

¿Qué es NEO?

NEO es una iniciativa con el objetivo de mejorar la calidad de la fuerza laboral y la empleabilidad de los jóvenes vulnerables de América Latina y el Caribe. Es una alianza pionera en la que empresas, gobiernos y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo efectivas y sostenibles.



NEO en Paraguay

NEO Paraguay surge de un proceso de concertación y planeación participativa, que ha conducido a la conformación de una alianza estratégica y con vocación de permanencia, compuesta por entidades públicas, privadas y de la sociedad civil paraguaya, que buscan mejorar la empleabilidad de los jóvenes del país.

Integrantes de la Alianza:



Con el apoyo de:



Avances en el 2016

24 organizaciones integran la alianza
6 Mesas Sectoriales en funcionamiento (22 perfiles profesionales desarrollados)
5 ferias de empleo apoyadas (con participación aproximada de 15.000 buscadores de empleo)

25 proveedores de servicios de empleabilidad con autoevaluación, plan de mejora con talleres realizados.

200 facilitadores capacitados en talleres de IYF en Enseñanza Efectiva y Pasaporte Success (PTS) habilidades para la vida, Orientación Vocacional e Intermediación Laboral.



Ministro de Trabajo congratuló logros de la Alianza NEO Paraguay



El

miércoles 14 de diciembre pasado, la Alianza NEO Paraguay, presentó los logros alcanzados en el 2016. El evento contó con la presencia del Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el Sr. Guillermo Sosa Flores; Otros Miembros de la

Alianza NEO Paraguay; Empresas Aliadas; Presidente Ejecutivo del CIRD, el Sr. Agustín Carrizosa; Coordinador de NEO Paraguay, Sr. Carlos Gauto.

Durante el evento, el Ministro de Trabajo, Sr. Guillermo Sosa, explicó “Nosotros queremos una generación de jóvenes que tengan la herramientas de programación e instrumentos que les permitan a acceder al empleo”.

Resaltó “Hablamos de innovación, de calidad, de enseñanzas. Ya estamos pasando a un segundo ciclo, eso me pone muy contento. Veo que a ese proceso, se va sumando a esta poderosa sinergia, este extraordinario trabajo de poder crear alianzas, dándole la dosis de innovación, podemos ir construyendo un Paraguay diferente y combatir la pobreza”.

Empleo Femenino

En otra parte de su mensaje, el ministro de trabajo, expresó su preocupación en relación al desempleo juvenil femenino, que alcanza el 15%, remarcando; “nosotros tenemos ese desafío, tenemos que empezar a conseguir trabajo a la mujer joven paraguaya y poder bajar ese 15 %; brindándoles capacitaciones, empezar a pensar en el triple rol que tiene la mujer; de ser madre, de ser esposa compañera y de ser trabajadora. Las mujeres son el centro de las empresas y tienen ese triple rol, nosotros tenemos que defender los derechos, como por ejemplo la ley de la lactancia”

Finalmente, el ministro felicitó a los integrantes de la Alianza NEO Paraguay por los logros alcanzados; “Yo quiero congratular a la gente de NEO, han sido formidables compañeros de caminos, de luchas, de sueños; quiero congratular a todas las instituciones aliadas y empresas, porque seguimos con el objetivo de construir una sociedad más justa y más enriquecedora”.

Seminario Internacional sobre sistema nacional de cualificaciones profesionales



Los Ministerios de Trabajo y Educación con apoyo de la iniciativa NEO Paraguay y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organizaron el pasado jueves 3 de noviembre, un seminario internacional denominado “Avanzando en un Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales”, con presencia de expertos internacionales, empresarios y ministros del Poder Ejecutivo. El evento se

desarrolló en el Centro de Educación Permanente Ko´e Pyahu del Ministerio de Educación y Cultura y contó con más de 170 participantes.

El objetivo del Seminario, fue presentar los avances y desafíos del proceso de instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) en Paraguay, a la vez para exponer y conocer las ideas y experiencias exitosas en América Latina y el Caribe, en el campo de la Educación Técnica, Formación Profesional y Capacitación Laboral.

El encuentro fue organizado por la Alianza NEO Paraguay y está articulada a través de la Coordinación Interministerial para la construcción del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales, donde están representadas todas las instancias que implementan ofertas de formación técnico-profesional y capacitación laboral del Ministerio de Educación y Cultura y del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social; cuenta con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como también de la Organización de Estados Iberoamericanos,(OEI).

Especialistas de Chile, Paraguay y de CINTERFOR de la OIT, compartieron experiencias exitosas de la región. Además, durante el Seminario se socializaron los avances logrados y los próximos desafíos para la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) en el país, respondiendo de esta manera a la gran demanda de capacitación de los jóvenes para acceder a puestos de trabajo que promuevan su educación y desarrollo.

Por su parte, empresarios de varios sectores profesionales expusieron avances desde su participación en las Mesas Sectoriales impulsadas por el Ministerio de Trabajo.

Estuvieron presentes en el evento: Marcelo Soto, ministro Secretario de Juventud, Ramón Maciel, director del SNPP, María Victoria Diesel, Secretaria Técnica de Sinafocal, Ramón Maciel, Director del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Orlando Arévalo, Director General de Educación General de Educación Permanente, Agustín Carrizosa, Presidente Ejecutivo del CIRD, Ernesto Abdala, Punto Focal de la OIT en Paraguay, Marien Peggy Martínez Stark, Directora de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), Alberto Quintana Izaguirre, Coordinador General Adjunto de la AECID en Paraguay, representantes del Banco Interamericano de Desarrollo, de la Unión Industrial Paraguaya, cámaras de varios sectores y autoridades de la Alianza NEO Paraguay.

Convocatoria para concurso sobre empleo juvenil



Con el objetivo de incentivar la investigación sobre la situación laboral de jóvenes, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) a través del Observatorio Laboral y mediante el apoyo de la Alianza NEO Paraguay, lanzó un concurso de investigación sobre la problemática del empleo juvenil en el Paraguay. El evento se realizó el pasado viernes 21 de octubre, en el Salón Green del Ministerio del Trabajo

El Ministerio de Trabajo presentó un llamado a un concurso sobre la evolución y la realidad actual del mercado de trabajo de la población juvenil y las alternativas que permitan soluciones a las problemáticas del empleo juvenil en el país.

Se prevé entregar cuatro premios, dos de 2.500 dólares americanos a investigadores junior; y dos premios equivalentes a 7.500 dólares americanos a investigadores senior.

Los temas específicos que pueden ser abordados son: Política de Mercado Laboral Juvenil (iniciativas en el ámbito de la empleabilidad juvenil), aplicabilidad de la Ley de Inserción al Empleo Juvenil, empleo formal e informal (horas de trabajo, salarios, seguridad social, desempleo

Juvenil (Educación: formal y no formal), migración interna, desigualdad y pobreza y ofertas de empleo para jóvenes.

El Observatorio Laboral espera recibir hasta el 30 de noviembre de 2016 las propuestas de investigación y las mismas serán evaluadas por un comité especializado conformado por representantes del MTESS, Alianza NEO e instituciones colaboradoras.

Los interesados pueden obtener más información accediendo a la página web del MTESS en el siguiente enlace:

http://www.mtess.gov.py/application/files/6014/7699/8251/Condiciones_de_concurso_de_investigacion_MTESS_-_NEO.pdf

Distinguirán a empresas que apoyan el primer empleo



El viernes 19 de noviembre pasado, en el local de Club de Ejecutivos del Paraguay, con la presencia del Ministro Guillermo Sosa; el Director de Gabinete de la Secretaría de Juventud, Anuar Gossen; el Director General de Empleo, Enrique López Arce; el Presidente del Club de Ejecutivos, Yan Speranza;

el Coordinador de NEO Paraguay, Carlos Gauto; Viviana Dioverti de Buscojobs, y el Especialista, del BID Manuel Urquidi; se lanzó el Sello de Empresas que Apoyan el Primer Empleo.

La Secretaría Nacional de la Juventud (SNJ), el Ministerio de Trabajo y la Dirección General de Empleo, realizaron el lanzamiento de la campaña que distingue a las empresas que apoyan la inserción de jóvenes al primer empleo. Esta iniciativa se enmarca dentro de las Estrategias del Empleo Joven, constituida en una de las principales metas del Paraguay, la de reducir la tasa de desempleo juvenil.

Ambas carteras estatales estarán realizando un catastro de empresas que brinden oportunidades de empleo joven, bajo la coordinación de la Dirección General de Empleo.

El objetivo de este sello es reconocer a las empresas que brindan las primeras oportunidades de empleo y que realizan capacitaciones a jóvenes en posiciones laborales.

Al respecto, Enrique López Arce, Director General de Empleo, afirmó que **“uno de los grandes desafíos para aumentar el empleo joven es aumentar a estas empresas que dan oportunidades de empleo”**.

La Alianza NEO Paraguay, integrada por 25 instituciones públicas, privadas y de la Sociedad Civil apoya la iniciativa y propiciará su difusión y adhesión por parte de sus entidades colaboradoras.

Presentan experiencia de Alianza NEO Paraguay en Colombia



La presentación estuvo a cargo del Coordinador de Componentes de NEO Paraguay, el señor Carlos Vera, quien participó como panelista invitado en la Mesa de Expertos sobre “Educación, políticas públicas y empleabilidad”, durante el evento de Diálogo de Políticas Públicas, enmarcado en el Primer Congreso Regional de Educación que NEO

Colombia apoyó; en la ciudad de Apartadó (Antioquia, Colombia), los días 18 y 19 de Noviembre.

En el Primer Foro Regional de Educación, en el municipio de Apartadó, se realizó el conservatorio entre expertos, sobre el tema “Políticas públicas, Educación y el Mundo del empleo”. El encuentro fue organizado conjuntamente por NEO-Regional, con el auspicio del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y otras organizaciones locales.

En la ocasión el representante de Paraguay presentó la experiencia nacional de la alianza público-privada, en la que empresas, gobiernos y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo juvenil.

El público objetivo lo constituyeron los principales actores y promotores del ecosistema de la empleabilidad, trescientos docentes y directivos de instituciones de preescolar, básica primaria, secundaria y educación media asentados en municipios de la subregión de Urabá, algunas de ellas articuladas al Programa NEO, desarrollado en el departamento de Antioquia (Colombia).

Participaron del Panel de Expertos: Diana Paola Basto, directora de Educación de Pro Antioquia; Germán Barragán, gerente de Proyectos de la Fundación Corona; Bernardo Toro, asesor de Presidencia de la Fundación Avina; y Edwin Henao Valencia, delegado de la Dirección de Pedagogía de la Secretaría de Educación de Antioquia.

Representante del sector privado valoró el trabajo de las Mesas Sectoriales apoyado por NEO Paraguay



Christian Eulerich, representante del sector de industrias gráficas presentó su experiencia en el Seminario Internacional “Avanzando hacia un Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales”, realizado el 3 de noviembre pasado, en sede de la Dirección General de Educación Permanente. En la ocasión, el empresario valoró la importancia del trabajo en las Mesas Sectoriales apoyada por NEO Paraguay.

Eulerich, ponderó el esfuerzo que se está realizando con la participación de los empresarios en la identificación de Perfiles Profesionales por medio de las mesas sectoriales, que funcionan en el marco del Catálogo Nacional.

Afirmó al respecto, que **“para el sector privado, lo que yo tuve que hacer, tal vez hoy el gobierno, con este trabajo, ya les va a entregar a ustedes bastante más fácil de lo que otros tuvimos que hacer desde cero”**. **“Desde el sector privado, tengo que agregar y decir que la empresa tiene que formar, capacitar, entrenar, educar y motivar; y si esto se cumple, entonces tenemos una empresa eficiente, con servicios de calidad y tendremos un Paraguay competitivo”**, agregó finalmente.

Christian Eulerich, en representación de las industrias gráficas, colaboró con el grupo de trabajo de identificación de perfiles profesionales para la familia de Industrias Gráficas. Participó, además, en la revisión de cuatro perfiles profesionales de su sector y puso a disposición los funcionarios de su empresa, quienes trabajaron en conjunto con los expertos ocupacionales, que fueron cedidos a través de la Asociación de Industriales Gráficos del Paraguay.

Directora de CREP, resaltó la importancia de las herramientas recibidas de la Alianza NEO Paraguay

La Directora del Centro de Recursos para la Educación Permanente de Jóvenes y Adultos (CREP) Sra. Juana de la Cruz Duarte, explicó; “NEO nos abrió nuevas puertas, nuevas oportunidades y nuevos desafíos, nos ayudó a ver la educación de los jóvenes desde otra perspectiva, dándonos nuevas herramientas para implementar el desarrollo de las clases de manera diferente, hacer que los jóvenes interactúen entre ellos, ser ellos mismos protagonistas y propulsores de su propio aprendizaje”

También agregó; “Los Desafíos para el año 2017, serían,



desarrollar orientación vocacional y ser intermediadores de la inserción laboral, guiándolos a alcanzar ese sueño del primer empleo que todos anhelamos, que a veces es tan difícil de alcanzar por no saber qué hacer y a donde recurrir.”

Clausura del Curso de Panadería Industrial



Veintiséis jóvenes en situación de vulnerabilidad recibieron el certificado del Curso de Panadería Industrial. El acto de clausura, se realizó en el local del Centro de Propietarios de Panaderías y Fideerías del Paraguay, el día martes, 13 de diciembre a las 15:00 horas. El curso fue organizado por la fundación CIRD, Proyecto Jóvenes Protagonistas y Jóvenes en

Formación, con la colaboración NEO PY, la DGE, la CAPASU, el SNPP y CENPROPAR.

El evento contó con la presencia del Presidente Ejecutivo del CIRD, el Sr. Agustín Carrizosa; Coordinador de NEO Paraguay, el Sr. Carlos Gauto; Director de la DGE, el Sr. Enrique López; un representante de la CAPASU; la Coordinadora de Gastronomía del SNPP, la Sra. María Eugenia Aquino; el Presidente del Centro de Panaderos, el Sr. Gabino Dagogliano.

Veinte de estos jóvenes ya tienen inserción laboral asegurada en supermercados asociados a la CAPASU y con los socios del Centro de Panaderos. Los otros jóvenes tienen idea de abrir su propio negocio de ventas de panificados.

Esta iniciativa se pretende replicar el próximo año, para capacitar a más jóvenes y propiciar las oportunidades laborales. También se busca potenciar las cooperaciones interinstitucionales del sector público - privada.