UN MILLÓN DE JÓVENES
neo
UN MILLÓN DE OPORTUNID

CONTENIDO

- En destaque 2
- Desde las empresas 2-3
- Investigación 3-4
- Actividades 4
- Datos 5

ALIANZA NEO PARAGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA
MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO
SECRETARIA NACIONAL DE LA JUVENTUD PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

Con el apoyo de

EN DESTAQUE

Avanzando en un Sistema de Perfiles Profesionales

Silvio Álvarez, coordinador del equipo de gestión del MEC.

Paraguay cuenta con un importante bono demográfico, que se traduce en que el 70% de la población que tiene menos de 40 años. Esto debe aprovechado y para ello se deben crear mecanismos de inclusión al mercado laboral.

Actualmente, se cuenta con una devaluación de la formación profesional, y como en otros países, se soluciona a través de un mecanismo de trabajo que se llama “Sistema de cualificaciones profesionales”. Y el principal instrumento del sistema de cualificaciones es el “Catálogo de Perfiles Profesionales” que es el primer paso que se está dando en este sentido en Paraguay.

Silvio Álvarez, coordinador del equipo de gestión del MEC, explica que para llevar adelante esta iniciativa se vincularon a instancias para formar parte de este sistema, como lo es el caso de SNPP, SINAFOCAL, Dirección General de Empleo, Observatorio Laboral en el MTESS, Dirección de Instituto Técnico Superior, Dirección General Media Técnica, Dirección General de Educación Permanente, Dirección General de Curriculum así como la Dirección General de Asesoría Jurídica del MEC.

“Para empezar a comunicarnos entre todos conformamos un Convenio Marco de Cooperación en el 2014 entre el MEC y MTESS, a partir de este diálogo se aprueba formalmente en los dos Ministerios una única estructura organizativa interinstitucional en donde se contempla una coordinación en cada Gabinete”, explica Álvarez.

En el 2015 fue posible aplicar la metodología de trabajo, y en el 2016, si bien no se pudo cumplir con la meta, aprendieron a comunicarse entre todos y a buscar la forma de avanzar a pesar de las inercias.

“La incorporación del Programa NEO fue muy importante para lograr avanzar. Ese año (2015) la meta fue llegar a 100 perfiles pero solo logramos 20 perfiles”, expresaba el entrevistado.

En lo que va del 2017, el Sistema de Cualificaciones Profesionales, ha logrado trabajar 56 perfiles y se destaca la sinergia que se está dando, luego de identificar los perfiles se diseñan los módulos para materiales didácticos.

De estos perfiles ya se encuentran validados 9 de ellos, como el caso de: Operación básica de cocina (ayudante), chef, preparación de habitaciones, servicio de atención a mesa, instalaciones eléctricas, diseño de productos gráficos, diseño off set, flexografía y serigrafía.

Manifestó que seguirán trabajando a fin de ir logrando las validaciones que requieran el resto de los perfiles de modo a que las oportunidades para los jóvenes sigan creciendo.

DESDE LAS EMPRESAS

Karen Grütter: “Nos ha tocado vivir experiencias maravillosas”

Casa Grütter es un emprendimiento que surge de la mano de Juan Antonio Grütter, quien siempre se destacó por ser una persona muy humanitaria, así lo describe su hija Karen Grütter, gerente administrativo de la empresa.

“Siempre nos enfocamos en ver que les hace falta, de donde vienen, y en que podemos ayudar. Cumplimos con todo lo reglamentado por la ley, incluyendo los beneficios sociales y algún que otro apoyo económico que van necesitando”, indica al inicio de la entrevista.

La empresa inició con un promedio de 40 colaboradores y luego de abrir otro local este número se triplicó. Esto les ayudó a fijarse en otros detalles que tienen que ver con la formación y el bienestar de sus colaboradores.

En vista de que les costaba conseguir gente proactiva y de oficio contactaron con la Fundación CIRD, interesados en el Programa NEO que ofrecen capacitación y formación a jóvenes que buscan insertarse el mundo laboral.

ACUERDO

Por medio de un acuerdo con la Fundación, nos ha tocado vivir experiencias maravillosas. “Contacté con la Fundación para poder llevar adelante una capacitación con todo el plantel sobre temas vinculados a habilidades para la vida. También surgió la idea de llevar adelante una Feria de Empleo, pues con la reapertura de una de las sucursales estaban buscando colaboradores”.

“Esa feria tuvo una excelente aceptación, y pudimos brindar oportunidades de trabajo a 35 personas”, manifestó Grütter.

Agregó que la actitud de cada colaborador es muy importante, y que están muy interesados en el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores. Por eso, “buscamos la forma de adecuarnos a sus necesidades y brindarles horario fijos para que tengan tiempo de estudiar”.

ASCENSOS

“Hace 35 años que venimos trabajando apostando a la gente para poder lograr desarrollo y oportunidad, dijo. A lo largo de este tiempo hemos tenido ascensos importantes con jóvenes que empezaron en áreas de reposición de góndolas o empaques, y hoy se encuentran liderando diversas áreas dentro de la empresa. Además instó a las personas a abrirse y golpear puertas para que la implementación de programas como NEO pueda funcionar”.

INVESTIGACIÓN

Boom gastronómico entusiasma a jóvenes emprendedores

La gastronomía parece haber atrapado a los jóvenes emprendedores asuncenos y centralinos. Así lo revela una investigación realizada por el Observatorio Laboral sobre el empleo juvenil.

La investigación realizada por José Guillermo Monroy Peralta y un equipo de investigadores revela que el espíritu emprendedor juvenil se ha visto atraído por el boom de la gastronomía en Paraguay y ha sido el motor para el establecimiento de muchos de los emprendimientos nuevos.

Según el estudio, en promedio, las/os jóvenes emprendedoras/es cuentan con 24 años. Entre las motivaciones principales para emprender, señalaron la oportunidad de mercado, crear una

fuente de ingresos, lograr la independencia y el desarrollo personal.

De los 35 emprendedores entrevistados para este estudio, la gran mayoría realiza emprendimientos de tipo gastronómico (75%), el resto se dan en el ámbito social (10%) tecnológico (5%), entretenimiento (5%) y otros (5%)

HAY NUEVOS EMPLEOS PERO FALTA MÁS CAPACITACIÓN

El estudio reveló además la importancia de los emprendimientos para generar nuevos puestos de trabajo. El 60% de los jóvenes indicaron haber generado fuentes de trabajo para otras personas. Así un 35% indicó ser al menos 2 las personas que trabajan en el emprendimiento; y un 25% dijo que eran entre 3 a 5 los miembros del emprendimiento.

El 70% de los emprendimientos cuentan con mujeres trabajando dentro de los mismos. Solo un 15% de los emprendedores afirmaron que había sido previamente capacitado y que manejaban los instrumentos y/o herramientas que requería el rubro.

ACTIVIDADES

TALLER DE SEGUIMIENTO EN ESTÁNDARES DE CALIDAD

Durante el mes de junio se llevaron a cabo Cuatro Talleres para el Seguimiento en Estándares de Calidad a Centros Proveedores de Servicios de la Alianza NEO Paraguay, con la presencia de Clara Restrepo, gerente de seguimiento de Planes de Mejora de IYF.

El primero de ellos contó con la participación de instituciones privadas de SINAFOCAL y la Oficina Departamento de Empleo de la Gobernación del Departamento Central.

Del segundo participaron representantes de la Fundación Kolping, Saraki, CIRD y Ceprocal.

El tercer taller contó con responsables de los Centros Proveedores de Servicios NEO del SNPP de las sedes Central, CTFP-PJ, Villeta, Villa Elisa, Itá, Coronel Bogado, Villarrica, Coronel Oviedo y Choré.

El cuarto y último taller se realizó con miembros de la Alianza, entre ellos María José Cabezudo, directora de la Fundación Saraki, Olaf Von Brandenstein, director de la Fundación Kolping, Enrique López, director de la DGE, María Victoria Diesel, directora del SINA-

FOCAL, Marta Jiménez, directora de Formación Profesional, Lorena Ríos, consultora del FOMIN, Guillermina Coronel; miembro del Consejo de Coordinación de NEO PY, Ramón Maciel, director del SNPP, Agustín Carrizosa, presidente ejecutivo del CIRD y Carlos Gauto, coordinador de NEO Paraguay.

FERIA DE EMPLEO

El Ministerio del Trabajo a través de la Oficina Nacional del Empleo llevó a cabo una Feria de Empleo en las instalaciones de la Sede Social la Cooperativa Medalla Milagrosa, el pasado 27 de junio.

Más de 15 empresas presentes, una concurrencia masiva de jóvenes buscadores de empleo. La feria contó con 300 oportunidades laborales a personas que no cuentan con trabajo actualmente, se realizó el registro a través de una base de datos y serán seleccionadas por las diferentes empresas presentes en el lugar.

Esta iniciativa fue posible gracias al apoyo de la Secretaría Nacional de la Juventud (SNJ), el Gabinete Social de la Presidencia, el SNPP, el Sistema de Formación y Capacitación Laboral (Sinafocal) y la Cooperativa Medalla Milagrosa con el apoyo de la iniciativa NEO Paraguay.

FERIA DE EMPLEO RURAL E INDUSTRIAL

Se llevó a cabo la Feria de Empleo Rural e Industrial, en el Salón San Pedro dentro del predio de la Expo Mariano Roque Alonso. Esta fue una iniciativa del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social mediante la Dirección General de Empleo con el apoyo de la iniciativa NEO Paraguay.

Más de 300 empleos del sector Rural e Industrial fueron ofertados.

DATOS
Empleo joven va mostrando avances

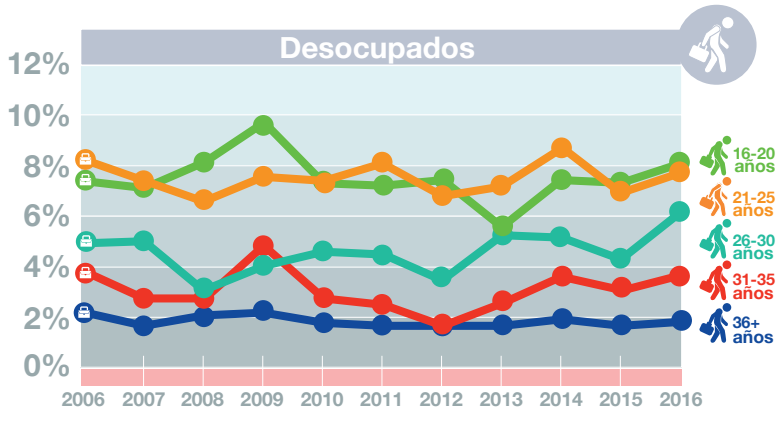
Paraguay ha presentado un avance en lo que se refiere al empleo joven según los datos presentados en la Encuesta Permanente de Hogares si comparamos con una década atrás.

Haciendo una segmentación en tramos de 5 años, vemos que entre las personas de 21 y 35 años tuvo un leve descenso tomando como punto de partida el 2006, aunque si consideramos la franja de las edades de entre 16 y 20 años, se observa un deterioro de las estadísticas.

Ambas situaciones se consideran positivas debido a que reflejan que las personas jóvenes del país consiguieron tener mayor participación en el empleo sin que esto repercuta de manera negativa en su posibilidad de formación.

Es decir, actualmente existe una mayor proporción de población joven que trabaja, pero no a costa de tiempo para mejorar su formación.

Es importante hacer hincapié en este avance teniendo en cuenta que demuestra que se camina hacia un mayor nivel de sofisticación de la masa laboral nacional. Además, que las personas comprendidas en el análisis puedan mantener su nivel de formación mientras realizan actividades laborales, mantengan una estabilidad de ingresos, lo cual posibilita que no abandonen sus estudios por motivos económicos.



Fuente: Encuesta permanente de hogares

Aunque el aumento de estas proporciones no es muy elevado y no se ve una tendencia clara a la baja en el evolutivo, el avance sigue siendo relevante y es un buen punto de partida para seguir trabajando en políticas claras que apunten a mejorar la posibilidad de los jóvenes del país a acceder en mejores condiciones al mercado laboral.

SITUACIÓN REGIONAL

El último reporte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) sobre el empleo juvenil habla de que tanto las tasas de participación de la fuerza de trabajo como las de ocupación aumentan con la edad a nivel América Latina y el Caribe (ALC), lo cual también es considerado un resultado positivo por la entidad, ya que la entrada tardía en el mercado de trabajo ofrece a esas personas un tiempo valioso para que continúen en el sistema educativo y puedan mejorar sus credenciales académicas.

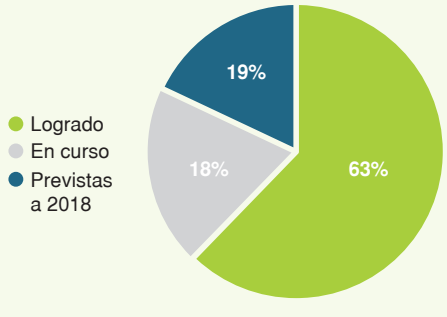
Sin embargo, al realizar un análisis por perfil de ingreso, la entidad encuentra que los jóvenes de familias pobres en los países de ALC abandonan el colegio antes que otros jóvenes de su misma edad provenientes de familias con mayores recursos, y cuando consiguen un empleo, este suele ser en el sector informal.

Además, los jóvenes pobres y vulnerables representan una proporción mayor que las personas que no estudian o trabajan, lo que a su vez se refleja en diferencias en términos de tasas de ocupación. En líneas generales, la OCDE considera que la evidencia sugiere que los jóvenes pobres y vulnerables no solo tienden a abandonar antes la escuela, sino que también experimentan transiciones más largas desde la escuela al trabajo.

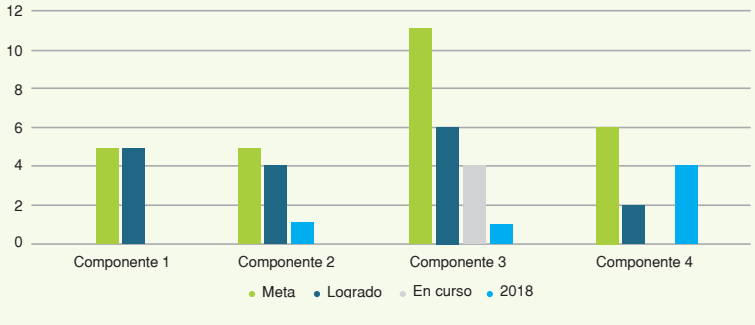
Consultora BIS.

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN NEO PARAGUAY

Estado de Ejecución de Actividades NEO Paraguay / n=27



Estado de Ejecución del Plan NEO Paraguay por componente n=27



UN MILLÓN DE JÓVENES

neo

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

Ayuda a crear oportunidades para los jóvenes

Unite a NEO Paraguay

Ruy Díaz de Melgarejo Nº 825 c/
Hernando de Rivera, Bº Los Laureles.
Asunción - Paraguay
coordinacionnneo@cird.org.py
Tel. +595 021 662 063 int. 126
www.jovenesneo.org