UN MILLÓN DE JÓVENES
neo
UN MILLÓN DE OPORTUNID

#YoSoyNeo

La alianza NEO Paraguay

Cuenta con un acuerdo de gobernanza aceptado por todos sus integrantes, en donde se definen los miembros, roles y responsabilidades. También, cuenta con un plan estratégico y presupuesto aprobado por todos sus integrantes.

- Hay representatividad de los actores estratégicos pertenecientes a los diversos sectores de la sociedad identificados como estratégicos.
- Se reúnen una o dos veces por semestre. La mayoría de los actores tiene clara su participación (roles y compromisos) y se han ejecutado algunas acciones.
- Cuenta e implementa con un plan de comunicaciones, que organiza los canales y actores responsables de la interlocución externa. Además, un plan de movilización de recursos en ejecución.
- Se han identificado fuentes e iniciado acciones con el objetivo de buscar fuentes alternativas de inversión para la alianza.
- Se han logrado acuerdos y/o acciones conjuntas con el sector privado. También se han planificado y ejecutado actividades de concientización e instalación de la temática en la sociedad civil.
- Se han planificado y desarrollado acciones tendientes a la modificación de políticas que regulan el empleo joven.

ALIANZA NEO PARAGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA
MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO
SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL
GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO CENTRAL
Paraguay
SNPP
SINAFOCAL
DGE
buscojobs
LUMINOTECNIA
McDonald's
UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA
Microsoft
ADEC
CDI
IRD
KOLPING
fundación paraguaya
Fundación AMCHAM
saraki
DENIDE
Fundación Solidaridad

Con el apoyo de

FOMIN
international youth foundation
Arcos Dorados
CATERPILLAR
CEMEX
FORGE
SESI
Walmart
Microsoft

Actividades

Encuentro con miembros de la Alianza NEO Paraguay

La Alianza NEO es una instancia de colaboración en Paraguay, de 24 instituciones comprometidas en aportar soluciones innovadoras y creativas para favorecer el fortalecimiento de la empleabilidad juvenil.

El pasado 19 de febrero se realizó un encuentro de sus miembros en el local del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en Asunción, para compartir soluciones y experiencias consideradas mejores prácticas para la empleabilidad juvenil en el Paraguay.

Participaron más 15 miembros de la alianza, entre ellos referentes de instituciones de gobierno y técnicos. El compromiso de todos los miembros fue seguir trabajando para que las instituciones de capacitación e intermediación laboral puedan seguir mejorando servicios para la empleabilidad juvenil.

Durante la jornada se presentaron avances y resultados del trabajo conjunto en NEO Paraguay, estableciendo una ruta de trabajo a seguir, luego de concluido el programa, en Julio de 2018.

Passport to Success® en el Paraguay

El 20 de febrero se desarrolló en Paraguay la réplica del Taller *Passport to Success®* (Pasaporte al éxito, PTS por su sigla en inglés), dirigido a facilitadores de los Centros Proveedores de Servicios NEO, miembros de la Alianza NEO Paraguay.

La apertura del taller estuvo a cargo del coordinador del Proyecto NEO Paraguay, Carlos Gauto de la Fundación CIRD y de la Facilitadora Senior de IYF (International Youth Foundation, por sus siglas en inglés), Marcela Ham Master.

Los participantes desarrollaron las lecciones de PTS en grupos pequeños y recibieron retroalimentación constructiva de tutores capacitados y másteres facilitadores de IYF.

Como resultado del taller, tanto tutores como facilitadores recibieron "coaching" para reforzar sus capacidades. Fueron evaluados sobre la práctica y la metodología, de tal manera a determinar su elegibilidad para la certificación por IYF.

Passport to Success (PTS) responde a las necesidades de los jóvenes sobre temas relacionados con los aspectos personales, académicos y laborales.

Concluido el entrenamiento los participantes expresaron su satisfacción sobre el programa, y manifestaron interés de continuar la iniciativa con otros grupos.

PASAPORTE AL ÉXITO (PTS)

La Alianza NEO Paraguay, integrada por instituciones líderes en Paraguay de educación y trabajo del gobierno, del sector privado y ONGs, coincide que la formación en "habilidades para la vida" es uno de los eslabones faltantes que podría contribuir a disminuir la brecha actual de la fuerza laboral calificada.

Con el fin de preparar a los jóvenes para el éxito laboral, NEO Paraguay se asoció a la IYF para desarrollar *Passport to Success®*, un programa único de aprendizaje de habilidades para la vida que está ayudando a las instituciones educativas, empresas y gobiernos a compensar la deficiencia de talento existente, entre las oportunidades de empleo actuales y los jóvenes de hoy que buscan trabajo.

Capacitación internacional a profesionales NEO

IYF realizó en Panamá, del 13 al 16 de marzo, jornadas de transferencia de capacidades a profesionales de más de 10 países de la Alianza NEO sobre las herramientas para la orientación vocacional e intermediación laboral.

El entrenamiento, que buscó fortalecer tres grandes áreas de formación, estuvo facilitado por cuatro consultores: José Maria Ñanco y Julieta Taboada (Argentina), Marcela Ham y Diego Méndez (Chile).

Para NEO y IYF, la meta es formar agentes de cambio capaces de transmitir estos contenidos en sus países.

Al final de esta capacitación, los países miembros de la Alianza NEO aspiran a tener profesionales formados Facilitadores especializados en Orientación Vocacional e Intermediación Laboral.

Empresarios participan de talleres sobre Guía de Inclusión Laboral

El pasado 20 de marzo, se realizó el taller de sensibilización sobre la GUIA DE INCLUSIÓN LABORAL DE JÓVENES DE POBLACIONES VULNERABLES; participaron del encuentro más de 10 empresarios de diferentes ámbitos y rubros.

Son ciclos de talleres con diferentes empresarios. El objetivo es realizar 8 encuentros y la sensibilización de más de 50 empresarios de diferentes rubros.

Según el material, "Una estrategia empresarial destinada a contemplar las problemáticas de la juventud actual mitiga muchos de los factores sociales y económicos, por los cuales estas personas son excluidas, teniendo un alcance a largo plazo que se inicia con la persona, su familia y entorno hasta impactar al joven del futuro, que vivirá en un medio con mejores condiciones.

Las acciones dirigidas a atender la problemática que enfrenta la juventud en términos de acceso al trabajo genera un impacto social y sostenible, ya que tiene como referencia una franja etaria relativamente pequeña en comparación con el ciclo de vida, pero incide en los momentos cruciales para el desarrollo personal.

Beneficios de contratar a jóvenes en condiciones vulnerables

DIRECTOS	INDIRECTOS
• Fortalece la diversidad del capital humano del staff en aspectos como la creatividad e innovación. • Minimiza las bolsas de pobreza que son soportados en mayor medida por las empresas a través del sistema fiscal y de la seguridad social. • Genera más recursos para las familias y, por tanto, mayor consumo de bienes y servicios. • Refuerza la imagen corporativa y la coherencia interna.	• Fomenta a valores como la solidaridad, el respeto y la no discriminación. • Genera replicadores y voceros de la inclusión. • Mejora de la situación y estado de seguridad de la sociedad en general. • Aumenta de los índices económicos del país.

NEO: Reunión anual en San Salvador

San Salvador, 23 de marzo 2018.- La iniciativa NEO celebró en San Salvador su Cuarto Encuentro Anual de Aprendizaje. Durante los 3 días del evento, directores de organizaciones de la sociedad civil y coordinadores NEO de 10 países de la región compartieron las soluciones más innovadoras que se están implementando en América Latina y el Caribe sobre el tema de la empleabilidad juvenil. También tuvieron la oportunidad de desarrollar estrategias para alcanzar al mayor número de jóvenes posible introduciendo estas soluciones en los sistemas públicos de capacitación y empleo, y así posicionar el tema de empleabilidad juvenil como prioridad en la agenda política de cada país.

En el evento participaron representantes de las Alianzas NEO de Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú y República Dominicana.

"NEO ha puesto en práctica una ecuación innovadora, la cual no había sido probada en Latinoamérica y el Caribe en el pasado, y se traduce a: Jóvenes con trabajo y mejores salarios," comentó Elena Heredero, Especialista Líder FOMIN. "Después de 5 años, el poder ver que esta ecuación ha logrado cambiar la vida a más de 250,000 jóvenes en la región nos indica que NEO dejó de ser teoría para convertirse en una realidad con resultados," concluyó.

Réplica de capacidades

El taller se realizó en Asunción, sede del Hotel "El Granel", con la participación de 20 profesionales. Los facilitadores de los Centros Proveedores de Servicios NEO, expresando la satisfacción que sintieron al recibir la capacitación.

Cristina Corvalán del SNPP y el Sr. Carlos García de la Fundación CIRD fueron losmáster facilitadores del taller.

Testimonio

"YO TENGO QUE CAMBIAR MI PAÍS"

"Me importa mi país y yo no puedo esperar a que cambie, sino que yo tengo que cambiarle"

Franciso Ramírez tiene 21 años, vive en Reducto (San Lorenzo), es el mayor de tres hermanos y cuando habla de sus padres, la mirada se le ablanda.

Nombra a Roberto Ramírez, un profesor de guaraní que le enseñó el amor a la lengua nativa, y a Vicenta Mora, que le enseñó todo lo demás.

A Francisco su papá le dijo que para que los sueños se vuelvan reales, hay que abrir los ojos, y él lo hizo, así que tomó la decisión de trabajar para poder solventar sus estudios y no pedirles más a los que ya le dieron todo.

"Quería –cuenta- seguir estudiando al terminar el colegio, así que me presenté en el cursillo del SNPP, ingresé en una carrera técnica que dura dos años, y me busqué un trabajo, porque yo tengo que trabajar si quiero estudiar", dice.

Francisco Ramírez entró como empaquetador en el supermercado El Pueblo y cuando le hablaron de una capacitación llevada adelante por la Fundación CIRD, la tomó.

"Me enseñaron –explica- a trabajar en equipo, a hacer todo lo que puedo, a que me importen las demás personas, los compañeros de trabajo. Yo trabajo duro porque no quiero hacer malabarismos siempre para llegar a fin de mes, y un día sé que ya no va a ser así", asegura, convencido.

Francisco sonríe, y en su sonrisa hay todo lo que uno espera de un paraguayo de su edad: **"Me importa mi país y yo no puedo esperar a que cambie, sino que yo tengo que cambiarle"**, asegura.

Resultados

Estándares de calidad para servicios de empleabilidad

Estos indicadores permiten a las entidades proveedoras de servicios de orientación, formación e inserción laboral de jóvenes, revisar sus procesos, evaluar sus servicios y diseñar planes de mejoramiento acordes con las limitaciones identificadas y con los objetivos propuestos.

- Se han fortalecido a *25 centros* proveedores de servicios de empleabilidad
- *44 docentes* capacitados en mejores prácticas en enseñanza efectiva
- *86 facilitadores* capacitados en la aplicación del modelo de habilidades para la vida (PTS)
- *73 profesionales* capacitados en mejores prácticas en orientación vocacional.
- *34 facilitadores* capacitados en la aplicación del modelo de intermediación NEO.
- *4 Máster Facilitadores* en proceso de certificación (PTS).
- *4 Máster Facilitadores* en Orientación Vocacional e Intermediación Laboral
- *32.695 jóvenes* fueron capacitados en los Centros de Formación para el Empleo.
- *13.835 jóvenes* han sido atendidos en Centros de intermediación.
- *953 jóvenes* desarrollaron habilidades socioemocionales para la empleabilidad mediante talleres de PTS (Pasaporte para el Éxito) en los centros de Formación.
- *14 Apoyo* a ferias de empleos.