



**Municipalidad  
de Atyrá**

Consejo Local de Salud  
de Atyrá



**Centro de Salud  
de Atyrá**

# *PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES*

*2006*



Actividades	Tareas	Metas	Responsables	Meses						
				6	7	8	9	10	11	12
<b>Línea de Acción: Servicios de Salud</b>										
2.2 Atención calificada del parto y uso del partograma	a) Reunión mensual de obstetras para estudio de casos y capacitación. b) Disponer de equipos, materiales e insumos para la atención del parto y reanimación neonatal.	a) Reunión mensual b) Disponer de todos los equipos, materiales e insumos	Encargada de SR y Director del CS  M.S.P. y B.S. y CLS (para complementar financiamiento de insumos médicos)							
2.3 Atención Puerperal	Captación de puérperas que no acuden a control a través de PVS y difusión de información en el programa radial	60% de control puerperal de mujeres que tuvieron su parto en el servicio	RRHH del CS y PVS (CLS conseguir espacio radial)							
2.4 Parto institucional y Promoción de Lactancia Materna	a) Club de madres	a) 4 Clubes desarrolladas en el año	Obstetras del CS							
	b) Consejería	b) 70% de embarazadas que acuden a control prenatal reciben consejería sobre parto institucional	RRHH del CS							
	c) Incentivo a madres para el parto institucional a través de medicamentos gratuitos y calidez	c) 100% de todos los medicamentos gratuitos entregados a las embarazadas	MSPyBS - CLS							
<b>3. Línea de acción: Provisión de medicamentos a bajo costo</b>										
3.1 Expendio de medicamentos a bajo costo a usuarios del Centro de Salud	a) Gestión de la compra de medicamentos del Parque Sanitario del Departamento Central. b) Provisión regular de los medicamentos a usuarios en horario de mañana y tarde. c) Registro de compra y venta de los medicamentos. d) Elaboración de informes contables regulares. e) Presentación de informe mensual a la Mesa Directiva del CLS.	Servicio de la Farmacia Social funcionando en forma regular, transparente y sostenible a través del sistema de Fondo Rotatorio.	2 Encargadas de la Farmacia Social							

Actividades	Tareas	Metas	Responsables	Meses						
				6	7	8	9	10	11	12
<b>Línea de acción: Provisión de medicamentos a bajo costo</b>										
3.2 Formalización de los servicios existentes en el área urbana y dos compañías, siguiendo normativas del la 3° Región Sanitaria, MSPyBS	a) Gestión para la obtención de información requerida para la habilitación de los establecimientos de Farmacias Sociales en el municipio de Atyrá.	Farmacias Sociales funcionando en base a las normativas vigentes de la 3° Región Sanitaria.	Secretario Mesa Directiva							
	b) Reunión con encargada en la 3° Región Sanitaria de Cordillera.		Miembros Mesa Directiva							
	c) Seguimiento a los trámites en la 3° Región Sanitaria		Presidente Mesa Directiva							
	d) Realizar las acciones para cumplir con la normativa vigente en el departamento de Cordillera.		Mesa Directiva del CLS y Subconsejos de las compañías de Candía y Bernardino Caballero							
<b>Línea de Acción: Promoción de la Salud</b>										
4.1 Comunicación para el Cambio de Comportamiento	Capacitación anual al personal para estandarización de CPN, parto, puerperio y reanimación neonatal	Actualización del 100% del personal s/ estandarización del CPN, parto y puerperio	Personal capacitado a nivel regional							
4.2 Atención post evento obstétrico	a) Capacitar a los RRHH sobre anticoncepción post evento obstétrico	100% RRHH capacitados	Director y CLS: gestionar profesionales del servicio que lo aplican							
	b) Aplicación en el servicio de la anticoncepción post evento obstétrico	30% mujeres atendidas post evento que acepten PF	RRHH capacitados							
4.3 Orientación en Planificación Familiar	a) Consejería en SSR en el CS	30% MEF y 10% de hombres	RRHH del CS							
	b) Charlas educativas en Instituciones	1 Charla mensual en diferentes instituciones	RRHH del CS y PVS							
	c) Capacitación a capacitados sobre SSR y violencia	1 curso anual de capacitación	ONG							
4.4 Provisión de métodos de PF	a) Gestionar la provisión de todos los métodos de PF	Disponer de todos los métodos de PF	CLS a través de la Farmacia Social							
	b) Captar usuarios/as nuevos	10% de MEF x método 2% de hombres nuevos x método	RRHH y PVS							

Actividades	Tareas	Metas	Responsables	Meses						
				6	7	8	9	10	11	12
<b>Línea de Acción: Promoción de la Salud</b>										
4.5 Información sobre ITS en Atención Prenatal y PF en instituciones	a) Charla educativa sobre ITS en instituciones	1 charla educativa mensual	PVS capacitados							
	b) Programación radial mencionando ITS, violencia doméstica	1 programa radial quincenal	RRHH del CS							
	c) Consejería sobre ITS	80% de usuarios-as que acuden a SSR	Obstetras del CS							
4.6 Prueba de VDRL realizadas a embarazadas y recién nacidos	a) Realización de prueba VDRL a embarazadas previa consejería	80% de embarazadas nuevas del servicio	RRHH del CS – CLS y PVS							
	b) Prueba de VDRL a RN de madres reactivas	100% de RN	RRHH del CS y PVS							
	c) Tratamiento de ITS	100% de ITS tratados	RRHH del Centro de Salud							
4.7 Feria Comunitaria	Organizar feria comunitaria en Atyrá en la que tanto el CLS y el CS puedan presentar a toda la comunidad el resultado de la gestión de ambas comunidades	1 Feria comunitaria anual	Municipalidad Consejo Local de Salud Centro de Salud PVS							
4.8 Programa de SSR para adolescente	Taller para jóvenes con énfasis en la orientación sobre SSR, embarazo adolescente, aborto, violencia doméstica	1 taller anual	Consejo Local de Salud Centro de Salud PVS							
4.9 Detección precoz de lesiones precancerosas	Orientación sobre importancia de PAP y auto examen de mamas	Charla quincenal en el servicio	RRHH del Centro de Salud PVS							
	Toma de muestra PAP y auto examen de mamas en todas las compañías una vez al mes	60% de MEF	RRHH del Centro de Salud							
	Campaña de concienciación	1 campaña anual	Consejo Local de Salud							

Actividades	Tareas	Metas	Responsables	Meses						
				6	7	8	9	10	11	12
<b>Línea de acción: Promotores Voluntarios de salud y Estrategia comunitaria en salud</b>										
5.1 Desarrollo del programa AIEPI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Capacitación en AIEPI a los RRHH del CS y PVS</li> <li>b) Referencias al CS de los PVS y seguimiento a la contrarreferencia</li> <li>c) Implementar el cronograma de vacunación anual.</li> </ul>	Cumplimiento de % de logros asignados por el MSPyBS en el programa de AIEPI	Director Jefa de Enfermeras Integrantes del Equipo de Salud Pública.							
5.2 Aumento de consultas en Crecimiento y Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Capacitación en Crecimiento y Desarrollo a funcionarios del Centro de Salud.</li> <li>b) Capacitación a PVS sobre uso de libreta de salud del niño.</li> <li>c) Habilitación de un consultorio para Crecimiento y Desarrollo</li> </ul>	Variación de % en consultas	Director Jefa de Enfermeras Integrantes del Equipo de Salud Pública.							
5.3 Atención extramural en los Puestos de Salud	a) Gestionar transporte para el traslado del personal de salud del Centro de Salud a las compañías.	a) Visita mensual en las comunidades	RRHH del CS							
	b) Hacer funcionar la red de servicio de salud	b) Un vehículo disponible para cada atención	CLS							

### DISTRIBUCIÓN DE RESPONSABILIDADES

Áreas de trabajo	Responsables	Fuentes de financiamiento
Farmacia Social	Equipo Finanzas	Fondos rotatorios
AIEPI	Equipo Servicio de Salud y Promotores	Plan Internacional
Mita Roga	Equipo Educación	Plan Internacional
Generación de un fondo económico para colaborar en cubrir las necesidades básicas e insumos médicos de los servicios prestados por el Centro de Salud.	Equipo Finanzas	Actividades lucrativas que permitirá recaudar fondos
Servicio de Salud - Promotores Voluntarios de salud y Estrategia comunitaria en salud.	Equipo Servicio de Salud y Promotores	Plan Internacional