

MEMORIA 2021



Centro de Información
y Recursos para el Desarrollo

Carta de Presidencia

El año 2021 fue un año de grandes desafíos para la Fundación CIRD, no sólo desde la perspectiva del cuidado de la salud del Equipo de Trabajo y de la necesidad de pasar desde un modelo de trabajo donde la interacción física y conversacional era fundamental, a un modelo de trabajo distante donde la presencia física era substituida por una presencia virtual, que para mucho de nosotros era poco conocida e intimidador.

Esta situación requirió que juntos, como equipo reinventáramos una forma de trabajo virtual donde mantuviéramos nuestras fortalezas de construcción colectiva y ejecución descentralizada, sin perder los valores y principios que nos une y motiva. El desafío más importante sin duda fue evitar que los equipos de trabajo se desconecten demasiado, y corra riesgo la integridad institucional o que estos equipos pierdan su autonomía creativa.

Consecuentemente, hemos logrado desarrollado una organización en la cual la toma de decisiones está bastante descentralizada en lugar de ser determinada por una jerarquía central de gestión. Lo que significa que el “poder” también se distribuye de una forma horizontal, a través de una serie de redes o equipos de trabajo que abordaban los diferentes temas que tratamos.

Este modelo organizativo sustituye el modelo tradicional, por una organización asentada en redes o equipos de trabajo semiautónomos y en gran medida, autorregulados dentro de los cuales las personas que las conforman podían adoptar diferentes roles. Y además de mejorar la capacidad y la efectividad de gestión, este modelo ha incentivado la creatividad y la innovación, y ha fortalecido la capacidad de resiliencia de la institución.

La pandemia nos fortaleció como organización porque nos permitió ver que para ser sostenible y funcionar en tiempos turbulento se requiere trabajar colectivamente. Ser un buen jugador individual no es suficiente, hay que saber jugador de equipo y eso significa necesariamente proyectarnos más allá de nuestro ego y colaborar en ser parte de nuestra misión institucional. Pero también hay que saber que no es fácil renunciar a las necesidades egocéntricas del ego, no es fácil porque detrás, está la inseguridad, el miedo a perder la identidad y el amor propio.

Agustín Carrizosa
Presidente Ejecutivo

Área Salud

Buenas prácticas de nutrición en la primera infancia y en niños en edad escolar, componente primera infancia lactancia maternal

FECHA DE IMPLEMENTACIÓN: 22/03/2021 al 31/12/2021.

AGENCIA COOPERANTE: UNICEF

COORDINACIÓN: Carlos Rodríguez

OBJETIVO GENERAL: este Proyecto se enmarca en el Output: Promoción de la Lactancia del eje programático “Primeros años” del Programa de Cooperación de



UNICEF Paraguay y colabora para los logros del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 2, meta 2.2. y ODS 3, meta 3.2). El proyecto se orientó en: a) abordar los principales determinantes de la baja prevalencia de la lactancia materna, contribuyendo a la inclusión de acciones de promoción de la lactancia materna en Instituciones públicas, b) mejorar las prácticas de lactancia materna del personal de salud para brindar seguridad alimentaria, nutricional y un desarrollo integral a los niños menores de dos años de edad, c) monitorear y evaluar aspectos

críticos de la implementación del Programa Nacional de Lactancia Materna.

El Proyecto se enfocó en el fortalecimiento de capacidades de los servicios de Salud (Hospitales y USFs) priorizados a través de capacitaciones del personal de los establecimientos seleccionados, sobre los 10 pasos de la Iniciativa Servicios de Salud Amigos del Niño y de la Madre (ISSANM).

LOGROS y APRENDIZAJES:

- Curso de capacitación virtual para personal materno infantil: 436 profesionales de salud fortalecidos en sus capacidades humanas y técnicas para la promoción, protección y apoyo a la lactancia materna, a través de los lineamientos de la iniciativa “Servicio de Salud Amigo del Niño y de la Madre”.
- Implementación de la Encuesta de Oportunidades y Fortalezas Institucionales para la Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna.: La encuesta fue respondida por 21 instituciones, del sector público, organizaciones internacionales, asociaciones científicas y principales centros de docencia y asistencia que trabajan en el área materno infantil, y que fueron invitadas a formar parte del Consejo Nacional de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna que está en vías de aprobación por el Consejo Nacional de Salud por imperativo de la Leyn°1478/99.
- Curso de Lactancia Materna para profesionales de la salud sin responsabilidad directa con el área materno infantil de la ISSANM: Se ha desarrollado y concluido el curso con 279 participantes.
- Cursos de Lactancia Materna para el personal no clínico en los Hospitales Regionales de Concepción y Ciudad del Este y en los Distritales de San Ignacio y Minga Guazú: Se desarrolló y concluyó con 119 participantes.
- Las empresas privadas y públicas tienen fortalecidas sus capacidades para el fomento de la lactancia materna para su personal: 11 empresas permitieron el

acceso a las facilitadoras y consultora del CIRD y personal de UNICEF para la promoción de Salas de lactancia

Una dificultad transversal al proyecto fue la pandemia de COVID-19 y las restricciones que implican para el proceso de capacitación realizado, que abarcó: el Curso Taller para Facilitadores y para Puntos Focales, el Curso Taller para profesionales del Área materno Infantil, el Curso de Lactancia Materna para profesionales de la salud sin responsabilidad directa con el área materno infantil. *La*



falta de entrenamiento en plataformas virtuales y la calidad de la cobertura de internet fueron obstáculos casi insalvables para muchas personas. Para próximas capacitaciones similares, se deberá optar por realizarlo en ambiente presencial o en su defecto, incluir un módulo previo de capacitación para el aprendizaje en entornos virtuales, específicamente en el manejo de la plataforma Moodle o similar (Google Classroom).

Muchas decisiones de índole técnica relacionadas al Proyecto se concentran en el Departamento de de Lactancia Materna, cuyo funcionamiento al parecer depende exclusivamente de una persona, que a su vez colabora en forma activa e intensiva con el curso taller, en el CTLM-AMI y en otros cursos de la ISSANM con lo cual se retrasaron exageradamente la ejecución de otras actividades , como ser la ejecución de la encuesta a las instituciones, el diseño de materiales para las capacitaciones, las grabaciones de material audiovisual, las adquisiciones de componentes de los kits, por citar algunos de los más notorios. *En lo posible, proyectos con el MSPBS deben ser implementados con contrapartes que tengan una estructura funcional más robusta e integrada por varios profesionales.*

MATERIALES PRODUCIDOS:

a) Se produjeron los siguientes materiales impresos y para publicación en la web:

- Libro de Lactancia Materna para el Facilitador
- Libro de Lactancia Materna para el Participante.
- Guía para Facilitadores del Curso para Tomadores de Decisión
- Guía para Participantes del Curso para Tomadores de Decisión
- Guía para Facilitadores del Curso para personal del Área Materno Infantil-AMI
- Guía para Participantes del Curso para personal del Área Materno Infantil-AMI
- Guía para Facilitadores del Curso para profesionales sin responsabilidad en el AMI
- Guía para Participantes del Curso para profesionales sin responsabilidad en el AMI
- Guía para Facilitadores del Curso para el personal no clínico

El siguiente link da acceso a los materiales mencionados:

https://www.dropbox.com/sh/l95lr764tvcs1id/AADylAoMSLYIE_UcJmBHR5Ha?dl=0

b) Los siguientes videos se produjeron, en español y en guaraní, con calidad broadcasting

- Banco de Leche
- Centro de Lactancia
- Sala de Lactancia
- Masaje para extracción

- Proceso de extracción
- Paso 1 de la ISSANM
- Paso 2 de la ISSANM
- Paso 3 de la ISSANM
- Paso 4 de la ISSANM
- Paso 5 de la ISSANM
- Paso 6 de la ISSANM
- Paso 7 de la ISSANM
- Paso 8i de la ISSANM
- Paso 9 de la ISSANM
- Paso 10 de la ISSANM

El siguiente link da acceso a los videos mencionados:

<https://www.dropbox.com/sh/altp1qyclil2wka/AAAtIUT-lz3Pr1MmAgkn7rsqa?dl=0>

Consultoría: Transferencia de Capacidades a la Unidad Técnica del Gabinete Social de la Presidencia de la República (UTGS) para la Gestión Territorial del Sistema de Protección Social (SPS)

ORGANIZACIÓN DONANTE

Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

COORDINACIÓN: Ruben Gaete

DURACIÓN

Fecha de inicio: 12 de marzo a 12 de agosto de 2021

OBJETIVOS:

Objetivo general:

- Contribuir al fortalecimiento e implementación del modelo de gestión del SPS, a través de la transferencia de capacidades a la UTGS para la gestión territorial de los paquetes de servicios por ciclo de vida en un contexto de redes integradas, mediante la utilización de un sistema de información geo referenciado articulado con el SIIS (Sistema Integrado de Información Social).

Objetivos Específicos:

- OE1.- Transferencia de capacidades a la UTGS para el fortalecimiento de la gestión territorial, desarrollando competencias para (a) la administración y mantenimiento del SIG (Sistema de Información Geo referenciado), y (b) uso y análisis de la información.
- OE2.- Apoyar técnica y operativamente a la UTGS para la gestión e implementación del SPS

PRODUCTOS:

- Producto 1. Sistema de Información Georeferenciado (SIG) - Informes respecto a la Transferencia de capacidades a la UTGS y equipos locales del SPS:
 - (i) Transferencia de capacidades para técnicos informáticos;
 - (ii) Transferencia de capacidades en implementación del SIG a nivel territorial dirigidos a gestores y usuarios de información del nivel central y territorial;

- (iii) Capacitación en el uso y análisis de la información a distintos niveles.

- Producto 2. Informes respecto al Apoyo técnico y operativo a la UTGS para la gestión e implementación del SPS.
 - (i) Hoja de Ruta para la implementación del SPS en el 2021. Cronograma y descripción de la ruta crítica a seguir atendiendo el modelo de gestión, que incluya los principales hitos políticos, técnicos y operativos programados a nivel nacional y territorial en los 4 territorios 1a. fase, así como el proceso llevado adelante para su formulación.
 - (ii) Diseño de instrumentos de planificación y monitoreo territorial alineados con la planificación nacional del SPS.
 - (iii) Propuesta técnica para la selección de territorios Fases 2, 3 y 4 de implementación del SPS en territorio.

Consultoría: Fortalecimiento y Expansión de la Implementación del MAIDIT (Modelo de Atención Integral del Desarrollo Infantil Temprano) en los Servicios de Salud del MSP y BS de los 3 Niveles de Atención

ORGANIZACIÓN DONANTE

MSPB/BID - PR-L1051 Programa de Desarrollo Infantil Temprano” Préstamo N° 2667/OC-PR

COORDINACIÓN: Ruben Gaete

DURACIÓN

Fecha de inicio: 19 de mayo 2021 a 19 de febrero de 2022

OBJETIVOS:

Objetivo general:

El objetivo de la consultoría es proveer asistencia y apoyo para la expansión de la implementación del Modelo de Atención Integral del Desarrollo Infantil Temprano (MAIDIT) en los 3 niveles de atención, de manera a fortalecer en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social la institucionalización de su política pública y de la capacidad de atención contempladas en el MAIDIT.

Objetivos Específicos

- Fortalecer la implementación del MAIDIT en el primer nivel de atención (bajada en terreno), teniendo en cuenta la actual pandemia mundial por SARS-CoV-2.
- Expandir la implementación del MADIT en el segundo y en el tercer nivel de atención del sector salud, teniendo en cuenta la actual pandemia mundial por SARS-CoV-2.
- Proveer al MSPBS de materiales audiovisuales para continuar con las capacitaciones del MAIDIT en todas las regiones sanitarias del país.
- Fortalecer la institucionalización del MAIDIT respecto a la definición de sus indicadores y diseñar la metodología para la evaluación final del cumplimiento de metas del Programa de Desarrollo Infantil Temprano (PDIT).

PRODUCTOS

- 1 (una) plataforma de capacitación virtual del Paquete Pedagógico Audiovisual (Toolkit) de 5 modalidades del MAIDIT (para profesionales de salud y profesionales de otras instituciones que trabajan con niños hasta 4 años), diseñada y validada.
- 12 (doce) videos educativos (con dramatizaciones, animaciones o ambas cosas), dirigidos a padres/cuidadores/ comunidad/ educadores, con contenidos de promoción del neurodesarrollo en las diferentes edades del niño y en la embarazada:
 - 3 videos para la etapa prenatal (para embarazadas),
 - 1 video para la etapa de recién nacido
 - 1 video para niños de 1 a 3 meses
 - 1 video para niños de 4 a 8 meses
 - 1 video para niños de 9 a 12 meses
 - 1 video para niños de 13 a 24 meses
 - 1 video para niños de 25 a 36 meses
 - 1 video para niños de 4 años y
 - 2 videos relacionados con las atenciones en USF y SIT
- 1 (un) sistema web App de monitoreo para la vigilancia y el seguimiento del MAIDIT, compatible íntegramente con Windows, Mac OS, Linux, Android e iOS, modular y escalable, con diseño validado por profesionales de la salud, que integre como mínimo los siguientes módulos:
 - 1 módulo para el registro y seguimiento de las modalidades de atención en DIT en USF
 - 1 módulo para el cálculo, registro, almacenamiento y análisis del Battelle screening
 - 1 módulo del monitoreo de niños que reciben atención en DIT (monitoreo de la referencia y contra referencia entre los 3 niveles de atención)
 - 1 módulo para el cálculo, registro, almacenamiento y análisis del Battelle inventario
 - 1 módulo de vigilancia comunitaria del desarrollo infantil para padres, cuidadores, agentes comunitarios y educadores.
- 12 (doce) Materiales educativos/normativos del MAIDIT y del MSPBS diseñados, editados, ilustrados, con corrección de estilos y diagramados para ser utilizados tanto para en formato para impresión como en formato digitalizado.

- 1 (un) documento relacionado al MAIDIT adaptado a niños de 2 pueblos originarios representativos de 2 regiones del país
- 1 (un) documento conteniendo una propuesta de ajuste de los indicadores contemplados en la matriz de resultados del Programa DIT, y el diseño metodológico y estrategia para la evaluación final del Programa DIT.
- 1 (un) documento de informe sobre el monitoreo de avances de la implementación del MAIDIT en terreno, mediante visitas a 24 USF de Capital, 56 USF de Central y 16 hospitales seleccionados para Servicios de Intervención Temprana.
- 16 (dieciséis) jornadas de actualizaciones presenciales sobre el fortalecimiento de capacidades en las modalidades de atención del MAIDIT a 320 profesionales de salud de los 3 niveles de atención. (* dependiendo de la autorización del MSPBS teniendo en cuenta la actual pandemia).

Consultoría UNICEF/CIRD: Sistematización de la Respuesta de la Oficina de UNICEF en Paraguay a la Pandemia de COVID-19

ORGANIZACIÓN DONANTE
UNICEF

COORDINACIÓN: Ruben Gaete

DURACIÓN

23 de diciembre 2020 a 23 de marzo de 2021

OBJETIVO

Evidenciar y documentar las intervenciones de apoyo al gobierno paraguayo por parte de la oficina de UNICEF en Paraguay de manera a que se constituya en una memoria de la respuesta y fuente de lecciones aprendidas e innovaciones.

PRODUCTOS

- Primer producto: Diseño de Plan de trabajo y propuesta metodológica.
- Segundo y tercer producto: Informe borrador y Presentación de los Resultados Preliminares de la Sistematización.
- Cuarto producto: Informe final de sistematización.
- Quinto y Sexto producto: Informe final de sistematización, con registro fotográfico y adecuación a los formatos de USAID (financiador de UNICEF).

Consultoría Banco Mundial: Verificación de la entrega y distribución de bienes y suministros adquiridos en el marco del Proyecto Covid-19 en el Paraguay

ORGANIZACIÓN DONANTE
Banco Mundial

COORDINACIÓN: Sandra Villalba

DURACIÓN
03/2021 a 04/2022

OBJETIVO

Realizar una verificación física mediante visitas in situ para confirmar la recepción, la existencia real y el cumplimiento general de las condiciones contractuales, de los bienes y suministros adquiridos en el marco del proyecto COVID 19 financiado por el Banco Mundial.

Anexo 2: Detalle de la Fuente de Información por ítems

Ítem Nro.	Descripción	Nombre del archivo/documento	Fuente de Información	Fecha de entrega
1	Ventilador pulmonar	Legajo de pago a proveedor DYSA en carpeta compartida	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS)	13/04/2021
2	Ventilador pulmonar	Legajo de pago a proveedor DYSA en carpeta compartida	UNOPS	13/04/2021
3	Batas	Planilla de distribuciones de productos	Dirección de Gestión Logística	19/08/2021
4	Trajes de protección	Planilla de distribuciones de productos	Dirección de Gestión Logística	19/08/2021
5	Ventilador pulmonar	Distribución ventiladores IXS	Dirección General de Planificación y Evaluación	15/08/2021
6	Kit Extracción ARN	Legajo de pago a proveedor Bio Análisis en carpeta compartida	UNOPS	13/04/2021
7	Ventilador pulmonar	Legajo de pago proveedor Falcón en carpeta compartida	UNOPS	13/04/2021
8	Máquina Alto Flujo	Alto Flujo UNOPS	Dirección General de Planificación y Evaluación	15/08/2021
9	Monitor Multiparamétrico	Distribución Monitores UNOPS	Dirección General de Planificación y Evaluación	15/08/2021
10	Carro de paro y Desfibrilador	Carpeta compartida UNOPS	Dirección Biomédica-DGGIES / UNOPS	06/10/2021
11	Cama eléctrica	Distribución camas UNOPS	Dirección General de Planificación y Evaluación	15/08/2021
12	Trajes de protección	Planilla de distribuciones de productos	Dirección de Gestión Logística	19/08/2021
13	Atracurio	Distribución Productos UNOPS	Dirección de Gestión Logística	06/07/2021
14	Midazolam	Distribución Productos UNOPS	Dirección de Gestión Logística	06/07/2021

PRODUCTOS/ALCANCE

- En los 15 establecimientos de salud visitados: INERAM, Hospital Nacional de Itauguá, Hospital Regional de Luque, Hospital de Clínicas, Hospital San Jorge, Instituto de Medicina Tropical, Hospital de San Lorenzo, Hospital General Barrio Obrero, Hospital Materno Infantil San Pablo, Hospital Pediátrico Acosta Ñu, entre otros, más el Comando de Ingeniería del Ejército; se accedieron a los documentos respaldatorios de los 11 ítems de bienes, insumos, reactivos y medicamentos: ventilador pulmonar, máquina de alto flujo, monitor multiparamétrico, cama eléctrica, bata, traje de protección, kit de extracción ARN, atracurio, midazolam y balón de oxígeno, encontrándose un correcto manejo de la documentación.
- En casi todos los casos, en plena pandemia se pudieron acceder a las salas de terapia Intensiva, se sacaron las fotos de los equipos dependiendo de la autorización del ingreso y recomendación del jefe de Servicio de Terapia. Se contó con la buena predisposición del personal de blanco para sacar las fotos.
- A pesar de la correcta verificación documental (proceso de entrega desde Parque Sanitario, recepción e inventariado en el establecimiento), no se pudieron verificar físicamente 3 equipos porque fueron enviados a reparación al proveedor, por desperfectos en el uso.
- Pudo verificarse la correcta recepción, ingreso y administración de stock de los insumos, reactivos y medicamentos adquiridos.
- La optimización del uso del Software SICIAP puede ser un buen aliado en el mejoramiento de la administración de todo el circuito de la compra, entrega y distribución de los bienes, reactivos e insumos en los establecimientos del MSPyBS.



"Strengthening Paraguay's Capacity to Respond to the COVID-19 Pandemic" / "Fortalecimiento de la capacidad de Paraguay para responder a la pandemia COVID-19"

ORGANIZACIÓN DONANTE
USAID PARAGUAY

COORDINACIÓN: Ruben Gaete

DURACIÓN
5/11/2021 a 4/11/2022

OBJETIVO

Acelerar el acceso generalizado y equitativo a la vacunación segura y eficaz contra la COVID-19 y su aplicación, y fortalecer los sistemas de salud para reducir la morbilidad y la mortalidad por COVID-19 en Paraguay

Objetivo/meta principal

Facilitar al Gobierno de Paraguay la vacunación de al menos 1,4 millones de personas, lo que hará que Paraguay tenga el 70% de la población adulta elegible totalmente vacunada con un esquema de vacunación completo. Además, el país mejorará su capacidad de vigilancia sanitaria para llevar a cabo la detección de COVID-19, el rastreo de contactos y el tratamiento del síndrome post COVID-19 y, como resultado, será más eficaz en la contención de la pandemia

Resultados esperados



Genómica.

- R1: Vacunar a 1,4 millones de personas.
- R2: Fortalecer el Sistema de vigilancia y de detección precoz de casos de Covid-19.
- R3: Fortalecer los servicios de salud para el tratamiento post COVID-19: elaboración de cartera de servicios, protocolo de manejo de pacientes y equipar 2 hospitales con nueva capacidad para ofrecer tratamiento para el síndrome post COVID-19.
- R4: Mejorar la capacidad para realizar una secuenciación genómica completa al Laboratorio Central del MSPBS - Vigilancia



Consultoría: Diseño e implementación de un estudio de línea de base de salud departamento de Cordillera

ORGANIZACIÓN DONANTE
Good Neighbors

COORDINACIÓN: Ruben Gaete

DURACIÓN
31/05 a 9/08/2021

OBJETIVO GENERAL

En conjunto con Good Neighbors Paraguay, desarrollar un diseño e implementación de un estudio para establecer una línea de base, recolectar datos primarios del área del proyecto en el departamento de Cordillera, y datos secundarios a nivel nacional y local.

Objetivos Específicos

- Relevar información sobre la capacidad en infraestructura de los establecimientos públicos de salud para responder al COVID-19 y otras enfermedades infecciosas.
- Extraer información sobre capacidades y conocimientos de los estudiantes para responder al COVID-19 y otras enfermedades infecciosas.
- Medir el grado de conocimiento relacionado con las enfermedades infecciosas, incluido el COVID-19 y las prácticas básicas de higiene personal en familias vulnerables.

Proyecto “DISMINUYENDO BRECHAS PARA REDUCIR LA INCIDENCIA DEL VIH Y LAS MUERTES RELACIONADAS AL SIDA”

Convenio: PRY-H-CIRD, financiado por el Fondo Mundial de lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria

COORDINACIÓN: Mary Royg

Periodo de Ejecución: 1 de marzo de 2021 al 28 de febrero de 2024

Lugar de ejecución: Asunción, Central, Alto Paraná, Itapúa, San Pedro, Caaguazú, Cordillera y Pte. Hayes para prevención, y todo el país para atención de las personas viviendo con VIH.

Duración del proyecto: Desde el 1 de marzo del 2018 al 28 de febrero del 2021

Población beneficiaria: Hombres que tienen sexo con hombres, mujeres trabajadoras sexuales, personas trans y personas viviendo con VIH.

Organizaciones co-ejecutoras: PRONASIDA, Asociación Ñepyrú, Asociación Panambi, Asociación Unidas en la Esperanza, Fundación Vencer, Asociación Somosgay, Asociación OPUMI, Red Paraguaya para la Diversidad Sexual.

Finalidad

- 1- Disminuir la incidencia y la mortalidad relacionadas al VIH/sida, en el marco del respeto de los Derechos Humanos en Paraguay.

Objetivos Específicos:

1. Aumentar el acceso equitativo y la cobertura de las intervenciones para la prevención combinada de la infección de VIH en grupos de población clave;
2. Eliminar la transmisión materno-infantil del VIH y la Sífilis;
3. Incrementar el acceso a los sistemas de salud para el diagnóstico, la adherencia terapéutica de las personas que viven con el VIH/SIDA, y la supresión viral;
4. Fomentar el desarrollo de entornos favorables de manera intersectorial mediante una gestión coordinada de instituciones públicas y privadas para brindar apoyo a las poblaciones afectadas por el VIH y en situación de vulnerabilidad;
5. Potenciar el sistema de monitoreo, vigilancia e información que permita diseñar políticas de salud, monitorearlas y hacer una evaluación de las mismas;
6. Diseñar, implementar y evaluar intervenciones efectivas para incidir en la defensa de derechos de personas viviendo y conviviendo con el VIH y otras ITS.

Resultados obtenidos año 2021

Número del Indicador	Indicador	Meta Enero a Dic 2021	Logro de Enero a Dic 2021	% de Logro de Enero a Dic 2021
KP-1a ^(M)	Porcentaje de HSH alcanzados por programas de prevención del VIH - paquete definido de servicios	12.329/30.283 = 40,71%	6279/30.283 = 20,73%	6279/12.329= 51%
KP-1b ^(M)	Porcentaje de personas transgénero alcanzados por programas de prevención del VIH - paquete definido de servicios	587/979 = 59,96%	516/979=52,70%	516/587= 88%
KP-1c ^(M)	Porcentaje de trabajadores sexuales alcanzados por programas de prevención del VIH - paquete definido de servicios	2.376/9.225 = 27,76%	2.849/9.225= 30,88%	2.849/2.376= 120%
HTS-3a ^(M)	Porcentaje de HSH a los que se les ha realizado una prueba de VIH durante el período de reporte y que conocen sus resultados	11.370/ 30.823 =37%	6.167/30.823=20%	6.167/11.370= 54%
HTS-3b ^(M)	Porcentaje de personas transgénero a los que se les ha realizado una prueba de VIH durante el período de reporte y que conocen sus resultados	424/979 = 43,3%	373/979= 38,1 %	373/424= 88%
HTS-3c ^(M)	Porcentaje de trabajadores sexuales a los que se les ha realizado una prueba de VIH durante el período de reporte y que conocen sus resultados	1.466/9.225 =15,9%	2.389/9.225= 25,9%	2.389/1.466=163 %
HTS-Otro 1	Porcentaje de resultados de VIH positivos entre el total de pruebas de VIH realizadas en HSH en las regiones intervenidas por la subvención durante el período de reporte	958/11.370=8,43%	541/6.167=8,77%	8,77%/8,43%= 104%
HTS - Otro 2	Porcentaje de resultados de VIH positivos entre el total de pruebas de VIH realizadas en personas Trans en las regiones intervenidas por la subvención durante el período de reporte	47/424 =11,1%	23/373= 6,16%	6,16%/11,1%= 56%
HTS - Otro	Porcentaje de resultados de	19/1466 =1,3%	8/2.389= 0,33%	0,33%/1,3%=

3	VIH positivos entre el total de pruebas de VIH realizadas en trabajadores sexuales en las regiones intervenidas por la subvención durante el período de reporte			26%
HTS-5	Porcentaje de personas con diagnóstico nuevo de VIH que han iniciado terapia antirretroviral	1.345/1.582=85%	876/1.109=78,99%	78,99%/85,02%=93%
TCS-1.1 ^(M)	Porcentaje de personas en TARV entre todas las personas viviendo con VIH al final del período de reporte	14.259/22.453=63,5%	10.811/22.453=48,15%	10.811/14.259=76%
HIV O-12	Porcentaje de personas que viven con VIH que reciben tratamiento antirretroviral y tienen carga viral suprimida	9.206/10.229=90%	3.585/10.811=	(48 %)
KP-6a	Porcentaje de HSH elegibles que iniciaron PrEP durante el período de reporte	1.928/2.624=73,48%	157/2.624=5,98%	157/1.928=8%

Principales aprendizajes

- La oferta del testeo a la población HSH, evitando la aglomeración y respetando el protocolo de atención en el contexto de la pandemia del Covid-19.
- En las regiones sanitarias los profesionales de blanco ya sean médicos, enfermeros, consejeros, gerentes de VIH/ITS y asistentes sociales siguieron trabajando, no se dejó de lado la epidemia del VIH y el seguimiento a las personas que viven con el virus.
- Trabajo conjunto entre las ONGs y las regiones sanitarias que son parte del proyecto, diseñando estrategias de trabajo.
- Reuniones sistemáticas para ajustes técnicos y retroalimentación de la calidad de la información y recolección de la información.
- Incorporación de consejeros y vinculadores capacitados tanto en la sociedad civil como en los servicios de salud.
- Cumplimientos las directrices y normativas nacionales en el contexto de la Pandemia del Coronavirus, el PRONASIDA, las organizaciones de la sociedad civil implementaron el teletrabajo y conversatorios digitales sobre el VIH/COVID 19, Derechos Humanos, con mensajes adecuados de información y prevención a través de las redes sociales (Facebook, Instagram), contrarrestando falsas creencias difundidas.
- Campañas de ofrecimiento de testeo por medios digitales y plataformas virtuales a fin de organizar el agendamiento previo y toma de muestras a domicilio o en espacios programados con anterioridad.
- Reuniones con autoridades de Hospitales donde funcionan o funcionarán servicios de atención integral al VIH y otras ITS.
- Apertura de más servicios dispensadores de tratamiento que posibilitó que durante la pandemia del COVID sea más accesible el tratamiento antirretroviral.
- Durante este año se registró mayor interacción entre los gerentes de VIH de las diferentes regiones sanitarias a fin de trasladar PVV más cerca de su domicilio.
- Se realizaron capacitaciones en el formato virtual dirigido a gerentes de VIH, sífilis y Hepatitis B así como a médicos de las diferentes regiones sanitarias.
- Para asegurar el suministro ininterrumpido de ARV y descongestionar los servicios se requiere de un sistema adecuado de gestión de la cadena de suministro de ARV (planificación, adquisición y distribución), así como directrices específicas para los servicios. Por lo que las estrategias realizadas fueron:

- Entrega de Esquemas de primera línea para 3 meses, para esquemas de segunda y tercera línea para 2 meses, según disponibilidad de antirretrovirales.
- Entrega de medicamentos antirretrovirales en otros Servicios de Atención Integral y servicios dispensadores de tratamiento más próximo a su Domicilio, aunque realicen seguimiento en otro servicio, por lo que se asegura un stock de antirretrovirales a estos servicios.
- Envío de antirretrovirales por courier a personas del interior del país que realizan seguimiento en capital
- Entrega de antirretrovirales en la puerta de la casa para Personas que viven con VIH con factores de riesgo en los Servicios de Instituto de Medicina Tropical, Hospital Regional de Ciudad del Este.

Área CIRD Empresarial

Aprender a Emprender

ORGANIZACIÓN DONANTE Embajada de los Estados Unidos
COORDINACIÓN: Francisco Samaniego

DURACIÓN

1/08/2020 a 31/03/2021

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la participación social y económica de las mujeres en situación de vulnerabilidad de 4 comunidades sociales.



LOGROS/APRENDIZAJES

- El principal aprendizaje es la innovación al momento de aplicar las acciones de los talleres, se ha utilizado una estrategia de 30 % presencial (tomando todos los cuidados para la prevención del COVID-19) y 70 % en formato virtual.
- 68 emprendedoras de las ciudades de Limpio, Luque, Capiatá, San Lorenzo ha culminado los talleres de habilidades blandas y emprendedurismo.
- Se han entregado 4 capitales semillas por valor de 1.000.000 Gs., en bienes de capital por cada grupo de mujeres.



MATERIALES PRODUCIDOS

- 100 cuadernillos de habilidades para la vida.
- 100 cuadernillos de emprendedurismo.
- 9 vídeos tutoriales de emprendedurismo.

Fortalecimiento de la MIPYMES a través del proceso de capacitación y formalización

ORGANIZACIÓN DONANTE:
MTESS/SINAFOCAL

COORDINACIÓN:
Carlos García

FECHA DE IMPLEMENTACIÓN: 01/07/2021 a 31/01/2022

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer el proceso de formalización de las MIPYMES

LOGROS APRENDIZAJES:

- A través del convenio entre el MTESS y el CIRD mediante el proyecto de Fortalecimiento de la Mipymes, se logró una mayor visibilidad de las acciones impulsadas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad en el ámbito.

- Existe una elevada tasa de no registro de las unidades productivas en el MTESS.
- La implementación de un apoyo integral para la formalización es una necesidad sentida de parte de las mipymes.
- La capacitación y apoyo para la formalización constituye un primer paso a fin de incluir a las MIPYMES en la cultura de la legalidad.
- Es importante el proceso de posterior bancarización y el acceso al crédito a través de políticas públicas específicas para este segmento.
- La digitalización de los procesos administrativos (inscripciones on-line y a distancia, por ejemplo) es un elemento que ayuda a la formalización y acceso como una mayor información y difusión de los beneficios legales y económicos de las MIPYMES.
- Existen algunos reclamos sobre los servicios relacionados al IPS.
- Se estima que una mayor presencia y apoyo estatal al desarrollo de actividades de apoyo a formalización será vital para que más Mipymes se vayan formalizando.

- Los participantes están agradecidos por el apoyo que recibieron en el marco de este proyecto.
- Dentro del espacio denominado "Canal Ciudadano" se implementó un sistema de difusión en la que los responsables y referentes de las Mipymes adquirieron mayor conocimiento sobre el proceso de formalización, el principal objetivo de dicho proyecto.



MATERIALES PRODUCIDOS

Habilitación de una sección exclusiva dentro de la web www.mtess.gov.py donde los usuarios pueden acceder a toda la información necesaria referente a las Mipymes y actividades que engloba el proyecto.

<https://www.mtess.gov.py/formalizacion/formalizacion-mipymes>

Área Auditoría Social

Promoción del Control Ciudadano a las Rendiciones de Cuenta de los Fondos de Equidad del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

ORGANIZACIÓN DONANTE RACI CANADA

COORDINACIÓN: Francisco Samaniego

DURACIÓN

19/03 a 01/06/2021



OBJETIVO GENERAL

Instalar capacidad en la ciudadanía para impulsar y monitorear las Rendiciones de Cuentas de los Fondos de Equidad destinado este año para la contingencia sanitaria por el COVID-19, de los Consejos Locales de Salud (CLS) proveídos por el Ministerio de Salud y Bienestar Social (MSPBS) de las ciudades de Itauguá y Nueva Italia del Departamento Central, para incentivar la correcta utilización de los recursos y prevenir la corrupción.

LOGROS/APRENDIZAJES

– 40 personas capacitadas en el conocimiento y uso de herramientas legales y digitales sobre los siguientes temas: Consejo Local de Salud, Sistema informático de Rendición de Cuentas de los Fondos de Equidad, Ley de Acceso a la Información Pública, Gobierno Abierto y Herramientas para la realización de denuncias de la SENAC.

MATERIALES PRODUCIDOS

- 40 guías básicas para el monitoreo de fondos públicos.
- 1 vídeo de sensibilización sobre la importancia de la participación ciudadana en temas de gestión pública.

Área Juventud

Programa Empleo Joven.Py, Jóvenes en Formación Profesional

Tiempo de ejecución: Actualmente se ejecuta bajo convenio con cada supermercado asociado a la Cámara Paraguaya de Supermercados CAPASU.

Agencia donante/contratante/convenio: Aporte de los supermercados

Coordinador: Carlos García

OBJETIVOS

Objetivo General

Formar y capacitar a jóvenes en situación de vulnerabilidad para el primer empleo, con las herramientas técnicas de orientación vocacional – laboral, búsqueda efectiva de empleo y actitudinales necesarias para mejorar las condiciones de empleabilidad.

Objetivos Específicos: que los alumnos del programa:

- Adquieran y apliquen en sus vidas, las herramientas del programa “Habilidades para la vida”, Orientación vocacional y laboral.
 - Mejoren sus condiciones de empleabilidad y aumenten posibilidades de inserción laboral utilizando las técnicas de búsqueda efectiva y redes de contacto.
- Tengan posibilidad de inserción laboral de los jóvenes que recibieron la capacitación en búsqueda efectiva y redes de contacto.

POBLACIÓN DESTINATARIA: jóvenes de 18 a 25 años en situación de vulnerabilidad

DURACIÓN DEL PROGRAMA:

El proceso formativo y de práctica laboral en los supermercados, tiene una duración de 12 meses.

LOCALIDADES DONDE SE EJECUTA EL PROGRAMA

Asunción, Departamento Central, Ciudad de Villa Hayes, Ciudad de Cnel. Oviedo, Ciudad de Villarrica, Ciudad de Caaguazú. Departamento Alto Paraná: Ciudad de Minga Guazú, Ciudad del Este, Ciudad Pte. Franco, Ciudad de Hernandarias; Departamento de Itapúa, Encarnación.



PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS EN EL AÑO 2021
Datos estadísticos

Descripción	Cantidad en el 1° semestre	Cantidad en el 2° semestre	Total
Jóvenes inscriptos en el programa	530	250	780
Jóvenes que abandonaron el programa	120	150	270
Egresados de cursos de Orientación vocacional y laboral a distancia modalidad virtual, fono clases.	150	200	350
Egresados de cursos de Búsqueda efectiva de empleo, modalidad virtual, fono clases.	100	100	200
Jóvenes que realizaron su práctica laboral en los supermercados	530	250	780
Jóvenes con inserción laboral (contratados) en supermercados	130	140	270
Jóvenes egresados del programa certificados	-	-	550

PRINCIPALES LOGROS

- Las prácticas o entrenamiento laboral de los alumnos del programa se realizan en 113 sucursales o locales de supermercados.
- Las capacitaciones de orientación vocacional e intermediación laboral se realizaron en modalidad virtual, fono clases, a través de grupos de WhatsApp y videos cortos explicativos de los temas, las actividades o tarea de cada módulo los alumnos los alzaron en el Classroom habilitado para cada grupo.
- Las reuniones mensuales con los tutores/mentores del programa se realizaron de forma virtual.
- Los tutores del programa recibieron capacitación en Mentoría Laboral con el acompañamiento del Dr. Agustín Carrizosa y certificación del Instituto CIRDA, con una carga horaria de 80 horas.

PRINCIPLAES DESAFIOS

- Alta cantidad de deserción o abandono de los jóvenes, desde la pandemia COVID 19, se experimenta una alta deserción debido algunos factores externos que influyen en la práctica laboral e ingreso económico de los jóvenes, como pocos clientes en los super, poca cantidad de mercadería para empaquetar, los clientes dan poca propia por empaquetar y trasladar las mercaderías, inflación económica, etc.

Área Investigación

NOMBRE DEL PROYECTO / CONSULTORIA:

Democracy Indicators Monitoring Survey 3 (DIMS3)

COORDINACIÓN: Leticia Alcaraz

TIEMPO DE IMPLEMENTACION: 30/11/2020 al 31/12/2022

AGENCIA DONANTE/CONTRATANTE:

Vanderbilt University

APRENDIZAJES, LOGROS:

Desde el año 2004, el CIRD es el aliado local para llevar a cabo el trabajo de campo de la Encuesta Barómetro de las Américas, producto principal del proyecto LAPOP liderado por la Universidad de Vanderbilt.

MATERIALES PRODUCIDOS:

Reporte nacional de Paraguay: “Cultura política de la democracia en Paraguay y en las Américas 2021”.



Informe Auditoria Externa



Tel: + 595 21 492 242
Fax: + 595 21 493 665
comercial@bdo.com.py
www.bdo.com.py

BDO Auditores Consultores
Avda. Aviadores del Chaco 2050
WTC, Torre 4, Piso 15
Asunción, Paraguay

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

25 de octubre de 2022

A los Señores Presidente y Miembros del Consejo de Administración de la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo - CIRDA

1. Hemos auditado los estados contables que se acompañan de la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo - CIRDA, que fueron inicialados por nosotros para su identificación, que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2021 y los Estados de Recursos y Gastos y de Flujos de Efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, y sus notas y anexos I al IV, que contienen un resumen de las políticas contables importantes y otras informaciones aclaratorias. Los estados contables correspondientes al ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2020, cuyas cifras se exponen con propósitos comparativos, fueron auditados por nuestra firma y, en fecha 24 de setiembre de 2021, hemos emitido nuestro dictamen sin salvedades sobre los mismos.

2. *Responsabilidad de la Administración sobre los estados contables*

La Administración de la Fundación es responsable por la preparación y presentación razonable de los mencionados estados contables de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay, emitidas por el Consejo de Contadores Públicos en Paraguay. Dicha responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos adecuados para la preparación y presentación razonable de estados contables que estén libres de errores significativos, debido a fraude o error.

3. *Responsabilidad del Auditor*

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los mencionados estados contables basados en nuestra auditoría. Realizamos nuestra auditoría de acuerdo con normas de auditoría vigentes en Paraguay, emitidas por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable de que los estados contables están libres de errores significativos.

Una auditoría comprende la realización de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre las cifras y las revelaciones en los estados contables. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores significativos en los estados contables, debido a fraude o error. Con la realización de estas evaluaciones de riesgos, el auditor considera los controles internos relevantes para la preparación y presentación razonable de los estados contables de la Fundación, a fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Fundación. Una auditoría también incluye la evaluación de lo apropiado de las políticas contables utilizadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables efectuadas por la Administración, así como la evaluación de la presentación de los estados contables en su conjunto.

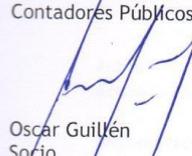
Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para ofrecer una base razonable para nuestra opinión de auditoría.

BDO Auditores Consultores, una sociedad simple paraguaya, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas. BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas de BDO.



4. *Opinión*

En nuestra opinión, los estados contables adjuntos mencionados en el párrafo 1 presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación patrimonial y financiera de Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo - CIRD al 31 de diciembre de 2021, los recursos y gastos generados de sus actividades y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con normas contables vigentes en Paraguay, emitidas por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay.


Oscar Guillén
Socio
Matrícula N° F-4
Colegio de Contadores del Paraguay