

INFORME TÉCNICO FINAL DEL PROYECTO

Proyecto: *Capacitación en el área del Supermercadismo y Fortalecimiento de MiPymes y del SINAFOCAL, para apoyar el mercado laboral formal, así como la visibilidad de las MIPYMES.*

DEPARTAMENTOS DE INTERVENCIÓN

Componente 1: Asunción y Departamentos Central e Itapúa.

Componente 2: Asunción y Departamentos de Central, Paraguari y Cordillera.

Componente 3: Asunción y localidades de hasta 50 km. de la capital.

Componente 4: Asunción y localidades de hasta 50 km. de la capital.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

- Promover el empleo formal, con capacitaciones dirigidas a necesidades del sector del supermercadismo.
- Fortalecer a las MIPYMES, con capacitaciones, entrega de Capital Semilla y una plataforma de comunicación de sus productos.
- Fortalecer al SINAFOCAL, en las necesidades específicas detectadas en las distintas Direcciones y Coordinaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OE1. Capacitar a funcionarios de pequeñas, medianas y grandes empresas.

OE2. Contribuir al desarrollo competitivo sostenible de las Microempresas de Asunción, Departamento Central, Paraguari y Cordillera.

OE3. Mejorar la calidad de los cursos de formación y capacitación laboral.

OE4. Contribuir al mejoramiento del funcionamiento general del SINAFOCAL.

COMPONENTE 1

Objetivo específico:

Capacitación de funcionarios de pequeñas, medianas y grandes empresas, contribuyendo al incremento del empleo formal.

125 beneficiarios capacitados en:

a) 1 curso de Panadero y Confitero – Asunción

b) 1 curso de Carnicero – Asunción

c) 1 un curso de Soldador Básico – Asunción

d) 1 un curso de Atención al Cliente – Asunción

e) 1 un curso de Programador web (entry level) - Bootcamp Intensivo de Introducción a la Programación – Fram (Departamento de Itapúa)

1.- ETAPA I: Preparación y organización de la implementación del programa:

Gestión de alianzas y/o acuerdos con instituciones privadas y civiles:

1- Acuerdo con instituciones solicitantes de cursos

Para la ejecución de los cursos, a fin de responder a las notas de manifestación de interés de cursos, presentadas por la Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU) y el Complejo Santo Domingo dependiente del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social MSPBS, se realizaron los siguientes acuerdos:

a- **Acuerdo con los supermercados Casa Rica y Arete**, socios de la CAPASU para la realización del curso Panadería y Confitería. Resume del acuerdo:

- El supermercado Casa Rica pone a disposición Planta industrial (Panadería) maquinarias (hornos, amasadoras y cocina etc.) para el desarrollo de las clases, teóricas y prácticas.
- La fundación CIRD, responsable de ejecución del curso, con certificado y financiado por el SINAFOCAL. Responsable de proveer la logística (materiales, insumos, útiles, kit, etc.) para los participantes.
- El curso va dirigido a familiares de funcionarios de ambos súper y a empaquetadores (jóvenes empaquetadores de supermercados).
- Al finalizar el curso los supermercados Casa Rica y Arete, podrán entrevistar y contratar a los beneficiarios egresados del curso que deseen ingresar en los puestos vacantes de ambas empresas.

b- Acuerdo con el Complejo Santo Domingo

Con el objetivo de brindar una capacitación continua a los funcionarios de dicha institución, para una mejora constante en la atención a pacientes y sus familiares, se realizó este acuerdo:

- El Complejo brinda su salón auditorio (equipado) con el uso de equipos informáticos para la realización del curso de Atención al cliente.
- La fundación CIRD, responsable de ejecución del curso, con certificado y financiado por el SINAFOCAL. Responsable de proveer la logística (materiales, insumos, útiles, kit, etc.) para los participantes.
- El curso va dirigido a funcionarios/as (licenciados en enfermería, farmacéuticos, personal administrativo, recurso humano, personal de recepción, personal de agendamiento, choferes, etc.) contratados para el Complejo Santo Domingo.

c- Convenio con la Cámara de Astilleros, Navieras, Metalúrgicos y Afines (CANAMEA)

El convenio se firmó entre CANAMEA y la Fundación CIRD para la puesta en marcha de capacitaciones para el área. Resumen del convenio:

- CANAMEA pone disposición local, Astillero Riveiro, para la realización del curso Soldador Básico. Presta maquinarias, soldador de varias potencias y metales reciclados para la práctica.
- La fundación CIRD, responsable de ejecución del curso, con certificado y financiado por el SINAFOCAL. Responsable de proveer la logística (materiales, insumos, útiles, kit, etc.) para los participantes.
- El curso va dirigido a, 50% funcionarios de CANAMEA, para fomentar la capacitación continua del personal y para que accedan a una certificación, y 50%, para pobladores del bañado Sur.
- Al final del Curso CANAMEA podrá entrevistar y contratar a los egresados/as, que quieran postularse a los puestos vacantes de las empresas asociadas a la cámara.

2.- ETAPA 2: Ejecución del desarrollo de las capacitaciones:

En el marco del presente convenio, el proyecto en su componente 1, capacitaciones específicas, la Fundación CIRD ejecutó cinco cursos totalmente gratuitos para los participantes, financiado y certificado por el SINAFOCAL.

Estos cursos fueron:

I. ACCIONES FORMATIVAS PLANTEADAS: DETALLE DE CADA CURSO DESARROLLADO				
DEPARTAMENTO	DISTRITO	ESPECIALIDAD	MODALIDAD	CARGA HORARIA
<i>Asunción/Central</i>	<i>Asunción</i>	<i>Panadero y Confitero</i>	<i>Presencial</i>	<i>76 hs.</i>
<i>Asunción/Central</i>	<i>Asunción</i>	<i>Carnicero</i>	<i>Presencial</i>	<i>102 hs.</i>
<i>Asunción/Central</i>	<i>Asunción</i>	<i>Atención al Cliente</i>	<i>Presencial</i>	<i>72 hs.</i>
<i>Asunción/Central</i>	<i>Asunción</i>	<i>Soldador Básico</i>	<i>Presencial</i>	<i>72 hs.</i>
<i>Itapúa</i>	<i>Fram</i>	<i>Programador web (entry level) - Bootcamp Intensivo de Introducción a la Programación</i>	<i>Híbrida</i>	<i>60 hs.</i>
<i>TOTAL DE CAPACITACIONES: 5 (cinco)</i>				

En total son 112 alumnos/as egresaron satisfactoriamente de estos cursos y recibieron sus certificados y kits.

Descripción de los cursos:

1- Curso de Panadero y Confitero, con una carga horaria de 76 horas.

Instructora: Prof. Norma Robledo.

Realizado desde el 25 de mayo de 2023 y concluido el 27 de julio de 2023.

Realizado en Asunción, planta industrial (panadería) de Casa Rica. Este curso se realizó con el apoyo de Casa Rica y Arete supermercados, cedieron su instalación para la realización del curso.

Curso dirigido: a funcionarios - colaboradores y a jóvenes empaquetadores de ambos supermercados.

Total de egresados: 22 alumnos.

Kits entregados: vaso medidor de plástico, juego de moldes en varios tamaños, juego de espátulas, pinceles, juego (de tres piezas) de bol plástico en diferentes tamaños, manga para decorar/picos de tela o plástico, batidos resistente de alambre, palote para amasar de madera, manopla de tela, fuentes de varios tamaños apto para horno, y dos trapos de cocinas de algodón.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

LOGRO DE OBJETIVOS O RESULTADOS

Los participantes han aprendido, comprendido y logrado eficientemente los conocimientos básicos que requiere este oficio, como, por ejemplo: las habilidades socio-emocionales y sobre el valor de las 5 "S" que son necesarios para sobrellevarnos en nuestro entorno de trabajo. En cuanto a panadería, conocen la historia, origen, propiedades y beneficios de los panificados, pueden identificar los tipos de harinas a ser utilizados en las recetas, identifican los diferentes tipos de levaduras, su uso y conservación; clasifican los productos según su tenor de azúcar. Mediante esto obtuvieron así la capacidad de identificar los ingredientes para elaborar diferentes tipos de panes teniendo en cuenta la clasificación de cada uno.

En el área de confitería tienen la capacidad y conocimiento sobre todos los tipos de masas que requieren las preparaciones confiteras como son las: masas batidas pesadas y livianas, quebradas o secas, los diferentes tipos de cremas y merengues, que son necesarias para la elaboración de cada producto respetando siempre la naturaleza de cada producto.

Y al finalizar cada módulo aprendieron a elaborar sus propios costos de producción, para así poder sacar el mayor provecho a cada elaboración realizada.

Se resalta como logro la alianza entre la fundación CIRD y supermercados Casa Rica y Arete, esto facilitó para contar con una buena estructura para el desarrollo de las clases prácticas, y sobre todo, para utilizar hornos industriales.



2- Curso Carnicero, con una carga horaria de 102 horas.

Instructor: Prof. Edwar Martínez

Realizado desde el 30 de mayo de 2023 y concluido el 25 de julio de 2023.

Lugar donde se impartió el curso: Esc. Gastronomica O´Hara.

Curso dirigido a público en general.

Total de egresados: 18 alumnos.

Kits entregados: Kita de cuchillos para corte tipo 1 juegos de 6 cuchillos para cortes, afilador tipo 1 chaira, tabla de picar carnes, funda o cinturón para mantener los cuchillos y elementos, delantal de faena, botas de faena, guantes de cortes, sierra manual para carne, ganchos para desangrado (vertical) para cortes, bandeja tipo 1 para desangrado, bandeja tipo 2 para lavado (tripas), termómetro 70° c, Gancho para colgar res.

LOGRO DE OBJETIVOS O RESULTADOS

El desarrollo de las 102 horas de clase teóricas y prácticas permitió que las/os participantes puedan no solamente mejorar sus habilidades técnicas (carnicero), sino principalmente, las habilidades socio emocionales de acuerdo a las nuevas exigencias del mercado laboral. El módulo 1 trabajó con fuerza en la mejora y fortalecimiento de sus habilidades socio – emocionales y el fomento de actitudes positivas.

Los demás módulos profundizaron y facilitaron la transferencia técnica (despotes, diferentes tipos de cortes, fileteado, y conocer los diferentes tipos de carnes) de carnicería según los más altos estándares de formación profesional. También, como utilizar los elementos de seguridad, así como, la correcta desinfección de los elementos utilizados en carnicería.

Además, se logró:

- Activa participación de los beneficiarios, quienes compartieron sus experiencias, opiniones y se construyeron aprendizajes significativos con los contenidos desarrollados.
- Las metodologías implementadas favorecieron la buena participación e interacción de los participantes.
- Los contenidos desarrollados combinaban informaciones técnicas transmitidos y explicados por el facilitador, junto con prácticas (actividades) relacionados a la realidad de cada participante, esto facilitaba para que haya una comprensión y asimilación de parte de los participantes.
- Manual del participante con guías paso a paso para conocer y aprender las técnicas para las habilidades de un carnicero.
- Se desarrollaron todos los contenidos programáticos.
- Se transfirieron las técnicas y conocimientos básicos indicados en la malla curricular del curso.
- Se realizaron las prácticas con reses según lo estipulado en la malla curricular.
- Se realizó una visita guiada a un frigorífico, la empresa NEULAND, esto para conocer *in situ*, el proceso de producción cárnico, de una empresa modelo.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.



3- Curso Atención al cliente, con una carga horaria de 72 horas.

Instructor: Profesora María José Caballero

Realizado desde el 26 de mayo de 2023 y concluido el 22 de julio de 2023.

Lugar donde se impartió el curso: Complejo Santo Domingo.

Curso dirigido a funcionarios del Complejo Santo Domingo.

Total de egresados: 25 alumnos.

Kits entregados:

- Una notebook.
- Un maletín porta notebook
- Un pedrive de 32 Gb

4. Curso Soldador Básico, con una carga horaria de 72 horas.

Instructor: Profesor Blas Martínez

Realizado desde el 26 de junio de 2023 y concluido el 31 de julio de 2023.

Lugar donde se impartió el curso: Astillero Riveiro.

Curso dirigido a funcionarios de la Cámara de Astillero Navales, Metalúrgicos y Afines CANAMEA, y a vecinos del Bañado Sur.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Total de egresados: 23 alumnos.

Kits entregados:

- Soldador eléctrico para electrodos
- Delantal de cuero
- Zapatón de cuero con plantilla de goma aislante
- Careta para soldar.

5. Curso Programador web (entry level) - Bootcamp Intensivo de Introducción a la Programación, con una carga horaria de 60 horas.

Instructor: Gabriela Lorely Gaona

Desarrollado desde el 10/07/2023 al 22/07/2023

Modalidad: Híbrida (Presencial 40 hs., y virtual 20 hs.)

Curso dirigido a jóvenes del distrito de Fram y alrededores, busca despertar el interés por la programación, para que los beneficiarios puedan acceder a un curso intensivo de programación internacional, logrando la inserción laboral en un tiempo corto.

Desarrollado en el Salón Auditorio de la Municipalidad de Fram, Departamento de Itapúa.



Total de egresados: 24 alumnos.

Kits entregados:

- Notebook
- Mochila con logos

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

- Acceso a capacitación intensiva de Bootcamp Internacional de 4 meses de duración
- Apoyo para la obtención de Empleo en el campo Tecnológico.



LOGRO DE OBJETIVOS O RESULTADOS

Durante el desarrollo del Mini Bootcamp, se pudo observar un progresivo aumento en la cantidad de alumnos que aprobaron cada uno de los módulos. A continuación, se detallan las cifras: 24 alumnos aprobaron "Introducción a la Industria del Software y al pensamiento computacional"; 25 alumnos aprobaron "Introducción a HTML"; 24 alumnos aprobaron "Introducción a CSS"; 20 alumnos aprobaron "Introducción a JavaScript"; 22 alumnos aprobaron "Introducción a la Programación Web - Calculadora"; 23 alumnos aprobaron "Habilidades de aprendizaje en programas virtuales - Wordle Vectores"; 22 alumnos aprobaron "Programación Web con Web Services - Wordle con API"; y 25 alumnos lograron la aprobación final, graduándose exitosamente en el "Programador Web Entry Level: Proyecto Final".

Es importante destacar que, si bien algunos alumnos no completaron todas las tareas intermedias del programa, un grupo significativo de ellos perseveró y alcanzó la culminación del curso. Esta resiliencia evidencia el compromiso y la dedicación de estos estudiantes durante el Mini Bootcamp.

COMPONENTE 2

“Programa de Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios”

OBJETIVO GENERAL DEL COMPONENTE

- Ofrecer capacitación para el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las microempresas, y mejora de su competitividad.

OBJETIVOS ESPECIFICOS DEL COMPONENTE

- Generar un diagnóstico empresarial para la construcción de un itinerario personalizado de fortalecimiento de capacidades empresariales, a partir de las debilidades detectadas en la aplicación del instrumento de diagnóstico a las microempresas, en procesos de formalización, empleo, producción, comercialización, acceso financiero y gerenciamiento.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

- Ofrecer capacitación a los microempresarios dirigido a fortalecer sus capacidades de administración y gerenciamiento, producción, comercialización, marketing y formalización y la construcción de un plan de fortalecimiento e inversión.
- Fomentar los beneficios de las formalizaciones en el sector de la microempresa.
- Apoyar la reactivación económica de las microempresas beneficiarias del proyecto con un aporte como capital semilla, para lograr la competitividad y productividad de estas en el marco de un plan individual de reactivación integral consensuado con los beneficiarios.
- Contribuir a mejorar las competencias empresariales de las micro y pequeñas empresas beneficiarias.

Este informe comprende las actividades realizadas desde el mes de febrero a agosto del 2023

1.- ETAPA I: Preparación y organización de la implementación del programa:

I. Actividades realizadas

- Desarrollo de un cronograma de trabajos, detallando paso a paso las actividades previstas para el desarrollo del componente de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios, se adjunta como Anexo 1 - Cronograma de plan de trabajo.
- Preparación de materiales de difusión y promoción del componente, se contactó con el comunicador encargado para la elaboración de flyer y videos de promoción - Anexo 2: Pack comunicacional de promoción y difusión (flyer, pasacalle y video de promoción de los territorios donde fue implementado el componente).

Se adjuntan muestras de los materiales de comunicación y difusión y link de acceso a los materiales completos.

<https://cirdorgpy->

my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CD2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Fforg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FINFORME%20FINAL%20DEL%20COMPONENTE%202%2FANEXO%202%20MATERIALES%20DE%20DIFUSION

- Se realizaron visitas juntamente con los técnicos encargados de enlaces locales:
 - Departamento Central y Asunción
 - Distrito de Ñemby
 - Departamento de Paraguari
 - Distrito de Carapeguá
 - Distrito de Pirayu
 - Departamento de Cordillera
 - Distrito de San Bernardino

El objetivo de estas visitas fue contactar con referentes locales y autoridades de los distintos departamentos, para promocionar la difusión del programa y explicar los alcances y requisitos para participar, así mismo se solicitó la colaboración de referentes para la conformación del Comité Técnico de evaluación, que se conformaría para cada departamento y distrito, teniendo en cuenta la importancia de contar con referentes locales a la hora de realizar la selección final de los postulantes.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Revisión y aprobación del instrumento de inscripción de los interesados en participar del componente, el instrumento consiste en un pliego de bases y condiciones, y un formulario (formato Google Forms) que deben completar los interesados, se socializó este instrumento por redes sociales, y se habilitó un número de WhatsApp para consultas e informaciones que pudieran necesitar los interesados, este instrumento servirá de base para el equipo técnico de evaluación que deberá seleccionar los beneficiarios, se adjuntan:

- **Anexo 3:** Pliego de bases y condiciones.
- **Anexo 4:** Formulario de postulación (Google Forms)

Este mismo procedimiento se replicó en cada uno de los departamentos y distritos seleccionados para el programa.

2.- ETAPA II: Postulación y proceso de selección de Beneficiarios del Programa

Se realizó mediante el instrumento de Google Forms el proceso de inscripción de postulantes:

- **Anexo 5:** Distrito de Ñemby.
- **Anexo 6:** Departamento Central y Asunción.
- **Anexo 7:** Departamento de Paraguarí.
- **Anexo 8:** Distrito de Pirayu.
- **Anexo 9:** Distrito de San Bernardino.

(Se adjunta copia del **Anexo 5** a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

<https://cirdorgpy->

my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FINFORME%20FINAL%20DEL%20COMPONENTE%202

Una vez finalizado el periodo de postulaciones, se verificó y supervisó el proceso de preselección y asignación de puntaje a cada postulante por parte de los Especialistas Técnicos encargados para cada zona. En base a la preselección se conformaron las propuestas de nueve grupos a ser evaluados por los Comités Técnicos de Selección de cada departamento o distrito (los comités técnicos de evaluación fueron conformados por un referente del SINAFOCAL designado, por el coordinador del componente y referentes locales de cada zona donde se implantó el programa):

- Acta de comité técnico de evaluación. Ítems 5. Distrito de Ñemby - **Anexo 10** y listas postulantes seleccionados - **Anexo 11**.
- Acta de comité técnico de evaluación. Ítems 6, 7, 8 y 9. Asunción y Central - **Anexo 12** y lista de seleccionados - **Anexo 13**.
- Acta de comité técnico de evaluación. Ítem 10. Distrito de Pirayu - **Anexo 14** y lista de seleccionados - **Anexo 15**.
- Acta de comité técnico de evaluación. Ítems 11 y 12. Departamento de Paraguarí – **Anexo 16** y lista de seleccionados - **Anexo 17**.
- Acta de comité técnico de evaluación. Ítem 13. Distrito de San Bernardino - **Anexo 18** y lista de seleccionados - **Anexo 19**.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

(Se adjunta copias del **Anexo 10** y **Anexo 11** a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FSelecci%C3%B3n%20de%20Beneficiarios

https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FINFORME%20FINAL%20DEL%20COMPONENTE%202

3.- ETAPA III: Capacitaciones, planes de fortalecimiento

Teniendo los grupos de seleccionados conformados y con la confirmación de la participación de estos, se elaboró el cronograma de capacitación, se procedió a realizar los trámites correspondientes para la solicitud de inicio de los cursos previstos, en los distintos departamentos y ciudades donde se desarrollaría (Notas de solicitud de inicio de curso):

- **Anexo 20:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 5 - Ñemby.
- **Anexo 21:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 6 - Asunción y Central.
- **Anexo 22:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 7 - Asunción y Central.
- **Anexo 23:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 8 - Asunción y Central.
- **Anexo 24:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 9 - Asunción y Central.
- **Anexo 25:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 10 - Pirayu.
- **Anexo 26:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 11 - Paraguari.
- **Anexo 27:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 12 - Paraguari.
- **Anexo 28:** Solicitud de inicio de curso. Ítem 13 - San Bernardino

(Se adjunta copia del **Anexo 20** a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202

Antes de iniciar las capacitaciones se procedió a la entrega del diagnóstico empresarial a cada participante seleccionado:

- **Anexo 29:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 5 - Ñemby.
- **Anexo 30:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 6 - Asunción y Central.
- **Anexo 31:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 7 - Asunción y Central.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

- **Anexo 32:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 8 - Asunción y Central.
- **Anexo 33** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 9 – Asunción y Central.
- **Anexo 34:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 10 - Pirayu.
- **Anexo 35:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 11 - Paraguari.
- **Anexo 36:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 12 - Paraguari.
- **Anexo 37:** Listado firmado por los participantes de entrega de diagnóstico empresarial. Ítem 13 - San Bernardino.

(Se adjunta copias de Diagnóstico Empresarial, **Anexo 29** a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

<https://cirdorgpy->

my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSDI%2FNAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FDiagnostico%5F%2FC3%91emby%2Fen%20pdf

Se desarrollaron las capacitaciones previstas según el calendario establecido para los departamentos, en las mismas cada microempresario beneficiario de programa elabora su propio plan de fortalecimiento; se adjunta informe de capacitaciones y planes de fortalecimiento:

- **Anexo 38:** Ítem 5 - Ñemby (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 39:** Ítem 6 - Asunción y Central (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 40:** Ítem 7 - Asunción y Central (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 41:** Ítem 8 - Asunción y Central (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 42:** Ítem 9 - Asunción y Central (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 43:** Ítem 10 - Pirayu (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 44:** Ítem 11 - Paraguari (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 45:** Ítem 12 - Paraguari (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).
- **Anexo 46:** Ítem 13 - San Bernardino (informe de capacitación, grabación de clases virtuales y planes de fortalecimiento).

(Se adjunta copias de los Informes de Capacitación y cuadernillo de planes de fortalecimiento, **Anexo 38** a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2F%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20%2FC3%91EMBY%2FDesarrollo%20de%20Curso%2F20%5FCuadernillo%5Fescaneado

4.- ETAPA IV Fomento de la formalización:

El equipo técnico trabajó en forma individual con cada uno de los participantes en su proceso de plan de formalización, con tres opciones para dar cumplimiento al objetivo propuesto en el programa, impulsar la formalización de los participantes: obtención de RUC o activación del RUC, o presentación de la solicitud del RUC, informes de resultados:

- **Anexo 47:** Informe de formalización. Ítem 5 - Ñemby.
- **Anexo 48:** Informe de formalización. Ítem 6 - Asunción y Central.
- **Anexo 49:** Informe de formalización. Ítem 7 - Asunción y Central.
- **Anexo 50:** Informe de formalización. Ítem 8 - Asunción y Central.
- **Anexo 51:** Informe de formalización. Ítem 9 - Asunción y Central.
- **Anexo 54:** Informe de formalización. Ítem 10 - Pirayu.
- **Anexo 52:** Informe de formalización. Ítem 11 - Paraguari.
- **Anexo 53:** Informe de formalización. Ítem 12 - Paraguari.
- **Anexo 55:** Informe de formalización. Ítem 13 - San Bernardino.

(Se adjunta copia de Formulario de Status de Formalización de MIPYMES – ÑEMBY ITEMS 5, **Anexo 47**, a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSINAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FINFORME%20FINAL%20DEL%20COMPONENTE%202

4.- ETAPA V: Planes de inversión, y entrega de capital semilla

En esta etapa, se trabajó con cada beneficiario, sobre su plan de inversión, los bienes solicitados como capital semilla, para sus unidades económicas, se adjuntan, lo planes aprobados por la coordinación:

- **Anexo 56:** Planes de inversión aprobados. Ítem 5 - Ñemby.
- **Anexo 57:** Planes de inversión aprobados. Ítem 6 - Asunción y Central.
- **Anexo 58:** Planes de inversión aprobados. Ítem 7 - Asunción y Central.
- **Anexo 59:** Planes de inversión aprobados. Ítem 8 - Asunción y Central.
- **Anexo 60:** Planes de inversión aprobados. Ítem 9 - Asunción y Central.
- **Anexo 61:** Planes de inversión aprobados. Ítem 10 - Pirayu.
- **Anexo 62:** Planes de inversión aprobados. Ítem 11 - Paraguari.
- **Anexo 63:** Planes de inversión aprobados. Ítem 12 - Paraguari.
- **Anexo 64:** Planes de inversión aprobados. Ítem 13 - San Bernardino.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

(Se adjunta copia de Plan de Inversión, **Anexo 56**, a modo de muestra y link de acceso a los demás documentos)

<https://cirdorgpy->

[my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSI%2FNAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FCierre%20de%20Curso](https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSI%2FNAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FCierre%20de%20Curso)

Se realizó los actos de entrega de capital semilla, en cada departamento en coordinación con las autoridades de cada departamento, y se realizaron las entregas de bienes, con sus respectivas actas de recepción por parte de los beneficiarios (actas de entregas y registros fotográficos de cada departamento)

- **Anexo 65:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 5 - Ñemby.
- **Anexo 66:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 6 - Asunción y Central.
- **Anexo 67:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 7 - Asunción y Central.
- **Anexo 68:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 8 - Asunción y Central.
- **Anexo 69:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 9 - Asunción y Central.
- **Anexo 70:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 10 - Pirayu.
- **Anexo 71:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 11 - Paraguarí.
- **Anexo 72:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 12 - Paraguarí.
- **Anexo 73:** Actas de entrega y registros fotográficos. Ítem 13 - San Bernardino.

<https://cirdorgpy->

[my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSI%2FNAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FCierre%20de%20Curso%2Ffoto%5Fclausura](https://cirdorgpy-my.sharepoint.com/personal/cnegri_cird_org_py1/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000BE66CDC2CC8F234DB59E2A4CE4B12A59&id=%2Fpersonal%2Fcnegri%5Fcird%5Forg%5Fpy1%2FDocuments%2FSI%2FNAFOCAL%2010%2FCAPACITACIONES%2FCOMPONENTE%202%2FC3%8DTEM%205%20FCE%20C3%91EMBY%2FCierre%20de%20Curso%2Ffoto%5Fclausura)

COMPONENTE 3

1- COMPONENTE 3

- Apoyo a la supervisión de los cursos de formación y capacitación laboral del sector público y privado, para el apoyo al mejoramiento de la calidad de la oferta formativa.

2- OBJETIVOS DEL COMPONENTE

- OE3. Mejorar la calidad de los cursos de formación y capacitación laboral del ámbito público y privado a través de las supervisiones.

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Actividades realizadas en la 1ra. Fase del Proyecto (1er. Desembolso)

COMPONENTE 3	enero	Febrero	Marzo	Total
Honorarios Profesionales				
<i>Francisco Javier Santander Rivas</i>	2	10	6	18
<i>Greta Rosales</i>	2	18	2	22
<i>Hanika Balbuena</i>	2	8	9	19
<i>María José Coronel</i>	2	7	4	13
<i>Patricia Rolón Aranda</i>	4	19	7	30
<i>Celina Raquel Rojas Villar</i>	4	11	5	20
TOTAL	16	73	33	122

Actividades realizadas en la 2da. Fase del Proyecto (2do. Desembolso)

COMPONENTE 3	Abril	Mayo	Junio	Total
Honorarios Profesionales				
<i>Francisco Javier Santander Rivas</i>	6	12	6	24
<i>Greta Rosales</i>	9	10	4	23
<i>Hanika Balbuena</i>	3	8	4	15
<i>María José Coronel</i>	9	10	4	23
<i>Patricia Rolón Aranda</i>	9	12	4	25
<i>Celina Raquel Rojas Villar</i>	6	8	2	16
TOTAL	42	60	24	126

COMPONENTE 3	enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
Honorarios Profesionales							
<i>Francisco Santander</i>	2	10	6	6	12	6	42
<i>Greta Rosales</i>	2	18	2	9	10	4	45
<i>Hanika Balbuena</i>	2	8	9	3	8	4	34
<i>María José Coronel</i>	2	7	4	9	10	4	36
<i>Patricia Rolón Aranda</i>	4	19	7	9	12	4	55
<i>Celina Raquel Rojas</i>	4	11	5	6	8	2	36
TOTAL	16	73	33	42	60	24	248

En total se ha logrado superar ampliamente los resultados esperados, llegando a un total de 248 supervisiones realizadas, que representan un resultado del 165%.

Resultados esperados	150	100%
Logrados	248	165%
Diferencia positiva	98	

COMPONENTE 4

1- COMPONENTE 4

- Contribuir a mejoramiento del funcionamiento general del SINAFOCAL.

2- OBJETIVOS DEL COMPONENTE

- OE4. Contribuir al mejoramiento del funcionamiento general del SINAFOCAL, fortaleciendo sus distintas coordinaciones y direcciones mediante la implementación de diferentes acciones estratégicas.

R4: Fortalecido el SINAFOCAL en varias áreas:

R 4.1 Talento humano para apoyo logístico al REIFOCAL.

R 4.2 4 informes presentados y aprobados

R 4.3

- 100 publicaciones (posteos) en redes sociales.
- 50 flyers.
- 10 materiales audiovisuales.
- 5 transmisiones en vivo.

Actividades realizadas en la 1ra. Fase del Proyecto

- Contratación de la consultoría para Comunicación
- Contratación de la consultoría para Asesoría en Derecho Administrativo
- Contratos de profesionales, técnicos y jornaleros que desempeñan tareas de apoyo al fortalecimiento del SINAFOCAL.
- Transmisiones en vivo: 4 (cuatro)
- Materiales audiovisuales: 8 (ocho)
- Flyers: 12 (doce)

Actividades realizadas en la 2da. Fase del Proyecto

- Transmisiones en vivo: 2 (dos)
- Materiales audiovisuales: 26 (veinte y seis)
- Flyers: 34 (treinta y cuatro)

Total del resultado del Proyecto

- Transmisiones en vivo: 6 (seis)
- Materiales audiovisuales: 34 (treinta y cuatro)
- Flyers: 46 (cuarenta y seis)

