

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **Consultoría para Estudio de Barreras que enfrentan las Mujeres para insertarse en el Sector Tecnológico**

Proyecto ATN/ME-18970-PR “Talento Digital Avanzado para una Economía Digital, Inclusiva y Resiliente”

#### **1. ANTECEDENTES**

Paraguay cuenta con una población mayoritariamente joven donde aproximadamente el 60% de los habitantes tiene menos de 30 años. Este bono demográfico representa una oportunidad única de transformar la economía del país y mejorar su productividad y competitividad. Sin embargo, el 59% de los jóvenes no termina la secundaria y solo uno de cada diez termina la universidad. Esta baja calificación y productividad del capital humano se traduce en un desempleo juvenil del 12% y una ocupación de la mano de obra en el sector informal del 70%, una de las más altas de América Latina. Este problema se acentúa en el caso de las mujeres. Una encuesta del Banco Mundial sostiene que la pérdida de empleo durante el COVID-19 en Paraguay ha sido casi tres veces más alta para las mujeres.

Por otro lado, la creciente economía digital es una fuente de ilimitadas oportunidades laborales. Sin embargo, a pesar del aumento exponencial de la demanda de talento digital, los jóvenes no cuentan con las habilidades necesarias para cubrir los puestos de empleo disponibles en el sector tecnológico. El sector tecnológico es especialmente importante para la inclusión económica de las mujeres. Sin embargo, de acuerdo con la UNESCO, en América Latina las mujeres constituyen en promedio el 32% de las estudiantes y graduadas en STEM.

El aparato de formación profesional y universitario existente en el país no genera la suficiente cantidad de egresados con habilidades digitales avanzadas lo suficientemente rápido, como para atender las necesidades que requiere una economía cada vez más compleja, digital y competitiva. Esto significa que existe una oportunidad para innovar en la formación de talento digital con enfoque de género a través de metodologías de formación aceleradas como los bootcamps de programación, los cuales están enfocados en adquirir conocimientos prácticos y específicos en un corto tiempo.

Tomando en cuenta estos antecedentes, el BID Lab, ha aprobado una Cooperación Técnica no Reembolsable correspondiente al área de la Economía del Conocimiento, denominada “Talento Digital Avanzado para una Economía Digital, Inclusiva y Resiliente” ATN/ME-18970-PR, la cual tiene el objetivo de mejorar la empleabilidad de los jóvenes de 18 a 30 años en el sector tecnológico, contribuyendo a formar e incrementar el talento digital con enfoque de

género que necesitan las empresas y los gobiernos para diversificar la economía y volverla más resiliente, dejando capacidad instalada para replicarlo y llevarlo a escala a nivel nacional. Para lograr esto, el proyecto capacitará a los jóvenes de Itapúa en habilidades digitales a través de bootcamps de programación. Además, desarrollará el ecosistema de innovación y tecnología a través de campañas de sensibilización, meetups, charlas y eventos sobre tecnología. Los beneficiarios finales de la cooperación serán 1070 jóvenes del departamento de Itapúa. Se espera que el 50% de los beneficiarios sean mujeres y que un 70% cumpla criterios de vulnerabilidad socioeconómica. También se buscará sensibilizar a 10.000 jóvenes sobre las oportunidades de una carrera en tecnología.

La agencia ejecutora del Proyecto es el Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD), la cual es una organización con una amplia trayectoria de trabajo en gestión en pos del desarrollo, y una entidad institucionalmente bien consolidada con experiencia en la gestión de proyectos de similar naturaleza y magnitud, que durante su experiencia ha tenido la oportunidad de coordinar importantes alianzas multisectoriales entre las cuales se encuentra NEO- Paraguay. La institución tiene probados antecedentes de articulación público-privado, habiendo trabajado con más de 150 empresas de diversas industrias.

En ese marco, para la ejecución del Proyecto, el CIRD creará una Unidad Ejecutora del Proyecto (UEP), para lo cual se requiere la contratación de un consultor/a que realice un estudio de las barreras que enfrentan las mujeres por su condición de género femenino<sup>1</sup> en el sector tecnológico y que las recomendaciones sirvan de insumos en las actividades de sensibilización, capacitación e inserción laboral a ser desarrolladas en el marco del Proyecto, como estrategia que permitan lograr una mayor participación femenina en el sector de tecnología del país.

## 2. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN

Realizar un estudio para identificar las principales barreras que enfrentan las mujeres para estudiar carreras tecnológicas y trabajar en el sector de tecnología en Paraguay. El estudio deberá presentar recomendaciones para incluir a más mujeres en el sector tecnológico. Las recomendaciones serán implementadas por el Proyecto dentro de sus esfuerzos de sensibilización, capacitación e inserción laboral.

---

<sup>1</sup> Las mujeres deben enfrentar limitaciones, obstáculos o impedimentos, a lo largo de su desarrollo personal, profesional y laboral, relacionados a su condición de género femenino; éstas situaciones son identificadas como **barreras de género** en la medida que están sustentadas en los estereotipos, las costumbres y los atributos socialmente diferenciados, aceptados y valorados para las mujeres y los hombres.

### **3. PRODUCTOS**

1. Propuesta técnica metodológica de investigación y cronograma de implementación de la consultoría.
2. Informe de compilación y análisis de datos secundarios.
3. Implementación de la Investigación diagnóstica de campo, con mujeres jóvenes de 18 a 30 años para conocer las oportunidades de formación e incrementar sus conocimientos y talento digital, a desarrollarse en el departamento de Itapúa.
4. Procesamiento y análisis de la información de la investigación de campo y elaboración de informe borrador de la investigación, con recomendaciones orientadas al desarrollo de las actividades definida por el Proyecto.
5. Elaboración y Presentación en P. Point de los principales resultados y recomendaciones del Estudio
6. Entrega del Informe final de consultoría, con las recomendaciones y sugerencias realizadas por el la Coordinadora General del Programa.

### **5. FUNCIONES DEL/A CONSULTOR/A**

El proveedor del mini bootcamp definirá, junto con la consultora principal de la investigación y en base a la finalidad y objetivos de la consultoría, el contenido y diseño (técnico, teórico y metodológico) de los talleres de análisis y generación de ideas y soluciones con los referentes que participaran de la investigación.

El/la consultor/a contratado/a deberá trabajar de manera coordinada con el/la coordinador/a General del Proyecto.

### **5. ACTIVIDADES DEL PROVEEDOR**

Para el cumplimiento de los objetivos señalados, el/la consultor/a deberá realizar, al menos, las siguientes actividades, sin perjuicio de otras que el contratante exija para el correcto cumplimiento de los objetivos del trabajo:

- ✓ Reuniones de coordinación y trabajo con la coordinadora/o del Proyecto. Y definir las herramientas tecnológicas a utilizar en el proceso de investigación, según las actividades definidas para la consultoría.
- ✓ Revisión y análisis de la legislación, planes y programas de la educación media y educación superior, disponibles en el país.
- ✓ Definir, junto con la coordinadora del Proyecto, los temas para identificar las principales barreras para estudiar carreras tecnológicas e identificar posibles soluciones innovadoras a la problemática e identificar posibles soluciones a la problemática y en base a esto definir el contenido de mini boopcam para la actividad con un grupo de referentes del sector educativo de los niveles medio y superior del país

- ✓ Definir, junto con la coordinadora general del Proyecto, los temas a desarrollar la para identificar de las principales barreras que enfrentan las mujeres para trabajar en el sector de tecnología en el país e identificar posibles soluciones innovadoras a la problemática y en base a esto definir el contenido de mini boopcam para la actividad con un grupo de referentes del sector empresarial y del sector público.
- ✓ Elaborar el diseño metodológico e implementar la investigación de campo, que tendrá como población principal a mujeres estudiantes universitarias y/o de la educación media para identificar sus necesidades e intereses en el campo de la tecnología.
- ✓ Coordinar, junto con la coordinadora general del Proyecto, el desarrollo del proceso del trabajo de campo (población, muestra, instrumentos y técnicas, días de trabajo, viajes, viáticos, instituciones y actores claves con quienes trabajar en Itapúa).
- ✓ Analizar y procesar la información de campo y elaboración del informe de investigación.
- ✓ Presentación de resultados a referentes involucrados al Proyecto, a empresarios y funcionarios del sector público, para validar los resultados y recomendaciones realizadas
- ✓ Seguimiento a la Implementación de las recomendaciones del estudio de barreras de género en tecnología (dos meses)
- ✓ Entrega de informe final de consultoría

## **7. PERFIL DEL PROVEEDOR**

El/la profesional o equipo de profesionales deberá tener:

- ✓ Grado universitario en carreras vinculadas a las Ciencias Sociales y afines
- ✓ Maestría en temas de género (valorable).
- ✓ Al menos 5 años de experiencia profesional comprobada en consultorías y programas o proyectos orientados a la igualdad entre mujeres y hombres (igualdad de género) e investigación de brechas de género.
- ✓ Conocimiento en el manejo de herramientas de diagnóstico y formación acelerada en temas de interés como el boopcam, el meetup, etc.
- ✓ Capacidad para la coordinación y relacionamiento para el trabajo; para el análisis, objetividad, responsabilidad e imparcialidad.
- ✓ Excelente redacción y capacidad de sistematización de procesos, elaboración de documentos e informes.
- ✓ Manejo óptimo de programas Office

## **7. DURACIÓN Y LUGAR DE TRABAJO**

La consultoría tendrá una duración de 6 meses, a partir de la firma del contrato.

## 8. MONTO DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO

La consultoría tendrá un costo total de 12.000,00 dólares americanos, con IVA incluido, (no incluye gastos de viajes, viáticos, organización de encuentros y/o reuniones de trabajo en el interior del país, estos gastos serán responsabilidad de la empresa contratante)

Forma de Pago:

Productos	Desembolso
Propuesta técnica metodológica de investigación y cronograma de implementación de la consultoría	20%
Informe de compilación y análisis de datos secundarios	30%
Implementación de la Investigación diagnóstica de campo, con mujeres jóvenes de 18 a 30 años para conocer las oportunidades de formación e incrementar sus conocimientos y talento digital, a desarrollarse en el departamento de Itapúa	30%
Elaboración y Presentación en P. Point de los principales resultados y recomendaciones del Estudio. Entrega del Informe final de consultoría, con las recomendaciones y sugerencias realizadas por el la Coordinadora General del Programa	20%

## 9. PRESENTACIÓN DE PROPUESTA

La propuesta de interés deberá incluir:

- a. Presentación de Curriculum vitae de acuerdo al modelo de estos TDRs.
- b. Carta de interés
- c. Propuesta de Plan de Trabajo y metodología

Las mismas serán recibidas por correo electrónico (firmada y escaneada) a [cdelpuerto@cird.org.py](mailto:cdelpuerto@cird.org.py) y [brojas@cird.org.py](mailto:brojas@cird.org.py), hasta las 09:00 hs., del día martes 03 de mayo de 2022. Las propuestas recibidas después de las 09:00 hs., no serán evaluadas; así también, solo se tendrán en cuenta las recibidas en los correos mencionados anteriormente.

**ANEXO A: FORMATO DE CURRICULUM VITAE**

**A. DATOS PERSONALES**

Nombre/s y Apellido/s:	
Ciudad y Fecha de nacimiento:	
Nacionalidad:	
Cedula de Identidad	
Dirección Actual:	
Teléfono/ Fax:	
Celular:	
Email:	

**B. ESTUDIOS REALIZADOS:**

NIVEL DE ESTUDIOS	TITULO OBTENIDO	UNIVERSIDAD	AÑO DE EGRESO	DURACIÓN AÑOS

**C. OTROS ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION**

ESPECIALIDAD	TITULO OBTENIDO	INSTITUCION	AÑO EGRESO	DURACIÓN (hrs.)

**D. EXPERIENCIA PROFESIONAL GENERAL**

DE: A:	Institución:
Ref: <i>(nombre del contacto)</i>	Tel/Fax/email:
Cargo: Descripción General de Funciones:	
DE: A:	Institución:
Ref:	Tel/Fax/email:
Cargo: Descripción General de Funciones:	
DE: A:	Institución:
Ref:	Tel/Fax/email:

<p>Cargo:</p> <p>Descripción General de Funciones:</p> <p>(agregar el bloque de filas que se requiera)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### E. EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA

DE: A:	Institución:
Ref: ( <i>nombre del contacto</i> )	Tel/Fax/email:
Cargo:	Clasificación de la experiencia: ( <i>C1, C2 o C3 según TORs</i> )
Descripción General de Funciones:	
DE: A:	Institución:
Ref:	Tel/Fax/email:
Cargo:	Clasificación de la experiencia:
Descripción General de Funciones:	
DE: A:	Institución:
Ref:	Tel/Fax/email:
Cargo:	Clasificación de la experiencia:
Descripción General de Funciones:	
(agregar el bloque de filas que se requiera)	

### F. OTROS FACTORES DE EVALUACIÓN:

I. Idioma	Lee (L) o Habla (H)	II. Escribe	III. Comprende

### G. REFERENCIAS LABORALES

- 
- 
- 

Declaro bajo Fe de Juramento que los datos suministrados en este Curriculum Vitae son fidedignos. Autorizo a la Fundación CIRD a realizar las comprobaciones que considere necesarias.



(Obs.: en caso necesario pueden agregar líneas al formato)

**Firma del/la postulante:** .....

**Aclaración de firma:** .....

**Fecha:** .....