



MINDSET CAPACIDADES

ADAPTABILIDAD:
LA META-CAPACIDAD DEL SIGLO XXI



**skills
21st**💡

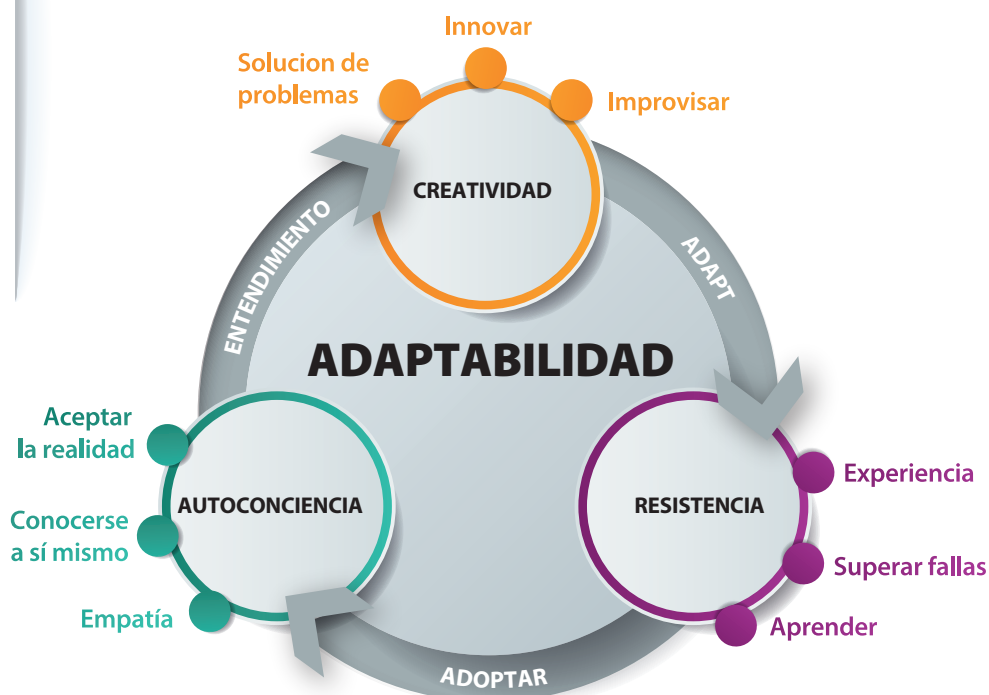


CONTEXTO

- Impulsada por la aceleración de la conectividad y la tecnología cognitiva, **la naturaleza del trabajo está cambiando**. A medida que los sistemas de inteligencia artificial, robótica, Industria 4.0 y herramientas cognitivas crecen en sofisticación, casi todos **los trabajos están siendo reinventados**;
- Según un estudio del Foro Económico Mundial, el **65% de las profesiones del futuro** aún no han sido inventadas. Entonces, no tenemos que preocuparnos de saber cuáles serán las graduaciones más importantes, sino con qué **Capacidades** serán exigidas;
- Debemos entrenar a las personas para dotarlas de Capacidades y no para ejercer una profesión; **"La desorientación es el mayor mal de nuestro tiempo"**; Domenico de Masi
- Google, Apple e IBM** percibieron que condicionar el potencial productivo de sus nuevos profesionales a diplomas académicos culmina en un error lógico. El secreto es **la capacidad y el potencial de desarrollo**; Hugo Díaz – Head Marketing da ProPay
- ¿Cómo crear **la cultura** del aprendizaje continuo, adaptabilidad, crecimiento y desarrollo personal?
- ¡Las profesiones van a terminar! ¡Invierta en CAPACIDADES!**

ADAPTABILIDAD: LA META-CAPACIDAD DEL SIGLO XXI

El modelo¹ **Adaptabilidad: La Meta-Capacidad del Siglo XXI** está representada por el diagrama siguiente.



La **adaptabilidad** es una ventaja competitiva - aumenta sus posibilidades de prosperar en el cambio. Las investigaciones muestran que las personas adaptativas procrastinan menos, son más productivas, creativas y más rápidas.

La **adaptabilidad** exige comprender la realidad, adaptar nuestra mentalidad y adoptar nuevas formas de trabajo. Para lograr esto, necesitamos dominar estas

- La autoconciencia** es mucho más que simplemente conocerse a sí mismo; es crucial entender la realidad y los demás.
- La creatividad** no es sólo sobre el desarrollo de nuevas ideas - la realidad cambiante nos obliga a improvisar y resolver problemas complejos.
- Resiliencia** es fundamental para enfrentar la adversidad y recuperarse del fracaso - descubrir nuevas soluciones requiere experimentar y fallar con más frecuencia que nunca.

¹ Gustavo Razzetti (<https://blog.liberationist.org/>)

RESULTADOS que usted tendrá con el desarrollo de la adaptabilidad:

- Aprender a aprender continuamente;
- Tener capacidad de **interpretar las tendencias y orientarse** en el mundo VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo);
- Tener capacidad de **adaptarse** a los trabajos que están siendo reinventados.
- Ser más **creativo, eficiente y eficaz** en la realización de sus actividades;
- Ser **Protagonista del plan de desarrollo** de su VIDA personal y profesional;
- **Minimizar la procrastinación** en relación con los **objetivos y metas** personales y profesionales;
- Tener **autonomía** sobre el mundo del trabajo para **optimizar resultados y solucionar desafíos**.

RESULTADOS que la organización tendrá con el desarrollo de la adaptabilidad:

- La organización funcionará como un **ecosistema de capacidades** para ser sustentable económica, social y ambiental;
- La organización estructurada a partir del **propósito atrae a personas comprometidas e involucradas**;
- **Adaptabilidad de la organización** al dinamismo del mundo VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo);
- Foco en la prospección de **Capacidades y Competencias** esenciales requeridas por las entregas de la organización;
- Promover y fortalecer la **cultura organizacional e innovación** basada en el aprendizaje colaborativo continuo.

CONTENIDOS FORMATIVOS (temas principales)

1. Mundo Contemporáneo - Contexto

- Mundo VUCA - Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo.
- Mundo del empleo *versus* mundo del trabajo.

2. ¿Y ahora José?

- Usted Protagonista - *Mindset* - fijo x crecimiento.
- Paradigma - Formación de hábito.

3. *Mindset* Capacidades

- Modelo de *Mindset* Capacidades y conceptos de Capacidad y Competencia.
- Cuadro de referencia - Meta Capacidad - Meta Capacidad Estructurante.

4. Adaptabilidad: La Meta-Capacidad del Siglo XXI

- Modelo Adaptabilidad: La Meta-Capacidad del Siglo XXI.
- Elementos del Modelo Adaptabilidad: Creatividad - Resiliencia y Autoconocimiento.

5. Plan de Desarrollo de la Adaptabilidad

- *Goalscape Development System*.
- **NOTA:** Durante el curso participante tendrá la oportunidad de elaborar su **Roadmap de Desarrollo de la Adaptabilidad**.

PARA MAYORES INFORMACIONES CONTENIDO A TRAVÉS DE UNO DE NUESTROS CANALES DE ATENCIÓN:



+55 41 98871-9658



dionisio@parise-educacao.com.br



www.parise-educacao.com.br

MEDIADOR: DIONISIO JOÃO PARISE

Experiencia de 15 años en el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial - SENAI Departamento Regional de Paraná en Educación Profesional. Metodología SENAI de Educación Profesional, Elaboración de Perfiles Profesionales, Diseño Curricular, Planes de Cursos, Elaboración de cursos in company, Práctica Pedagógica y Experiencia del Aprendizaje Mediado.

Consultor, conferencista y docente en las temáticas educación profesional y gestión de institución de educación profesional en diversos países tales como: Argentina, Armenia, Cabo Verde, Canadá, Estados Unidos, Finlandia, Italia, Mozambique, Nicaragua, Palestina, Paraguay y Rusia.

MEDIADOR: ADEMIR VICENTE

Experiencia de 27 años en el Sistema Industria - SENAI - Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial y SESI - Servicio Social de la Industria en funciones de Director y Gerente Ejecutivo, responsable por planificación empresarial, gestión estratégica y desarrollo de negocios en el área de Educación, Salud y Seguridad en trabajo, la tecnología y la innovación.

Doctor en Administración, consultor, conferencista, ejecutivo y coach de la vida, mentor, emprendedor y docente en las áreas de planificación empresarial, desarrollo de personas y organizaciones, gestión de la estrategia, calidad de vida, innovación, emprendimiento y sostenibilidad.

PARISE EDUCACIÓN & INNOVACIÓN

PARISE Educación & Innovación tiene como objetivo ofrecer programas de desarrollo para personas, instituciones de educación y formación profesional y sistemas organizacionales, haciéndolas más eficientes y eficaces en la búsqueda de su sostenibilidad y generación de valor para la sociedad.

El propósito es el desarrollo de la **CAPACIDADES** de las personas.

PARISE Educación & Innovación que tiene una alianza internacional con **Moscow School of Management SKOLKOVO** de Rusia, **Skills21st** de Paraguay y **Goalscape Software** de Alemania.

PARISE Educación & Innovación utiliza la metodología **Goalscape Education System** para la estructuración, el desarrollo y la gestión de los programas de **educación** centrándose en el desarrollo de las **Capacidades** requeridas por las **Competencias**.



Dionísio Parise

+55 41 98871-9658

dionisio@parise-educacao.com.br

**skills
21st**

Ramón Maciel Rojas

+59 59 8191-0317

ramaciolorojas@skills21st.org