



# MINDSET CAPACIDADES

MODELO MENTAL CON FOCO EN EL  
DESARROLLO DE CAPACIDADES



**skills  
21st** 



## CONTEXTO

- Impulsada por la aceleración de la conectividad y la tecnología cognitiva, **la naturaleza del trabajo está cambiando**. A medida que los sistemas de inteligencia artificial, robótica, Industria 4.0 y herramientas cognitivas crecen en sofisticación, casi todos **los trabajos están siendo reinventados**;
- Según un estudio del Foro Económico Mundial, el **65% de las profesiones del futuro** aún no han sido inventadas. Entonces, no tenemos que preocuparnos de saber cuáles serán las graduaciones más importantes, sino con qué Capacidades serán exigidas;
- Debemos entrenar a las personas para dotarlas de **Capacidades** y no para ejercer una profesión;
- "**La desorientación es el mayor mal de nuestro tiempo**"; Domenico de Masi
- Google, Apple e IBM** percibieron que condicionar el potencial productivo de sus nuevos profesionales a diplomas académicos culmina en un error lógico. El secreto es **la capacidad y el potencial de desarrollo**;  
Hugo Dias – Head Marketing da ProPay
- ¿Cómo crear **la cultura** del aprendizaje continuo, adaptabilidad, crecimiento y desarrollo personal?
- ¡Las profesiones van a terminar! ¡Invierta en CAPACIDADES!!**

## Mindset CAPACIDADES

El modelo mental **Mindset CAPACIDADES**, representado por el diagrama siguiente, nos permite tener visión sistémica del proceso.



El proceso del **Mindset CAPACIDADES** es un sistema orgánico y adaptable al **Contexto** del Mundo Contemporáneo, sus componentes se relacionan de forma armónica e integrada, teniendo como objetivo la generación de entregas/resultados.

En el modelo, las **Entregas** son las **Competencias**.

Para que las **Entregas** sean realizadas, es necesario que las personas tengan los **requisitos de acceso**, el **potencial de desarrollo** y pasen por el proceso de **Enseñanza y Aprendizaje** del Programa de **Educación**.

En el proceso de **Enseñanza y Aprendizaje** se desarrollan los **Conocimientos Tácitos y Explícitos**. Los contenidos formativos son los medios para el desarrollo de las **Capacidades** requeridas por las **Entregas** (Competencias).

## RESULTADOS que usted tendrá con el *Mindset* Capacidades:

- Ser **Protagonista** de su VIDA personal y profesional;
- Alcanzar sus **metas y objetivos** personales y profesionales;
- Reconocer **la adaptabilidad - La Meta Capacidad del Siglo XXI**;
- Será más **productivo, eficiente y eficaz** en el desempeño de sus actividades;
- Tendrá capacidades para elaborar **planes de desarrollo** personal, profesional y organizacional.

## RESULTADOS que la organización tendrá con el *Mindset* Capacidades:

- Mejores indicadores de desempeño: **sostenibilidad económica, social y ambiental**;
- Desarrollar la **adaptabilidad de la organización** al dinamismo del mercado;
- Promover el **perfeccionamiento continuo** para los cambios necesarios en el mundo VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo);
- Foco en el desarrollo de las **Capacidades y Competencias** esenciales requeridas por las Entregas de la organización;
- **Mayor productividad** de los empleados con la alineación de expectativas;
- Promover y fortalecer la **cultura organizacional e innovación** basada en el aprendizaje continuo.

## CONTENIDOS FORMATIVOS (temas principales)

### 1. Mundo Contemporáneo - Contexto

- Mundo VUCA - Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo.
- Mundo del empleo versus mundo del trabajo.
- Capacidades para el Siglo XXI.

### 2. ¿Y ahora José?

- Usted Protagonista - Mindset - fijo x crecimiento.
- Paradigma - Formación de hábito.

### 3. La adaptabilidad: La Meta-Capacidad del Siglo XXI

- Cuadro de referencia - Meta Capacidad - Meta Capacidad Estructurante.

### 4. Modelo *Mindset* Capacidades

- Conceptos: Competencia, Requisitos de acceso, Aptitud y Potencial de Desarrollo.
- Educación, Proceso de enseñanza y aprendizaje, Meta enseñanza, Conocimiento tácito y explícito, Capacidades y Contexto.
- Cómo identificar, describir y evaluar Competencias y Capacidades.

### 5. *Goalscape Development System*

- Plan de Desarrollo de las capacidades personales, profesionales y organizativas.
- **NOTA:** Durante el curso el participante tendrá la oportunidad de elaborar su Plan de Desarrollo Profesional.

PARA MAYORES INFORMACIONES CONTENIDO A TRAVÉS DE UNO DE NUESTROS CANALES DE ATENCIÓN:

## MEDIADOR: DIONISIO JOÃO PARISE

Experiencia de 15 años en el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial - SENAI Departamento Regional de Paraná en Educación Profesional. Metodología SENAI de Educación Profesional, Elaboración de Perfiles Profesionales, Diseño Curricular, Planes de Cursos, Elaboración de cursos in company, Practica Pedagógica y Experiencia del Aprendizaje Mediado.

Consultor, conferencista y docente en las temáticas educación profesional y gestión de institución de educación profesional en diversos países tales como: Argentina, Armenia, Cabo Verde, Canadá, Estados Unidos, Finlandia, Italia, Mozambique, Nicaragua, Palestina, Paraguay y Rusia.

## MEDIADOR: ADEMIR VICENTE

Experiencia de 27 años en el Sistema Industria - SENAI - Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial y SESI - Servicio Social de la Industria en funciones de Director y Gerente Ejecutivo, responsable por planificación empresarial, gestión estratégica y desarrollo de negocios en el área de Educación, Salud y Seguridad en trabajo, la tecnología y la innovación.

Doctor en Administración, consultor, conferencista, ejecutivo y coach de la vida, mentor, emprendedor y docente en las áreas de planificación empresarial, desarrollo de personas y organizaciones, gestión de la estrategia, calidad de vida, innovación, emprendimiento y sostenibilidad.

# PARISE EDUCACIÓN & INNOVACIÓN

**PARISE Educación & Innovación** tiene como objetivo ofrecer programas de desarrollo para personas, instituciones de educación y formación profesional y sistemas organizacionales, haciéndolas más eficientes y eficaces en la búsqueda de su sostenibilidad y generación de valor para la sociedad.

El propósito es el desarrollo de la **CAPACIDADES** de las personas.

PARISE Educación & Innovación que tiene una alianza internacional con **Moscow School of Management SKOLKOVO** de Rusia, **Skills21st** de Paraguay y **Goalscape Software** de Alemania.

PARISE Educación & Innovación utiliza la metodología **Goalscape Education System** para la estructuración, el desarrollo y la gestión de los programas de **educación** centrándose en el desarrollo de las **Capacidades** requeridas por las **Competencias**.



**PARISE**  
EDUCAÇÃO & INOVAÇÃO

**Dionísio Parise**

+55 41 98871-9658

dionisio@parise-educacao.com.br

**skills  
21st**

**Ramón Maciel Rojas**

+59 59 8191-0317

ramaciolorojas@skills21st.org