

FICHA DE ESPECIFICACIONES TECNICAS

Duración promedio	3 meses		
Objetivos del Componente	▪ Favorecer la inserción de los jóvenes y adultos en el ámbito laboral y mejorar su situación dentro del mercado de trabajo. ▪ Contribuir a mejorar la empleabilidad de los jóvenes. ▪ Promover la igualdad de oportunidades ▪ Cubrir la demanda del Sector.		
Grupo meta del Componente	Jóvenes desde 18 a 29 años, residentes en las siguientes ciudades: Asunción, Lambaré, Mariano Roque Alonso, Limpio, Luque, Fernando de la Mora, San Lorenzo, Ñemby, Capiatá, San Antonio, Villa Elisa, Itauguá e Ypacaraí. 60% Mujeres 40% Hombres		
Sub componentes	Selección • Convocatoria • Entrevistas individuales y grupales • Aplicación de test psicotécnicos • Solicitud de Referencias Laborales y personales • Elaboración de informe del postulante • Convocatoria para inicio de curso		
	Capacitación Teorico- Practico • Formacion en Community Manager • Formacion en Soporte al Usuario • 70% de clases practicas dentro Empresas del rubro. • 30% de clases teoricas.		
	Inserción Laboral • Insercion Laboral en Empresas requerida de 50%. • Intermediacion con otras empresas de la Industria		
Cant. de Cursos, Cant. de Personas Capacitadas /Meta			
	Especialidad	Cant. de Curso	Cant. de Personas Meta
	Comunity Manager	1	25
	Soporte al Usuario	1	25



Dr. Carlos Gauto

Fundación CIRD

Costos	El estructura de costos incluiría: - Gastos de honorarios de Dirección, Coordinación, Administración, Instructores y Selectores. - Gastos de Materiales didácticos y útiles para el desarrollo del curso. - Gastos para la alimentación de los participantes del curso. - Gastos de pasaje para los participantes del curso. - Gastos corrientes y administrativos. Adicionalmente se podría requerir costos relacionados a: - Gastos de local, equipamientos necesarios (sillas/pupitres, proyectores, pizarras, computadoras para cada alumno). <i>Estos costos serán verificados por la Fundación CIRD, de acuerdo a la media del mercado y se tendrá en cuenta para la adjudicación.</i>
Antecedentes Requeridos de la Firma Consultora	10 años de experiencia en capacitación y desarrollo de Recursos Humanos 5 años de antecedentes como formadores en proyectos similares. - Contar al menos 2 (dos) años de experiencia como formadores de Community Manager y Soporte al Usuario - Experiencia en capacitación en habilidades blandas. - Contar con los sistemas de evaluación de resultados.
Documentos Requeridos	- La Firma Consultora deberá presentar una copia de todos los documentos respaldatorios de los antecedentes requeridos, listados en le propuesta presentada como experiencia anterior. - Deberá estar al día con sus obligaciones tributarias - Deberá presentar Escritura de Constitución y otros documentos que solicite la organización contratante.
Anexos	Contenido Programático de los cursos

3. FORMA DE PAGO DE LA CONSULTORÍA

El monto asignado a la presente consultoría es de Gs. 40.000.000.- (guaraníes cuarenta millones), IVA incluido.

- 20% a la firma del contrato
- 20% al inicio de las capacitaciones, previa presentación de los informes correspondientes al proceso de selección, debe incluir el listado de los beneficiarios seleccionados.
- 60% al concluir la etapa Teórico-Práctico e Inserción Laboral.

4. PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los resultados del concurso serán publicados en la WEB oficial del CIRD (www.cird.org.py)



Dr. Carlos Gauto
Fundación CIRD