

Octubre, 2016

INFO CIRD

Área CIRD Empresarial

EXPANSIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS PARA MUJERES EMPRESARIAS EN PARAGUAY. BID/FOMIN

Principales acciones en el marco del proyecto en el mes de septiembre y octubre

- Se realizó la capacitación virtual **Aprendiendo a Conquistar Mercados** con la participación de 43 Mujeres Líderes de Pymes. La plataforma de capacitación fue desarrollada por la Fundación CIRD.
- En el mes de octubre se inicia el próximo taller en formato virtual, **Gestión Estratégica Financiera** dirigida a Mujeres Líderes de Pymes.
- Actualmente se tiene 35 inscriptas para el Taller Presencial **Aprendiendo a Conquistar Mercados** que inicia el 17 de octubre.

EMPRETEC PARAGUAY

Principales acciones en el marco del proyecto en los meses de septiembre y octubre:

- Se realizó el taller Internacional EMPRETEC con la participación de 24 emprendedores, el Taller desarrolló en la Universidad Americana del 22 al 27 de Agosto.
- Se realizó el Taller Internacional EMPRETEC con la participación de 35 emprendedores, el

Taller se desarrolló en el Hotel Megal Suites de Ciudad del Este

- El próximo 19 de octubre se firmará una alianza con la Plataforma Nexoos que posibilitará acceso financiero a emprendedores del Programa EMPRETEC. También se desarrollará capacitaciones conjuntas en temas financieros.

OTRAS CAPACITACIONES DESARROLLADAS EN LOS MESES DE SEPTIEMBRE Y OCTUBRE

En el marco del área Empresarial, también se brindó capacitaciones a empresarios y colaboradores de Empresas Pymes, **Capacitaciones abiertas como:** Liderando a tu Equipo de Trabajo. Otra capacitación prevista para principio de noviembre es el Taller Gestión Estratégica Financiera.

Capacitaciones in company: Mutual de Cooperativistas del Paraguay y a Funcionarios del

Ministerio de Defensa Nacional en temas como: Atención al Cliente, Autoestima, Coaching Organizacional, Liderando Equipos Sinérgicos. Además está proyectado para Octubre 2 capacitaciones más para la Mutual. Otra capacitación realizada en el marco del apoyo a la Asociación de Micro y Pequeñas Empresas fue el taller Gestión Estratégica y trabajo en equipo.

Coordinación: Edgar Ortellado

Área de Salud

PROYECTO: EXPANSIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Organización financiadora: Fondos Mundial

Presupuesto Total: 8.360.526 dólares

Ejecución: 2.490.565 dólares

Tiempo de ejecución: 19 meses

El proyecto se encuentra en su segundo mes de ejecución del segundo semestre del Año II.

Las actividades se vienen desarrollando normalmente conforme a la planificación y la dinámica de los indicadores.

Se ha concluido con el taller de Liderazgo y Coaching, dirigido a organizaciones de la sociedad civil, Letizia Fazzardi tuvo a su cargo el desarrollo de los talleres.

Detalle de cursos:

Todas las actividades desarrolladas son articuladas con el Ministerio de Salud, el Pronasida y el MCP conforme al Plan Operativo.

Las organizaciones de la Sociedad Civil, vienen desarrollando sus actividades trazadas en sus contratos como sub beneficiarias, así mismo otras actividades que desarrollan como prestadoras de servicio. El trabajo con las mismas requiere de acompañamiento y monitoreo constante.

Con el Pronasida se trabaja coordinadamente tanto en lo programático como en lo administrativo.

Detalle de cursos:	Hs	Duración	Participantes	Estado
Curso Modular de Planificación Estratégica (40hs). Curso de 40 hs. 25 participantes. Incluye: alquiler de local, docentes, viáticos, pasajes, hospedaje, alimentación, materiales de apoyo.	40 hs.	26/04/16-28/05/16	15/25	Culminado
Curso Modular de Liderazgo (40hs). Curso de 40 hs. 25 participantes. Incluye: alquiler de local, docentes, viáticos, pasajes, hospedaje, alimentación, materiales de apoyo.	40 hs.	18/07/16 - 26/09/16	23/25	Culminado
Diplomado virtual VIH/TB: 1 curso de 3 meses para 60 personas durante los Años 1 y 2. 60 participantes por año. Incluye honorarios de equipo de la plataforma virtual, horas cátedra para docentes y tutores, refrigerios para clases presenciales y útiles.	4 meses	28/08/16 - 10/12/16	100/105	En curso
Curso sobre Diseño y Conceptualización de Proyectos	40 hs.			A realizar

Coordinación: Mary Royg

PROYECTO BID/CIRD "CAAZAPÁ"
SISTEMA DE APOYO COMUNITARIO DE CUIDADOS PARA LA EMBARAZADA
Y DEL RECIÉN NACIDO

1.- Cronograma general del Proyecto

Fecha de inicio: enero de 2013 Fecha de finalización: enero de 2017

2.- Organismo Financiador: Banco Interamericano de Desarrollo (BID) – Fondo Japonés de Reducción de Pobreza (JPO)

3.- Ejecución Presupuestaria

Fondos del BID – U\$D

Presupuesto Total	Ejecutado al 30/Set/2016	Saldo al 30/Set/2016
1.477.952	1.345.737.-	132.215
100%	91%	9%

a.1.- Contrapartida – U\$D

Presupuesto Total	Ejecutado al 30/Set/2016	Saldo al 30/Set/2016
170.000	206.172	-----
100%	121%	

4.- Hechos destacables del periodo:

- Se está realizando la Evaluación Final Externa: informe preliminar elaborado.
- Sistematización del Proyecto: informe final concluido.
- A solicitud del BID se realizó la presentación del Proyecto “Caazapá” y RISS CONE de Alto Paraná en el espacio “Miércoles de Reflexión” que organiza el BID. La presentación se realizó en conjunto con la Viceministra de Salud.

Venta de servicios: consultoría/proyectos: replicación del Proyecto con financiamiento de otras agencias/instituciones

Concluido/Finalizado en el período

1. BID/MSPBS: ejecución del Proyecto Piloto RISS CONE en Alto Paraná (contrato de consultoría institucional). Monto del Contrato: U\$ 146.500.- para asistencia técnica, y adicionalmente el gerenciamiento de un fondo de inversión de U\$ 113.000.- : 100% concluido y cobrado a Setiembre 2016.
2. UNICEF: replicación de la experiencia del Proyecto “Caazapá” en Canindeyú y municipios seleccionados de Alto Paraná. El monto del convenio para el año 1 de Gs. 423.824.050.- (junio 2015-set de 2016): 100% de actividades concluidas y rendición financiera presentada a UNICEF de los desembolsos recibidos.

En Ejecución

1. Gobernación / Consejo Regional de Salud de Alto Paraná: contrato para formular un Plan Departamental de Salud. Monto: Gs. 58.160.000.- (abril-octubre 2016). Ya se cobró el 50%. El plan fue culminado y el documento ya fue entregado, se cobrará el 50% restante al realizarse el evento público de presentación fijado para el 9 de Noviembre en el centro de recepción de visitas de Itaipú Binacional, con presencia del Director Paraguayo de Itaipú y el Gobernador de Alto Paraná.
2. BID/MSPBS: Préstamo Programa DIT (Desarrollo Infantil Temprano): el MSBPS y el BID solicitaron al CIRD presentar una propuesta para ampliar el SIG-embarazadas a SIG-infantil (DIT) en 6 departamentos del país donde se ejecutará el Préstamo del

Programa DIT. El 26/Set/2016 fue firmado el contrato (Contrato DGAF/UEP N° 18/16). Monto del Contrato: Gs. 2.767.094.400.- (guaraníes dos mil setecientos sesenta y siete millones noventa y cuatro mil cuatrocientos.-)-

El 25 de octubre fue presentada la factura correspondiente al Producto 1 (entregado y aprobado) del contrato por un monto de Gs. 408.531.200.-

En Negociación

1. UNICEF: Actualmente se está en negociación para definir el alcance programático y presupuestario del año 2 (2017). Servicio: replicación de la experiencia del Proyecto “Caazapá” en Canindeyú y municipios seleccionados de Alto Paraná.

Coordinación: Ruben Gaete

Área Participación y Auditoría Ciudadana

PROYECTO: CONOCIENDO “A QUIÉNES ELEGIMOS”: EDUCACIÓN CÍVICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Objetivo: Fortalecer la participación ciudadana en el proceso político de transparencia de datos por medio de la capacitación de la Ley "De libre acceso ciudadano a la información pública" y el uso de las herramientas tecnológicas.

Tiempo de ejecución: Vigencia del contrato (01/07/2016 – 30/06/2017). (En vigencia)

Monto total: dólares 50.000

Monto actualmente ejecutado: 1.195 U\$S.

Agencia donante: NED

Actividades realizadas: Se han realizado tres talleres sobre la ley de acceso a la información

pública en alianza con TECHO PARAGUAY y Cooperativa San Cristóbal. Los materiales utilizados han sido elaborados en conjunto con el Ministerio de Justicia.

Para la elaboración de otros materiales se han contactado con el Ministerio de Educación y Cultura y la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas.

La Embajada Americana se contactó con el Proyecto para la organización de un debate entre estrategias políticas de los partidos demócrata y republicano. El evento fue realizado en el teatro del CCPA y contó con una gran cantidad de público.

“CONSULTORÍA DE APOYO A LA DIFUSIÓN DE LA LEY N° 5282/2014 “DE LIBRE ACCESO CIUDADANO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL”, CON ENFOQUE DE PROMOCIÓN DE LA MUJER Y DE APOYO A LA DISMINUCIÓN DE LA BRECHA DIGITAL DE GÉNERO” RDC 018- C3- 2016 CEAMSO

Objetivo: Hacer conocer la Ley N° 5282/2014 “De libre acceso ciudadano a la información pública y transparencia gubernamental” a grupos organizados y seleccionados de mujeres de la sociedad civil de los departamentos de Caaguazú, Guairá y Paraguarí y a funcionarios/as seleccionados/as de instituciones públicas de dichos departamentos y promover el uso de dicha ley.

Tiempo de Ejecución: Vigencia del contrato (21/03/2016 - 21/09/2016). (Finalizada)

Monto Total: 309.122.000 (guaraníes: Trescientos nueve millones ciento veinte y dos mil).

Actividades realizadas: Se realizaron 9 talleres con grupos de mujeres rurales en los departamentos de Paraguarí, Caaguazú y Guairá, teniendo un promedio de 30 participantes por taller.

Aprendizajes:

La alta importancia de brindar capacitación básica en temas de género y promoción de la

mujer, salud y educación para la mujer, y en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) a grupos organizados y seleccionados de mujeres rurales, se han establecidos buenas relaciones con miras a futuras actividades pendientes de realizarse y que serán provechosas para la creación de una red de trabajo en el interior.

Las actividades que se realizan en las zonas rurales no siempre cuentan con empresas que puedan encargarse del refrigerio, es importante verificar si en las comunidades las mismas organizaciones no pueden elaborar insumos alimenticios, siempre que cuenten con factura.

“CONSULTORÍA DE APOYO AL FORTALECIMIENTO DE LAS OFICINAS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN EN INSTITUCIONES SELECCIONADAS” RDC N° 101-C2-2015 CEAMSO

Objetivo: Fortalecimiento organizacional y la generación de capacidades de las Oficinas de Acceso a la Información en las entidades seleccionadas, para el cumplimiento de las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información y su Decreto Reglamentario. Las instituciones seleccionadas son las siguientes:

- a. Ministerio de Educación y Cultura - MEC,
- b. Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones - MOPC,
- c. Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social – MSP y BS,
- d. Ministerio de Agricultura y Ganadería – MAG.
- e. Ministerio de Hacienda
- f. SENADIS
- g. SEAM
- h. Contraloría General de la República.

Tiempo de ejecución: Vigencia del contrato (01/03/2016 - 01 /09/2016). (Se extendió mediando adenda hasta noviembre)

Monto total: 288.320.000 (guaraníes: Doscientos ochenta y ocho millones trescientos veinte mil).

Monto ejecutado: 109.410.000

Actividades realizadas: Hasta el momento se realizaron:

Coordinación: Francisco Samaniego

- Propuesta de Manual estándar de Procesos y procedimientos que se constituya en base del modelo de Gestión para las Oficinas de Acceso a la Información,
- Propuesta de Manual estándar de Organización y Funciones para las Oficinas de Acceso a la Información.
- Jornadas de trabajo con los directores de las Oficinas de Acceso de las Instituciones Públicas seleccionadas para su análisis, discusión y validación.
- Actualmente se está trabajando en un plan comunicacional para la difusión de la ley de acceso dentro de las instituciones seleccionadas.

Aprendizajes:

En materia de acceso a la información, la institución con más experiencias es la Contraloría General de la República, las demás instituciones han sido fortalecidas mediante el acompañamiento regular del equipo consultor.

Al tratarse de trabajar con Instituciones Públicas es necesario estar atentos al panorama político, ya que si hubiera alguna inestabilidad que implique a algunas de las instituciones mencionadas, esto pueda atrasar la entrega de productos.

SUB PROGRAMA FECOPROD/CIRD
COMPONENTE FORTALECIMIENTO DE GOBIERNOS LOCALES

Monto del Proyecto:

\$ 1,172,354 (*Un millón ciento setenta y dos mil trescientos cincuenta y cuatro dólares americanos*).

Ejecutado al 30/09/16: 288.234 dólares americanos

Período de ejecución: 1º. De octubre de 2015 al 31 de marzo de 2018.

Actividades desarrolladas de Setiembre - Octubre de 2016:

- Reuniones de trabajo con Autoridades de las 16 Municipalidades en 4 Departamentos (*Amambay, Concepción, San Pedro y Canindeyú*), además de las reuniones de trabajo internas (FECOPROD, USC, CIRD y otros). Se logró la aprobación por Acta de las Comisiones Directivas de los CDM para la publicación de los PDM.
- Trabajo de Gabinete para el procesamiento de los PLANES DE DESARROLLO MUNICIPAL, que incluyó en general el siguiente proceso: de: **i)** Diagnóstico FODA; **ii)** Formación Consejos de Desarrollo Municipal; **iii)** Elaboración de Planes de Desarrollo Municipal (PDM); **iv)** Proceso de edición y aprobación del Plan; **v)** Apoyo en la presentación de los PDM a la STP; **vi)** Realización de Talleres con la Mesa Productiva.
- Ejecución del Diagnóstico sobre el Desempeño Municipal, a través de organizaciones contratadas por Concurso Público: “Conciencia Viva” y “AUDICON”. Se acompañó las 16

primeras visitas y se monitoreo por muestreo. Los resultados se tendrán a fines de Octubre. Se presentará a los Intendentes entre el 15/11/16 al 13/12/16 por parte del equipo de trabajo CIRD/FECOPROD.

- Informe Trimestral Financiero (Julio a Setiembre 2016) presentado a FECOPROD.
- Plan de Trabajo ajustado y reprogramación presupuestaria presentado y aprobado.
- Tenemos calendarizado la realización de los 15 Eventos Públicos en cada Municipalidad y a su vez para ser eficientes, prevemos 4 Actividades en cada Municipalidad el mismo día, a saber:
 - Taller sobre Presupuesto Participativo para funcionarios;
 - Taller sobre Incidencia para Productores;
 - Entrega del Informe MIDAMOS al Intendente; y,
 - Publicación y presentación del Plan de Desarrollo Municipal a la ciudadanía.
- Se mantienen reuniones de coordinación con el Equipo de Evaluación (Gustavo Setrini y Cyrus Samii de la Universidad de Nueva York), con FECOPROD (Víctor Vázquez, Braulio Heyn) y con la Universidad de San Carlos (Michael Eschleman y Nathalia Kageral).

Coordinación: Francisco Alcaraz

Área Juventud y Niñez

PROYECTO “NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN PARAGUAY” DE LA ALIANZA NEO PY

Monto del Proyecto/Convenio

Monto Aprobado: \$ 1,273,500.00
 Monto Desembolsado: \$ 311,548.78
 Monto disponible: \$ 961,951.22
 Fecha Aprobación: 12/nov./14
 Fecha de firma: 26/ene./15

Financiamiento	Contribución Local	US\$ 3.898.675	75%
	Cantidad del FOMIN	US\$ 1.273.500	25%
	PRESUPUESTO TOTAL:	US\$ 5.172.175	100%

TIEMPO DE EJECUCIÓN

36 meses. Inicio: enero 2015

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

\$ 311,548.78 (25 %)

1. Actualización de las actividades:

- Se realizó un nuevo llamado para contratar psicólogos laborales para la DGE.
- Finalizó el proceso de contratación para el diseño de un Portal de Empleo asequible para jóvenes.
- Se realizaron gestiones de coordinación para organizar el evento denominado “Seminario Internacional de “Educación Técnica, Formación Profesional y Capacitación Laboral en Paraguay-Avanzando en un Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales – SNCP” previsto para el 03 de noviembre. Para este evento se prevé la impresión de materiales referidos al Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales y la presencia de expertos internacionales de Chile, de República Dominicana y CINTERFOR. Se contará con la presencia de los Ministros de Educación y de Trabajo así como de representantes de organismos

internacionales de Cooperación y referentes de gremios empresariales.

- El presidente del CIRD en representación de la Entidad Ejecutora de NEO Paraguay realizó una presentación ante el Consejo de Coordinación de NEO Regional mediante un video conferencia.

Componente I: Pertinencia curricular con el sector productivo y el joven:

- Se organizó con representantes del Observatorio Laboral del MTESS la realización de la actividad 1.5: 4 concursos de investigación: investigación junior para el desarrollo de estudios sobre temas de empleo juvenil y Concursos de investigación senior para el desarrollo de estudios sobre temas de empleo juvenil.
- Se realizó el diseño del documento de referencia para el Concurso de Investigación sobre empleo juvenil con el

equipo técnico del Observatorio Laboral del MTESS.

- Se mantuvieron reuniones semanales con el Equipo Metodológico del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales para tratar temas relacionados al apoyo de NEO a las Mesas Sectoriales y la organización del Evento de “Diálogo sobre Políticas Públicas” (Viernes 7, 14 y 21 de octubre de 2016).
- Se participó de una reunión de trabajo con representantes de la Mesa de Capacitación Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social SNPP para avanzar en lineamientos de la Política de Educación Técnica y Formación Profesional, que será suscrito en el evento de Políticas Públicas previsto para el 3 de diciembre del corriente año (19 de octubre).
- Se trabajó de manera coordinada con el Equipo de Gestión del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales para el diseño de la Agenda del Seminario Internacional.
- En el marco de la Consultoría sobre Mercados Laborales se revisaron y armonizaron los instrumentos de investigación para la caracterización de las Familias Profesionales con el equipo de gestión del Catálogo.

b) Componente II: Fortalecimiento de las instituciones de formación ocupacional y técnica.

- Han sido aprobadas por la Gerente NEO las 25 evaluaciones bajo los estándares de calidad NEO de los Centros Proveedores de Servicios, en el presente mes se ha aprobado asimismo el último de los 25 planes de mejora.
- Revisión del Informe de Progreso y su adenda de IYF: Servicios de evaluación y fortalecimiento de capacidades para la Alianza NEO Paraguay. A partir de las observaciones realizadas al primer informe, la IYF remitió una adenda que ordenó correctamente los sub grupos de Centros Proveedores.
- A partir del informe de progreso, se realizaron resúmenes a los coordinadores

y representantes NEO por sub grupos de Centros Proveedores de calificaciones obtenidas y de la propuesta de IYF sobre acciones conjuntas de mejora, para análisis, socialización y revisión.

- Se realizó una primera webinar sobre recursos de Microsoft disponibles para los Centros Proveedores de Servicios, el 18 de octubre de 2016, con la participación de 10 Centros. Todos los 25 Centros y sus Coordinaciones han recibido la invitación y documentos previstos en la webinar para el uso de la plataforma.
- Webinar del estudio regional NEO “Mejorar la Alineación entre las Entidades de Formación (Oferta) y la Empresa Privada (Demanda)” el 13 de octubre de 2016.
- Logística con IYF sobre calendario de seguimiento de los talleres realizados con los facilitadores de IYF a partir del presente mes y hasta diciembre de 2016.
- Se da seguimiento al proceso de ingreso de jóvenes a la plataforma Salesforce que han recibido servicios en las ferias de empleo realizadas en el año. Primeramente, se revisaron los cuestionarios impresos codificando para el ingreso.
- Seguimiento a la remisión y aprobación de los cronogramas de implementación PTS por participantes.
- Reunión con Joanna Ramos-Romero y Clara Restrepo, de IYF, para revisar la propuesta de acciones conjuntas de mejora por sub grupo de Centros Proveedores de Servicios.

c) Componente III: Servicios integrales de orientación vocacional e intermediación laboral adaptados para jóvenes.

- Se realizó el cuarto y último taller de fortalecimiento sobre Intermediación Laboral del 5 al 7 de octubre de 2016, con la participación de 33 funcionarios y profesionales de los Centros Proveedores de Servicios NEO. Se incluyen en esta

actividad toda la logística del mismo (revisión de listado de participantes, invitaciones, presupuestos y contrapartidas, requerimientos de local, materiales de uso didáctico, equipos informáticos y de proyección, alimentación y hospedaje y traslados).

- Se mantuvieron varias reuniones de trabajo con representantes de la Dirección de Empleo de la Gobernación de Central en la Fundación CIRD para coordinar acciones en materia de servicios de empleo en los 19 distritos del departamento.
- Se realizó el cuarto llamado para “Psicólogos Laborales para la Dirección General de Empleo”.
- Mediante la Vinculadora Empresarial se hicieron visitas personalizadas a 2 empresas de fuera de Asunción diversos sectores para presentarles el proceso que lleva adelante NEO Paraguay y la base de datos de los jóvenes: 1. Sueñolar YPACARAÍ, cuya gerente de Desarrollo Organizacional del Grupo propondrá que la Iniciativa NEO forme parte de su plan de Responsabilidad Social en el 2017. Y; 2. Tecnomyl VILLETA, la Gerente de Recursos Humanos se compromete a generar un programa de pasantías para los jóvenes NEO en áreas específicas de la empresa.
- Frigorífico Guaraní y Casa Grütter: se han convertido en Socios Colaboradores de la Iniciativa NEO para ofrecer oportunidades de empleo en las plantas de Santa Teresa y la ciudad de Itauguá (Frigorífico Guaraní) y para colaborar con el programa de Primer empleo y participar de las mesas del sector productivo de supermercadismo (Casa Grütter).
- Se realizó una visita al SNPP de Villeta para iniciar el proceso de Fortalecimiento de los Servicios de Intermediación Laboral.
- Elaboración de un Directorio de potenciales empleadores por sectores en la ciudad de Villeta en conjunto con el Representante NEO SNPP Villeta.

- Se está coordinando acciones para crear un programa de inclusión laboral para jóvenes con discapacidad visual en conjunto con la Gobernación del Departamento Central y Fundación SARAKI para la inclusión de jóvenes NEO con discapacidad en el mercado laboral.
- Se está participando de reuniones de organización de una Feria de Empleos de Ñemby alineadas con las demandas del mercado y los servicios de empleo.
- Se realizó la coordinación del Acuerdo de Cooperación Interinstitucional entre el CREP N° 11 y la Municipalidad de Carapeguá, en el marco de la Alianza NEO para el funcionamiento de los servicios de intermediación laboral. Se hizo el acompañamiento de la firma de convenio en el que participaron el Intendente de la ciudad y 3 Concejales comprometidos a apoyar la Iniciativa NEO.
- Se ha mantenido contacto con 20 empresas de manera a confirmar un acuerdo de aceptación de los servicios que ofrece la Alianza NEO: Salemma Super Center, Asuncion Express, La Cabrera Restaurante, El Almacén de Pizza, Juan Valdéz, ACHON, IRIS SAIC, HAVANNA, Guarapi - Doña Angela, Fabrica PUMA – KEMSA, Farmacenter, MERCURIO, Maestro - Hanace Confecciones, Tecnomyl, Frigorífico Guaraní, Supermercado REAL, ELECTROPAR, Super Los Jardines, Electoban, Casa Grütter.
- Se ha enviado invitaciones a 70 empresarios para que participen del Seminario Internacional organizado por la Alianza NEO.

d) Comunicación y Gestión del Conocimiento

- Se colaboró en la difusión del taller “Intermediación Laboral” de IYF que se realizó con 32 participantes de los centros proveedores de servicios.
- Se realizaron la elaboración y disseminación de materiales de difusión

sobre el lanzamiento del concurso de investigación sobre empleo juvenil.

- Con el MTESS se organizó una conferencia de prensa para el Lanzamiento del Concurso de Investigación sobre Empleo Juvenil.
- Se participó de reuniones de coordinación para colaborar en la organización y difusión del Seminario Internacional sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Con la Vinculadora Empresarial se hicieron visitas a representantes de la Cadena de Supermercados Real para presentar la iniciativa NEO.
- se mantienen con el Coordinador General y los especialistas de la Unidad Operativa con el propósito de revisar avances en el POA, brindar informes de las actividades diarias realizadas, así como programar nuevas acciones de la semana.

3. Cosas que funcionan bien y otras que necesiten mejorar, cómo nos organizamos mejor para ser más efectivos:

- La información periódica sobre el estatus de los centros proveedores de servicios NEO, así como la comunicación constante con los representantes y equipo técnico de los mismos, ha generado un mayor compromiso en el logro de los objetivos previstos en el componente de fortalecimiento.
- La participación en webinars de los centros proveedores está siendo cada vez más uno de los mejores medios de comunicación entre los Centros, IYF y la Unidad Operativa, por lo que esta forma de capacitación y comunicación puede asegurar que la iniciativa NEO vaya obteniendo avances significativos y con información de mejor calidad.
- La estrecha coordinación con el Equipo de Gestión del Catálogo Nacional de

Perfiles Profesionales permite la generación de sinergias entre las instituciones públicas, el sector privado y otros organismos internacionales para llevar adelante la organización de un seminario internacional que favorecerá la toma de decisiones en materia de políticas públicas sobre la Educación Técnica y la Formación Profesional en Paraguay.

- La visita de sensibilización a empresarios ha generado una expectativa positiva para facilitar la recepción de los jóvenes NEO como pasantes o personales a ser contratados.

4. Nuevos retos y otros temas

- Seguir con las capacitaciones en el uso de Salesforce, y sobre todo de la aplicación de los instrumentos para los indicadores NEO para la rápida identificación e incorporación de los Centros al proceso de monitoreo de los beneficiarios del Proyecto.
- Dar seguimiento a los procesos de fortalecimiento de los centros proveedores establecidos en las acciones de los planes de mejora y de las acciones previstas para la certificación de los facilitadores y tutores de todos los talleres realizados.
- Tomar nota de las observaciones y recomendaciones de la Evaluación Intermedia del Plan para realizar ajustes y encarar los desafíos planteado por los socios.
- Organizar el nuevo taller de Fortalecimiento de la Alianza tomando en cuenta las recomendaciones de los socios y la Evaluación Intermedia.
- Lograr una mayor presencia del sector privado en las instancias de participación de NEO Paraguay y su adherencia a la construcción del ecosistema de empleabilidad juvenil.

Coordinación: Carlos Gauto.

PROGRAMA JOVENES EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Cantidad de alumnos: 826

Inserciones en el Mes: Total 14 alumnos

Ingresos, aproximados, del mes por venta de servicios: Gs. 80.000.000

Gastos del mes: Gs 38.362.833,00

Alumno	Lugar de entrenamiento	Lugar de inserción	Tutor/a
Esteban Escobar	Stock Mcal. Lopez	Stock. Góndolas	Alicia
Calixto Agüero	S6 Fdo De la Mora	Motel Fernando. Recepción	Alicia
Liz Magdalena Mendoza	S6 La Negrita	S6 La Negrita. Confeiteria	Humberto
Lelia Arca	Stock Ita	Stock Ita	Gabriela
Miguel Yegros	Stock Mall	Bigis. Cajero	Beatriz
David Flores	Stock Mall	Bigis Cajero	Beatriz
Alan Rolon	España Centro	Vendedor independiente	Beatriz
Guido Camacho Gonzalez	España Capiata	España Capiata. Limpieza	Juan Pablo
Cristian Valenzuela	S6 San Lorenzo	S6 San Lorenzo. góndolas	Juan Pablo
Abel Alfonso Villalba	España Capiatá	España Capiatá. Verdulería	Juan Pablo
Alexis Rodriguez	Luisito MRA	Empresa Limpieza Mimbí	Feliciano
Ezequiel Cardozo	Lusito MRA	Empresa Limpieza Mimbí	Feliciano
Flavio Méndez	España MRA	España MRA. Verdulería	Feliciano
Joel Santacruz	España MRA	España MRA. Limpieza	Feliciano

Actividades

1- Seguimiento trabajo de tutoría

Este mes la actividad de acompañamiento a los tutores se centró en realizar equipos de trabajo para elaborar los manuales formativos y de procedimientos.

2- Visitas instituciones- sensibilización

Reunión con representantes de RRHH del Súper Gran Vía, renovación de acuerdos con el súper. Reunión con el gerente Jose Miguel Muñoz para la apertura del nuevo súper Gran Vía Mcal. López.

Reunión con la jefa de RRHH. Supermercados Salem

3- Reunión de tutores

La reunión de tutores fue el 22 del cte. mes. Agenda: renovación de contratos, informes de tutores, diseño de cronograma de talleres de Habilidades para la vida para ser aplicados a los alumnos del programa

4- Otras actividades

- Elaboración y presentación de informe semestral para directivos de la CAPASU.
- Evaluación y planificación para mejorar la utilización de la plataforma WEB CIRD- BUSCOJOBS.

Coordinación: Carlos Garcia.

Área género

NUEVOS PROYECTOS ADJUDICADOS

- a. Título: Creciendo en Libertad e Igualdad.
Agencia: Embajada de los Estados Unidos de América.
Periodo: noviembre 2016 a marzo 2018.
Monto: 96.000 U\$\$.
Resumen: se trabajará para la formación de redes juveniles contra la violencia de género en Arroyos y Estereos, el proyecto da continuidad a las actividades de Jóvenes Protagonistas del área de Juventud.
Estado: se ha firmado el contrato y aún no se han iniciado las actividades debido a una reunión pendiente con representantes de la Embajada.
Posición del CIRD: solicitante principal, se ha presentado a Partnerts como aliado.
- b. Título: Incidencia de la discriminación de género en el ejercicio del liderazgo de las mujeres en los partidos políticos.
Agencia: CONACYT.
Monto: 399.880.000 Gs.
Resumen: Estimar el alcance y las características de las discriminaciones de género hacia las mujeres, especialmente acoso sexual y sexista, en sus trayectorias de liderazgo en los partidos políticos, analizando percepciones que construyen y reproducen los imaginarios en torno al tema y experiencias de mujeres que pasaron por ese tipo de violencia en sus trayectorias políticas, desde una perspectiva de género y un enfoque de interseccionalidad, mediante la aplicación de una estrategia de investigación que permita un abordaje integral a la problemática, de tal manera a aportar a la literatura científica internacional sobre el tema.
Estado: se ha adjudicado por resolución, aún no se ha firmado contrato por retraso en los procedimientos de CONACYT.
- c. Título: Discursos sobre la sexualidad de adolescentes y jóvenes: revisión y propuestas para la mejora de las políticas públicas en salud y educación.
Agencia: CONACYT
Monto: 293.000.000 Gs.
Resumen: Analizar los discursos y contenidos del debate que circulan en la actualidad en la sociedad paraguaya, sobre la sexualidad de adolescentes y jóvenes en torno al placer y al peligro de ella, que tienen los medios de comunicación, la comunidad educativa y las instituciones que atienden la salud; para conocer su influencia en la toma de decisiones, y el desarrollo de políticas dirigidas a esta población; con el objetivo de contribuir a mejorar la respuesta en la atención de la salud sexual y reproductiva así como también en la educación sexual de jóvenes y adolescentes.
Estado: se ha adjudicado por resolución, aún no se ha firmado contrato por retraso en los procedimientos de CONACYT.

CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL DISEÑO DETALLADO E IMPLEMENTACIÓN DE UN CURSO DE CAPACITACIÓN EN ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE PERSONAS EN EL SERVICIO CIVIL.

Financiador: CEAMSO/USAID.

Objetivo:

1. Elaborar el diseño detallado del Curso de Capacitación en Enfoque de Género en Políticas y Prácticas de Gestión de Personas en el Servicio Civil de acuerdo a los requerimientos establecidos por el Instituto Nacional de Administración Pública de Paraguay (INAPP) de la SFP.

2. Implementar dicho curso dirigido a los y las responsables de las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas, Planificación, Administración y Asesoría

Jurídica de Organismos y Entidades del Estado seleccionadas para su aplicación en el Servicio Civil.

Monto del proyecto/convenio: 198.000.000 Gs.-

Estado actual: en fecha 1 de noviembre se finalizará el primer piloto realizado, nos encontramos realizando evaluaciones para incorporar ajustes y mejoras en los siguientes 2 cursos.

Monto ejecutado a la fecha (aproximado): 70.000.000 Gs.

LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES CAMPESINAS: CONOCIMIENTOS Y ACCIÓN. UNA MIRADA MULTIDISCIPLINAR A UNA REALIDAD COMPLEJA

Financiador: CONACYT.

Objetivo:

Conocer las diversas formas de acción política que llevan a cabo mujeres campesinas referentes comunitarias del Departamento de San Pedro, indagando en los aspectos que configuran su identidad política a partir de procesos individuales y colectivos de resistencia, en la elaboración de demandas y en las estrategias de organización social, con el propósito de contribuir tanto al diseño de políticas públicas eficientes en la mejora de las condiciones de vida de la población estudiada como al fortalecimiento de emprendimientos comunitario.

Resultados esperados:

1. Informe sobre el contexto socio-cultural, económico y político en el que desarrollan sus trayectorias de resistencias las mujeres campesinas, conteniendo informaciones desde fuentes secundarias y primarias.

2. Documento de análisis sobre las significaciones y representaciones que tienen las mujeres en torno al ejercicio del liderazgo en los niveles personales y/o colectivos. Revisando, además la relación/contraste entre esas significaciones y la construcción teórica tradicional del liderazgo.

3. Informe descriptivo de la trayectoria que trazan las mujeres en la construcción de su identidad en relación a los modelos de feminidad y masculinidad vigentes en las comunidades estudiadas.

4. Documento conteniendo un mapa de visualización de demandas de las comunidades y una matriz de correlación por niveles en las que se configuran y articulan dichas demandas con las organizaciones regionales y nacionales, para la elaboración de respuestas institucionales a las problemáticas visualizadas.

5. Material audiovisual y fotográfico que sintetice las trayectorias de lucha, visibilizando el protagonismo y los aportes de las mujeres en los procesos de organización y resistencia comunitarios.

Monto del proyecto/convenio: gs. 345.425.877, a la fecha se ha ejecutado aproximadamente el 85%.

Tiempo de ejecución: 18 meses

Estado: a la fecha ha desarrollado el 75% del trabajo de campo, paralelamente se ha iniciado el análisis de resultados.

Aprendizajes más relevantes: conocimiento de herramientas audiovisuales y etnográficas para investigación.

**EL ESTUDIO DE LAS MASCULINIDADES PARA AVANZAR EN LA ERRADICACIÓN DE LA
VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL**

Financiador: CONACYT.

Objetivo:

Analizar los elementos constitutivos de la identidad masculina urbano paraguaya, que tienen incidencia directa en la reproducción de la violencia de género en el ámbito laboral, revisando la percepción que los varones tienen sobre estos fenómenos, aportando de esta manera con conocimientos útiles para erradicar la violencia de género en el ámbito laboral, complementando la anterior investigación realizada sobre esta temática, desde un abordaje cualitativo.

Resultados esperados:

1. Informe sobre elementos de reproducción/resistencia, socialización y construcción de la masculinidad urbano paraguaya en torno a la violencia de género en el ámbito laboral.
2. Documento de análisis sobre las percepciones que tienen los varones en torno al acoso sexual y laboral que sufren las mujeres en ambientes laborales.
3. Matriz de correlación de variables que inciden en las diferencias de valoración masculina hacia los

Coordinación: Tannya Mongelos.

trabajos de las mujeres y su relación con la discriminación de género en el ámbito laboral.

4. Documento de propuestas para el mejoramiento de las políticas públicas en materia de igualdad, que contribuyan a la erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral desde la construcción de la masculinidad.

5. Nueva línea de investigación en temas de violencia de género en ámbitos laborales posicionada desde el CIRD, mediante la generación y difusión de los resultados de la investigación, en alianza con ámbitos académicos. Informe sobre las diferencias en la construcción de la masculinidad según brechas generacionales.

Monto del proyecto/convenio: 469.845.000 Gs.-
A la fecha se ha ejecutado aproximadamente el 90%.

Tiempo de ejecución total: 14 meses.-

Estado: se está realizando la escritura del informe final.

Propuestas presentadas

- Convocatoria de Propuestas:** EuropeAid/152489/DD/ACT/PY
Instrumento Europeo para la Democracia y los Derechos Humanos (IEDDH) - Esquema de apoyo a países: Paraguay – Lote 2. Presentado: 14/10/16.
Nombre del proyecto: Mejoramiento de la Representación y Participación Política Electoral de las Mujeres en Paraguay durante el periodo de las elecciones del año 2018.
Posición del CIRD: solicitante Principal
Monto: 396.000 euros
Resumen: el proyecto se plantea dos años de trabajo combinando diferentes acciones (investigación, campañas, debates, etc.) para aumentar la cantidad de mujeres electas en las elecciones 2018 y el voto informado.
Persona responsable: Tannya Mongelos

Nombre del proyecto: La justicia pendiente con las hijas de ayer.
Posición del CIRD: Co- Solicitante, además está la Comisión de Verdad y Justicia como co-solicitante, el solicitante principal es la Fundación Baltazar Garzón de España.
Monto: 1.250.000 euros.
Resumen: el proyecto se plantea trabajar durante 36 meses para cumplir con las recomendaciones de la Comisión de Verdad y Justicia en materia de investigación, búsqueda de la verdad, sensibilización y reparación de las mujeres y niñas víctimas de violencia y esclavitud durante la dictadura.
Persona responsable: Tannya Mongelos
- Convocatoria de Propuestas:** EuropeAid/152986/DD/ACT/PY – Línea presupuestaria: BGUE-B2016-21.020100-C1-DEVCO – Lote: 1 y 2. Plazo de presentación: 3/11/16.
Los objetivos específicos de esta Convocatoria de propuestas son: 1. Aumentar la participación de los ciudadanos en el proceso electoral, con especial atención a las elecciones generales del 2018. 2. Mejorar la transparencia y la rendición de cuentas mediante la promoción de la Ley de Acceso a la información pública.
Nombre de la propuesta: “**participación de los ciudadanos en los procesos democráticos y electorales y promoción de la transparencia- Paraguay**”.
Posición del CIRD: solicitante principal
Organizaciones aliadas: CIDEAL, Fundación Saraki, UNI y otras universidades nacionales.
Personas responsables: Lissy Sanchez y Francisco Samaniego.