

# Memoria 2015





# Índice

---

Introducción	3
Área Salud	4
Área Participación y Auditoría Ciudadana	14
Área Juventud	20
Área Capacitación	25
CIRD Empresarial	27
Área Género	31

# Introducción

---

La Fundación “Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD), es una organización privada, sin fines de lucro que se ha especializado en la solución a problemas sociales complejos y difíciles, que afectan a los sectores más pobres y excluidos de la sociedad, buscando generar oportunidades y soluciones, gerenciales y organizacionales, que sean específicas y adecuadas en términos de tiempo y costo, para restituir la equidad y capital social en el Paraguay.

Fundada en el año 1988, el CIRD cuenta con 28 años de experiencias y buenas prácticas acumuladas, que nos permite asistir a organizaciones y comunidades en las aplicaciones de soluciones estratégicas, organizacionales, tecnológicas u operacionales a problemas que dificultan y limitan las opciones de las personas de los sectores más necesitados. Mediante el suministro de asistencia técnica especializada, de forma práctica y oportuna, la función del CIRD ha logrado ayudar a estas organizaciones y comunidades a corregir sus dificultades de gestión, proporcionando conocimientos y capacidades organizacionales y técnicas concretas para resolver problemas prácticos y adaptativos

En este contexto, nos focalizamos en cuestiones que afectan al desempeño integral de los proyectos, cuando estos, están en dificultad o se presentan restricciones funcionales en áreas de servicios, producción, políticas o tecnológicas, como por ejemplo: problemas importantes de gestión u organización; de diseño, de implementación, coordinación o de administración efectiva de los recursos, o cuando se pretende diseñar o crear nuevos proyectos o reorientar los ya existentes, o se quiere replicar, expandir o llevar a escala los proyectos exitosos.

El alcance y la naturaleza de nuestra tarea se reflejan en la diversidad de problemas de gestión que hemos abordado en estos 28 años de existencia, enfocándonos especialmente en cuestiones de “Bien Público” que afectan a diferentes áreas de desarrollo social, especialmente en temas complejos difíciles de resolver, como por ejemplo en áreas de: Descentralización y Acceso a Salud Pública, Empleo de Jóvenes, Liderazgo y participación Juvenil, Pymes y Desarrollo Gerencial, Mujer Empresaria, Políticas y Gerencia Pública, Fortalecimiento de Organizaciones de la Sociedad Civil, Emprendedorismo y Responsabilidad Social, Participación Ciudadana, Partidos Políticos y Democracia, Género y Violencia, Transparencia, Auditoría Social (Social Accountability) y Gobierno Abierto, Reforma del Sistema Jurídico, Comunicación para el Desarrollo, Investigación Aplicada, Medición y Evaluación de Programas y Proyectos, todas áreas que corresponden a los diversos problemas que dificultan un desarrollo sostenido en democracia.

# Área salud

---

## **PROYECTO AVANZAMOS: Fortaleciendo la Respuesta Nacional al VIH/Sida/ITS en Seis Regiones Sanitarias hacia la Meta del Acceso Universal**

El proyecto Avanzamos: Fortaleciendo la respuesta nacional al VIH/SIDA/ITS en seis regiones sanitarias del Paraguay fue presentado por el Mecanismo Coordinación País – Paraguay al Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria, organización que ha aprobado para nuestro país una Cooperación por 5 años de duración; apoyo efectivizado en el mes de noviembre de 2008. El proyecto inició la Fase I de implementación de sus actividades el 01 de setiembre de 2010 teniendo como Beneficiario Principal a la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y como sub beneficiario al Programa Nacional de Control de SIDA/ITS (PRONASIDA). La Fase I del proyecto inició el 01 de setiembre de 2010, el cual culminó el 31 de agosto de 2011. El 01 de setiembre de 2011 inició la Fase II del proyecto y culminó el 31 de agosto del 2014.

El Proyecto contó con una extensión de seis meses de Septiembre de 2014 a Febrero de 2015.

Este proyecto tuvo como sub-beneficiarios al Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, (PRONASIDA, CNCA e IMT), a la Fundación Vencer, a la Asociación Paragay, a la Asociación UNES, a la Asociación Tatarendy, a la Asociación Panambi, a la Organización ADRA, a CEAMSO, a la Red de ONG que trabajan en VIH/sida, a la Asociación Prealpa y a la Asociación Ñepyrú, a la Organización Mujeres Opumi.

### **Finalidad**

Ampliar el acceso a la prevención, diagnóstico y tratamiento en VIH/Sida e ITS de la población objetivo con respeto a la diversidad sexual, sin estigma y discriminación.

### **Objetivos**

1. Contribuir al desarrollo de sistemas de organización de las organizaciones de base comunitaria que trabajan en la temática VIH/Sida/ITS;
2. Ampliar el alcance de la prestación de servicios de prevención, promoción, apoyo y diagnóstico en VIH/Sida e ITS de la población objetivo a través de organizaciones de base comunitaria fortalecidas;
3. Ampliar el alcance de la prestación de servicios de prevención, promoción, diagnóstico y tratamiento en VIH/Sida e ITS para la población objetivo en los servicios de salud;
4. Mejorar la calidad del diagnóstico de las infecciones oportunistas de las PVVS;
5. Mejorar la calidad de la atención de la población objetivo con enfoque de derechos humanos, diversidad sexual, sin estigma y discriminación; y,
6. Fortalecer la descentralización del Programa Nacional de Control del Sida/ITS implementando programas regionales.

La población meta del proyecto está conformada por: hombres que tienen sexo con hombres (HSH), personas que viven con VIH y SIDA (PVVS), mujeres trabajadoras sexuales (MTS), travestis trabajadores sexuales (TTS), usuarios de drogas inyectables (UDI) y mujeres embarazadas y sus recién nacidos; y las regiones sanitarias de cobertura son: Asunción, Central, Caaguazú, Alto Paraná, Itapúa y Amambay. Este proyecto es complementario al proyecto VIH/SIDA/ITS en 6 Regiones Sanitarias del Paraguay.

El año 5 del proyecto inició el 01 de setiembre del 2013 y culminó el 31 de agosto del 2014 + Extensión: del 01 de setiembre de 2014 al 28 de febrero de 2015. A continuación se detallan las Metas alcanzadas:

**OBJETIVO 1:** Contribuir al desarrollo de sistemas de organización de las organizaciones de base comunitaria que trabajan en la temática VIH/Sida/ITS

Objetivo	Indicador	Indicador	Total
1	1	Número de organizaciones de la sociedad civil fortalecidas para la Respuesta Nacional al VIH/SIDA/ITS	23

**OBJETIVO 2:** Ampliar el alcance de la prestación de servicios de prevención, promoción, apoyo y diagnóstico en VIH/Sida e ITS de la población objetivo a través de organizaciones de base comunitaria fortalecidas.

2	1	Número de Hombres que tienen sexo con Hombres (HSH) alcanzados por actividades de prevención de los promotores pares	2.796
2	2	Número de Mujeres trabajadoras del sexo MTS alcanzado por actividades de prevención de los promotores pares	1.189
2	3	Número de Personas Trans alcanzadas por actividades de prevención de los promotores pares	521
2	4	Número de Usuarios de Drogas UD alcanzado por actividades de prevención de los promotores pares	454

**OBJETIVO 3:** Ampliar el alcance de la prestación de servicios de prevención, promoción, diagnóstico y tratamiento en VIH/Sida e ITS para la población objetivo en los servicios de salud.

3	1	Número de sesiones de CTV proveídos a HSH incluyendo la provisión del resultado (a través de organizaciones de la sociedad civil o los servicios de salud)	2.531
3	2	Número de sesiones de CTV proveídos a MTS incluyendo la provisión del resultado (a través de organizaciones de la sociedad civil o los servicios de salud)	1.550
3	3	Número de sesiones de CTV proveídos a TTS incluyendo la provisión del resultado (a través de organizaciones de la sociedad civil o los servicios de salud)	397

3	4	Número de sesiones de CTV proveídos a UD incluyendo la provisión del resultado (a través de organizaciones de la sociedad civil o los servicios de salud)	1.342
3	5	Número de casos de ITS tratados entre las poblaciones en mayor riesgo (HSH, MTS, TTS, UD, PVVS)	1.203
OBJETIVO 4: Mejorar la calidad del diagnóstico de las infecciones oportunistas de las PVVS			
4	1	Número de PVVS (adultos y niños) que actualmente reciben terapia con ARV	9.098
OBJETIVO 5: Mejorar la calidad de la atención de la población objetivo con enfoque de derechos humanos, diversidad sexual, sin estigma y discriminación.			
5	2	Número de denuncias recibidas por entidades responsables y derivadas a las instancias correspondientes	585

#### Desempeño del Proyecto Avanzamos:

- Fecha de inicio: 01 de Septiembre del 2009.
- Fecha de Término: 31 de Agosto del 2014
- Extensión de la Fase 2: de 01 de septiembre del 2014 al 28 de Febrero del 2015 (6 meses)
- Presupuesto Total: 10.411.829.69 Euros y ejecutado 10.094.294,73
- Zona geográfica: 6 Regiones (Asunción, Central, Alto Paraná, Caaguazú, Itapúa y Amambay).
- Beneficiarios Directos: 27,000 mil personas de la población Clave.
- 09 Sub receptores de la sociedad civil, Pronasida, Servicios de Salud Públicos.

#### Contribuciones:

- a. Fortalecimiento de las organizaciones de las organizaciones de base comunitaria que trabajan en la temática VIH/Sida e ITS;
- b. Ampliación de las actividades de Consejería y Testeo en los Servicios de salud y en centros
- c. Comunitarios;
- d. Ampliación de la atención de los Servicios de Atención Integral de las poblaciones claves.
- e. Impulso de un modelo de mayor sensibilización del personal de salud y organizaciones de la sociedad civil;
- f. Impulso de un modelo diferenciado de atención de las poblaciones claves;
- g. Fortalecimiento de equipamiento y suministros en los SAI;
- h. Aumento de la cobertura de los servicios de salud a las poblaciones claves;
- i. Impulso de mayor participación de la sociedad civil en el abordaje de las poblaciones claves y atención de los PVV;
- j. Aumento de los conocimientos de las poblaciones claves;

- k. Contribución de la sensibilización de la población para mejorar sentimientos y actitudes de estigma y discriminación diversidad sexual, sin estigma y discriminación.

## **PROYECTO FORTALECIMIENTO DE SISTEMAS DE SALUD (FSS): Expandir el Acceso a Servicios de Salud Efectivos y de Alta Calidad**

El proyecto FSS: Expandir el acceso a servicios de salud efectivos y de alta calidad, fue presentado por el Mecanismo Coordinación País – Paraguay al Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria, organización que ha aprobado para nuestro país una cooperación por 5 años de duración.

Apoyo efectivizado en el mes de julio de 2010. Dicho proyecto tiene como Beneficiario Principal a la Fundación Comunitaria Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y como Sub beneficiario al Ministerios de Salud Pública y Bienestar Social (MSP y BS). Los objetivos del proyecto “FSS” son:

1. Extender el acceso a prestaciones de servicios efectivos, con alta calidad, y continuos a través de las redes de servicios.
2. Mejorar el desempeño de los RRHH, incluidos agentes comunitarios, en la prestación de servicios y gestión de las redes de servicios.
3. Asegurar el acceso equitativo a productos médicos esenciales, insumos y tecnología con calidad, eficiencia y costo efectividad.
4. Fortalecer la producción, análisis, disseminación y uso de información fiable y oportuna para propósitos de monitoreo, incluyendo indicadores internacionales, el control médico, la mortalidad en todos los niveles.
5. Optimizar el uso de los recursos disponibles para la respuesta nacional al VIH/SIDA y a la Tuberculosis a través del monitoreo financiero.

El año 3 del proyecto inició el 1 de agosto de 2012 y culminó el 31 de julio de 2013. El año 4 inicio el 1 de agosto del 2013 y culminó el 31 de julio del 2014, y el año 5 se inició el 01 de agosto de 2014 al 31 de julio de 2015, tiene una extensión del 01 de agosto al 31 de enero de 2016.

**Presupuesto Total:** 8.659.819, 71 U\$\$

**Ejecutado:** 7.228.577,55 EUROS U\$\$

### **Organizaciones sub-beneficiarias (ejecutoras)**

- MSP y BS a través de las Direcciones:
  - DGSS;
  - DGRRHH;
  - DIGIES;
  - DGP;
  - DGDS.
  - DGAPS;
  - DNERHS;
  - DIGGIES;
  - DGVS;

A continuación se detallan las metas alcanzadas en el año 2015:

Descripción del Indicador	Meta	Logro
Número y porcentaje de prestaciones ambulatorias a las Unidades de Salud de la Familia (USF)	852.239	653.629
Número y porcentaje de Unidades de Salud de la Familia (USF) que incluyen a la TB y VIH/Sida en sus prestaciones de salud	1350	1.619
Número de personas que reciben consejería y un test de VIH y Sífilis	215.443	338.496
Número de unidades de salud de la familia (USF) que brindan prestaciones integrales y oportunas, incluyendo VIH/SIDA y TB, que recibieron supervisión en los últimos 6 meses	392	316
Número de profesionales de salud de las USF, incluidos los Agentes Comunitarios, capacitadas para prestar servicios integrales y oportunos, incluyendo servicios para VIH y TB.	400	5.009
Número y porcentaje de parques y farmacias que mantienen aceptables condiciones de almacenamiento y procedimientos de entrega	144	70
Porcentaje de establecimientos que no reportan ruptura de stock de medicamentos trazadores	49	59
Número y porcentaje de establecimientos de salud que cargan información al sistema de información en salud	2.988	3.400
Número de CARIS (Comités de Análisis Regional de la Información en Salud) en operación	18	18

#### Principales Desafíos:

- Respuesta Nacional efectiva a la salud;
- Implementación de la política de APS y de RISS;
- Alta rotación del personal de salud;
- Verticalidad de los programas de TB y VIH;
- Protagonismo de las RS;
- Implementar un Sistema de información único;
- Mejorar la calidad de los datos registrados.

#### Responsable

Mary Royg

## PROYECTO “SISTEMA COMUNITARIO DE CUIDADOS A LA EMBARAZADA Y EL RECIÉN NACIDO EN EL DEPARTAMENTO DE CAAZAPÁ”, BID-JPO/CIRD - ATN/JO-13477 PR

### Antecedentes:

En el año 2011 hubo una convocatoria pública para presentar proyectos a ser financiados por el Fondo Especial Japonés de Reducción de la Pobreza que administra el BID.

Se presentaron 1.885 proyectos de 26 países de América Latina y el Caribe.

La evaluación fue realizada por el BID, y la selección final estuvo a cargo del Gobierno del Japón.

De los 1.885 Proyectos, el Proyecto “Caazapá” fue uno de los 7 Proyectos seleccionados de toda América Latina.

### Objetivo:

Desarrollar un Sistema de Apoyo Comunitario de Cuidados para la Embarazada y el Recién Nacido, vinculado al sistema público de salud, con el fin de mejorar las condiciones de salud materna e infantil, en los once (11) municipios del Departamento de Caazapá; basado en la participación comunitaria a través del Consejo Regional y los respectivos Consejos Locales de Salud.

Para el logro de los objetivos, el proyecto se estructura en 3 componentes:

- ❖ Componente 1: Fortalecimiento del nivel local y regional
- ❖ Componente 2: Articulación del sistema de apoyo comunitario con la RISS
- ❖ Componente 3: Diseminación

### Otros Datos:

**Financiamiento y Administración:** Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con recursos del Fondo Japonés para la Reducción de la Pobreza (JPO).

Presupuesto total: US\$ 1.647.952.-

Donación JPO/BID : US\$ 1.477.952.-

Contrapartida : US\$ 170.000.-

**Organismo Ejecutor:** CIRD (Centro de Información y Recursos para el Desarrollo)

**Contrapartes:** Gobernación del Departamento de Caazapá, VIª Región Sanitaria de Caazapá (MSPyBS), Consejo Regional de Salud de Caazapá, y los 11 Municipios con sus respectivos Consejos Locales de Salud del Departamento de Caazapá.

**Plazo original:** 3 años, de enero de 2013 a Diciembre de 2015.

**Plazo vigente (se extendió 1 año):** enero de 2013 a enero de 2017.

## Ejecución Presupuestaria al 31/Dic/2015

### 1.- Fondos del BID

Presupuesto Total	Ejecutado y rendido al BID al 31-12-15	Saldo Disponible al 31-12-15
1.477.952 100%	1.073.494 73%	404.458 27%

### 2.- Ejecución Presupuestaria – Contrapartida Local

Presupuesto Total	Ejecutado y rendido al BID al 31-12-15	Saldo a Ejecutar al 31-12-15
170.000 100%	181.124 107%	-

### Logros destacables

- ❖ 4 Albergues para Embarazadas funcionando en el Departamento de Caazapá, de los cuales; 2 servicios (Caazapá y San Juan Nepomuceno) fueron fortalecidos con la gestión participativa de los Consejos Locales de Salud, y otros 2 fueron creados durante el proceso de trabajo comunitario (Buena Vista y Yuty).
- ❖ Consolidación de la participación en los Consejos Locales de Salud a través de la creación, funcionamiento y acompañamiento de instancias abiertas que involucró a representantes de instituciones públicas, sector privado y a ciudadanos/as en la gestión participativa de la salud de la madre y del niño/a del distrito, desde el estudio de la realidad, diagnóstico, elaboración de plan materno infantil, implementación, monitoreo social y evaluación.
- ❖ Fortalecimiento de la oferta de los servicios públicos de salud en red, mediante el rediseño de las micro redes brindando funcionalidad y repuesta efectiva a la población, brindando en forma específica servicios a las embarazadas y recién nacidos en el nivel primario de atención (ecografía y laboratorio).
- ❖ La experiencia y herramientas desarrolladas en Caazapá, generaron efectos demostrativos muy importantes, y han sido consideradas por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS) como muy adecuadas y eficaces para contribuir al desarrollo de la red de servicios (RISS) y a la reducción de las muertes maternas y neonatales, uno de los actuales pilares de la política del Gobierno Nacional en el área sanitaria, y producto de ello, el MSPBS ha solicitado su replicación en otras Regiones Sanitarias del país.
- ❖ El "SIG" para el monitoreo on line de embarazadas y recién nacidos, a solicitud del MSPyBS se extendió a: otros 3 departamentos del país: Misiones, Alto Paraná, Itapúa y ahora se está incorporando el cuarto, que es Caaguazú con financiamiento de JICA.
  - El de Misiones: [www.sigmisiones.info](http://www.sigmisiones.info), desde mayo de 2015

- El de Alto Paraná: [www.sigaparana.info](http://www.sigaparana.info), desde junio de 2015 (con apoyo financiero de UNICEF para municipios seleccionados de la zona centro)
- El de Itapúa: [www.itapuasig.info](http://www.itapuasig.info) desde noviembre de 2015
- ❖ El SIG de los 4 Departamentos contiene:
  - 446 establecimientos censados y geoposicionados. (30% del total país MSPBS)
  - 730 usuarios (personal de salud) capacitados y habilitados para registros.
  - 27.261 embarazadas registradas desde el 01/10/2014
  - 8.744 embarazadas en seguimiento (todos los Departamentos)
- ❖ A solicitud del BID y el MSPyBS se está brindando apoyo técnico (en base a los logros y la experiencia de Caazapá):
  - Para implementar en Alto Paraná un proyecto de RISS como parte de una asistencia técnica no reembolsable del BID al MSPBS (BID - Cooperación Técnica no Reembolsable PR-T 1158).
  - Al Programa DIT (Desarrollo Infantil Temprano) (que es un préstamo del BID al MSPBS) en temas de redes de servicios y otros temas.
- ❖ Presentación de la experiencia del Proyecto "Caazapá" en el Foro Internacional sobre Salud Comunitaria realizado del 23 al 25 de septiembre del 2015 en el Hotel Excelsior (Asunción/Paraguay) organizado por la JICA (Agencia de Cooperación Internacional del Japón) y el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social de Paraguay.

#### Resultados en Caazapá:

Los indicadores de la matriz de resultados para el BID se componen de dos indicadores: (a) % de Partos Institucionales, y (b) % de Controles prenatales antes del 4to.mes. Ambos indicadores muestran una evolución positiva.

- ❖ Partos Institucionales: en el año 2015 comparado con el año base del proyecto 2009 hubo un incremento del parto institucional y una disminución de los partos domiciliarios, pasando el parto institucional del 78,6% al 95,7%.
- ❖ En cuanto a controles prenatales antes del 4to mes de embarazo; en el año 2015 comparado con la línea de base, el indicador pasó del 33,2% al 58%.

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO LINEA DE BASE	LINEA DE BASE	AVANCE DE INDICADORES (ACUMULADO al 31/Dic/15)
Partos institucionales	%	2009	78.6%	95,7%
Controles prenatales antes del 4to mes embarazo	%	2012	33,2%	58%

### Dificultades encontradas

- ❖ Cambios políticos a nivel local producto de las elecciones municipales realizadas en noviembre/15 y la asunción de las autoridades electas en diciembre/15, lo cual hizo que en 9 de los 11 municipios de Caazapá sean electos nuevos intendentes municipales y por consiguiente se renovaron/cambiaron los Presidentes y parte de los miembros de los Consejos Locales de Salud, y de los Comités de Cuidados para la Embarazada y el Recién Nacido de cada comunidad. Esto implicó para el proyecto apoyar la transición de las antiguas a las nuevas autoridades a fin de mantener la continuidad de los logros y contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

### Lecciones aprendidas:

- ❖ La asistencia técnica (del proyecto) debe asumir el papel de facilitador y no el de director. El papel del facilitador es de asegurar la propiedad local del proyecto para que las personas y la comunidad puedan contribuir a sostener un proceso de cambio. La facilitación es un proceso que consume mucho tiempo, pero necesario para el desarrollo de capacidades. En las comunidades no siempre se encuentran contrapartes efectivas, y a veces hay conflictos locales, ya sean históricos o coyunturales; por lo cual es necesario invertir tiempo y recursos, que implica mucho trabajo de campo, para que las contrapartes se empoderen y sumen esfuerzos en el proceso de desarrollo de capacidades locales (comités de cuidados para la embarazada y recién nacido en los Consejos Locales de Salud, plan específico. Fondo local para la implementación de planes que finalmente posibilitan la existencia de servicios comunitarios como albergues para embarazadas, transporte social y/o actividades extramurales de los establecimientos de la red de servicios como captación temprana de embarazadas, clubes de embarazadas, ecografía en las comunidades con ecógrafos portátiles, etc.)

### Venta de servicios: consultoría/proyectos: replicación del Proyecto con financiamiento de otras agencias/instituciones

#### En ejecución al 31/Dic/2105:

- ❖ BID/MSPBS: Para el proyecto piloto RISS en Alto Paraná, el BID contrató al CIRD para la ejecución del mismo (contrato de consultoría institucional). Monto del Contrato: U\$ 146.500.- para asistencia técnica, y adicionalmente el gerenciamiento de un fondo de inversión de U\$ 113.000.- Fecha de culminación julio de 2016.

- ❖ UNICEF: con financiamiento de UNICEF se está replicando la experiencia del Proyecto "Caazapá" en Canindeyú y municipios seleccionados de Alto Paraná. El monto del convenio para el año 1 de Gs. 423.824.050.- (junio 2015-junio de 2016). (El convenio prevé 3 años de actividades, pero los presupuestos se aprueban año a año). Actualmente se está preparando la rendición de cuentas del último desembolso.
- ❖ JICA: con financiamiento de JICA (Agencia de Cooperación del Japón) se replicó el SIG en el Departamento de Caaguazú. Contrato de consultoría institucional. Monto: U\$ 25.000.- (enero-marzo 2016).

En negociación al 31/Dic/2105:

- ❖ BID/MSPBS: Préstamo Programa DIT (Desarrollo Infantil Temprano). Como resultado de la asesoría técnica del CIRD al equipo del Proyecto DIT del MSPBS/BID, se incluyó en la planificación de actividades del préstamo el diseño y desarrollo de SIG – infantil (niñez) a partir de lo desarrollado en Caazapá que fue el SIG – embarazadas.

**Responsable**

Ruben Gaete

# Área Participación y Auditoría Ciudadana

## Proyecto “A Quiénes Elegimos – Elecciones Municipales 2015”

A Quiénes Elegimos es una iniciativa del CIRD que se encuentra en desarrollo desde el año 2006. Está financiada por la National Endowment for Democracy (NED) bajo la denominación de “Conociendo A Quiénes Elegimos”.

### Resumen

Este proyecto busca promover el voto informado y la participación real de la ciudadanía, especialmente los jóvenes, durante las campañas para las Elecciones Generales Municipales del 2015, momento en el cual se elegirán a los próximos Intendentes y miembros que conformarán las

Juntas Municipales de todo el país correspondientes al periodo 2015-2020, siendo beneficiadas la capital de la república, 4 municipios del Departamento Central y 3 municipios del Departamento del Alto Paraná.



El momento de la ola por la transparencia en Paraguay debe descentralizarse a través de proyectos simples, eficientes y emulables a nivel municipal. El objetivo de esta propuesta es promover la transparencia de la administración municipal integrando TICs y la participación ciudadana de una manera replicable en cualquier otro municipio del país. Los 100 primeros días de gobierno municipal comprende el lapso de tiempo ideal para que la ciudadanía pueda contribuir al desarrollo de las ciudades a través de un monitoreo constante de las promesas de sus nuevos gobernantes electos.

### Objetivo General

Transparentar el proceso electoral democrático y monitorear las acciones de las autoridades municipales electas a través de la participación decisiva de la sociedad civil en Paraguay.

### Objetivos Específicos

1. Promover el voto informado de la ciudadanía en las Elecciones Municipales de 2015 en la capital de la república, 4 municipios del Departamento Central y 3 municipios del Departamento del Alto Paraná.
2. Promover los principios de Gobierno Abierto en las agendas políticas de los candidatos y fomentar la participación efectiva de la ciudadanía en la discusión de políticas públicas municipales.
3. Fortalecer los mecanismos de acceso a la información pública y monitoreo ciudadano de los compromisos y acciones de las autoridades municipales electas de Asunción y Ciudad del Este para los primeros 100 días de gobierno municipal.
4. Fortalecer la capacidad de Reacción Juvenil de Cambio (RJC), una de las pocas OSCs presentes en el interior de Paraguay, que trabaja en promoción de la transparencia y participación ciudadana.



### Aprendizajes

Dentro de este capítulo del proyecto AQE comprendimos las circunstancias que significa trabajar en otros departamentos del país, en nuestro caso la realidad de la ciudad capital del país difiere bastante con las ciudades del interior, sin embargo, los obstáculos ayudaron *a que el equipo pueda innovar con soluciones que permitieron llegar al objetivo* de informar a la ciudadanía de los perfiles y propuestas de los candidatos para las Elecciones Municipales.

La importancia de fortalecer y trabajar en conjunto con más Organizaciones de la Sociedad Civil locales, a fin de *articular esfuerzos en los objetivos compartidos*, de manera a realizar un verdadero impacto en la sociedad.

Es importante *hacer una estimación del calendario electoral para poder administrar eficientemente los recursos* y el tiempo de los voluntarios, de modo que concuerde con el pronunciamiento oficial de las candidaturas.

### Desafíos

Seguir fortaleciendo el trabajo articulado con organizaciones de la sociedad civil para dejar la capacidad instalada que tengan como finalidad los objetivos del proyecto.

### Logros

Posicionamiento de la iniciativa en los medios de comunicación con resultados positivos y significativos, las constantes publicaciones en medios escritos y la difusión en radio, de datos del Sondeo de candidatos en las Elecciones Municipales del 2015 fueron consideradas como un aporte valioso para la promoción del voto informado. Los periodistas marcaban como referencia nuestros datos.

Varias personas se han puesto en contacto con el proyecto para recibir asesoramiento en la consulta y pedido sobre como solicitar información pública a las Instituciones Estatales, la mayoría a través de las redes sociales: Facebook y Twitter, donde acumulamos alrededor de 9500 y 4000 seguidores respectivamente.

Posicionamiento del Proyecto A Quiénes Elegimos como referente en Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como un espacio abierto para que la ciudadanía pueda consultar o expresar sus inquietudes, de tal manera que el Intendente de Asunción Mario Ferreiro agradeció la ayuda que le brinda la sociedad civil con un Tablero de Control Ciudadano de la Gestión Municipal.

### Reflexión

Un proyecto como A Quiénes Elegimos es considerado como un aliado estratégico de la cultura de la Democracia, desde la *Fundación CIRD* nos sentimos privilegiado en construir un mejor país capacitando a las personas en temas sobre voto informado, transparencia y participación ciudadana.

### Vigencia del proyecto

Fecha de Inicio: 01/04/2015

Fecha finalización: 30/06/2016

### Monto

U\$ 60.000

### Organización Donante

National Endowment for Democracy (NED)

### Responsable

Francisco Samaniego

## **Proyecto de Fortalecimiento de Gobiernos Locales ejecutado por el CIRD, del Programa Cadenas de Valor Inclusivas ejecutado por FECOPROD Ltda.**

### Objetivo

Fortalecimiento institucional de las Municipalidades y socialización de los derechos de los Productores, para aumentar la contribución que pudieran hacer diez y seis (16) gobiernos municipales para mejorar los ingresos y el bienestar de pequeños productores de la zona de influencia de la intervención.

### Rol del CIRD

El CIRD ejecuta la asistencia técnica tanto para el Fortalecimiento de 16 Gobiernos Municipales en sus áreas de democracia, sociedad civil y buen gobierno; como así mismo en el conocimiento de sus derechos y su capacidad de ejercerlos de los Productores y Organizaciones de Productores en su relación con la Municipalidad.

### Logros

- ❖ 28 Talleres de trabajo en 4 departamentos (*Amambay, Concepción, San Pedro y Canindeyú*) con Productores y Organizaciones de productores, que identificaron las prioridades a ser peticionadas a las nuevas autoridades municipales a saber: *caminos vecinales y asistencia técnica*.
- ❖ 482 Productores (191 hombres y 291 mujeres) capacitados en sus derechos constitucionales y legales con relación a los Gobiernos Municipales.

### Monto del Proyecto

U\$S 1,172,354 (*Un millón ciento setenta y dos mil trescientos cincuenta y cuatro dólares americanos*).

### Organización Donante

FECOPROD/Agencia del Gobierno de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

### Tiempo de Ejecución

1º de Octubre de 2015 al 31 de Febrero de 2014.

### Responsables

Francisco Alcaraz  
Lissy Sánchez

## PROYECTO “ÑAÑOMOIRU” Auditoría Social al Programa TEKOPORÁ

### OBJETIVO DEL PROYECTO ÑAÑOMOIRŪ

- ❖ El objetivo del Proyecto es desarrollar un modelo de alianza entre la sociedad civil y el gobierno para una implementación transparente y responsable del Programa Tekoporá. Busca fortalecer los mecanismos de participación de las familias participantes del programa Tekoporá y la capacidad de la SAS y de las instituciones directamente involucradas como el MEC y MSPBS, de aprovechar la información basada en evidencia para mejorar el Programa, en un marco de trabajo colaborativo.

### PRINCIPALES APRENDIZAJES

- ❖ Una participación más activa de la ciudadanía, acompañado de un proceso de formación para facilitar la comprensión de la Auditoría Social, contribuyen de manera sustancial para la generación de información basada en evidencia; lo que posibilita el fortalecimiento de la voz de las familias participantes del Programa Tekoporá.

- ❖ La necesidad de que exista un cambio de mentalidad en la gestión pública (Voluntad Política de las autoridades) para pasar de un sistema unidireccional de respuestas del Gobierno ante las necesidades de la ciudadanía, a un modelo participativo y colaborativo (Círculo virtuoso) entre Ciudadanía y Gobierno. Incorporar el concepto de Auditoría Social para el desarrollo más transparente y responsable del programa Tekoporã.

### Principales logros

- ❖ Luego de un proceso altamente participativo, se ha elaborado y aplicado la primera ronda de la Libreta de Calificación Ciudadana (LCC) por lo que ya se cuenta con los resultados de las calificaciones sobre la experiencia de las familias participantes del programa respecto a los servicios proveídos en los 5 distritos donde se implementa el proyecto Ñañoimoiũ.
- ❖ Se han formalizado, la coordinación y alianza institucional, con la SAS, las Gobernaciones y las Municipalidades donde se implementará el proyecto, a través de la firma de Convenios de Cooperación.
- ❖ Compromiso con el Plan de Acción de Gobierno Abierto 2016-18. Conjuntamente con la SAS, el Proyecto ha acordado compromisos de auditoría social en el marco del nuevo PAGA 2016-2018 del Gobierno de Paraguay, proporcionando mayor visibilidad y soporte institucional del Proyecto a nivel nacional.

### Organización donante

- ❖ Banco Mundial, por medio de la Subvención de la Asociación Global para la Auditoría Social - Global Partnership for Social Accountability (GPSA)

### Responsables del proyecto

Fernando Ibarra: Coordinador General

Leticia Alcaraz: Coordinadora de los trabajos de campo.

Sandra Villalba: Coordinadora de Gestión de Conocimiento

### Presupuesto total del proyecto

600.000 USD.

### Vigencia

El proyecto Ñañoimoiũ tiene una vigencia de 5 años que va desde noviembre de 2.014 hasta octubre de 2.019

### Consultoría MECIP en MSPyBS, MEC y AGPE

Esta **consultoría MECIP desarrollada entre los meses de febrero y diciembre del año 2015** estuvo a cargo de la alianza entre la Fundación Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y la auditora Benítez Cudas y Asoc. (BCA), con apoyo de profesionales de auditoría y docentes del Instituto de Estudios para la Consolidación del Estado de Derecho (ICED); en respuesta al llamado formulado por el Programa de Democracia y Gobernabilidad (PDG) de la Agencia para el Desarrollo de los Estados Unidos (USAID) implementado en Paraguay por el Centro de Estudios Ambientales y Sociales (CEAMSO).

Las instituciones objeto de la asistencia fueron la **Auditoría General del Poder Ejecutivo (AGPE)**, el **Ministerio de Educación y Cultura (MEC)** y el **Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPyBS)**. Dentro de estas instituciones se ha logrado la participación de más de trescientos funcionarios en forma directa.

#### Principales logros son:

- ❖ “Desarrollo del componente de administración de riesgos y actividades de control (controles e indicadores), aplicados a nivel de objetivos estratégicos y subprocesos de las áreas misionales.”
- ❖ “Desarrollo del componente de administración de riesgos y actividades de control (controles e indicadores), aplicados a nivel de objetivos estratégicos y subprocesos de las áreas misionales.”
- ❖ Cursos de Auditoría Forense y Gubernamental presencial para más de 80 funcionarios de las tres instituciones públicas
- ❖ Apoyo a la AGPE en el curso virtual a 354 Funcionarios de diversas instituciones públicas, de diversos lugares del país.

#### Organización donante

CEAMSO/USAID

#### Responsable de la consultoría

Lissy Sánchez

María Victoria Rojas

# Área Juventud

## Proyecto Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes, NEO PY

Es una iniciativa, liderada por el FOMIN/BID y la IYF para fomentar alianzas entre sector privado, gobiernos y ONGs, con el objetivo de impulsar de forma significativa la entrada al mundo laboral de los jóvenes en situación de desventaja en LAC.

### Integrantes de la Alianza:

#### Entidades públicas:

- Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social- Dirección General de Empleo
- Ministerio de Educación y Cultura- Dirección General de Educación Permanente
- Ministerio de Industria y Comercio - Viceministerio de MIPYMES
- Secretaria Nacional de Juventud
- SNPP
- SINAFOCAL
- Dirección General de Empleo
- Secretaría Técnica de Planificación
- Secretaria Nacional de Turismo
- Gobernación del Departamento Central

#### Empresas privadas:

- Grupo Luminotecnia
- Unión Industrial Paraguaya
- Microsoft Paraguay
- Servicios Rápidos del Paraguay (Mac Donald Paraguay)
- BUSCOJOBS Paraguay
- Asociación de Empresarios Cristianos

#### Organizaciones de la Sociedad Civil:

- ADEC
- DENIDE
- Fundación Kolping Paraguay
- Fundación Saraki
- Fundación Solidaridad
- Fundación CIRD
- Fundación Paraguaya
- Centro de Desarrollo de la Inteligencia (CDI)
- Fundación de la Cámara de Comercio Paraguayo Americana (Fundación AMCHAM)

### Logros más importantes al 31/12/15

- ❖ Firma del convenio FOMIN-CIRD en enero de 2015.
- ❖ Realización de dos reuniones plenarias de la Alianza NEO PY. Los miembros de la Alianza participan activamente.
- ❖ Instalación de Consejo de Coordinación de la Alianza NEO PY.
- ❖ Instalación de la Unidad operativa con todos los consultores.
- ❖ Diseño del Plan de Comunicación de la Alianza NEO PY.

- ❖ Coordinación permanente entre los Programas PAIL/MTESS-BID, NEO PY/FOMIN y Eurosocial/UE que tienen objetivos comunes. Participan DGE, SINAFOCAL, SNPP, MEC, BID, NEO.
- ❖ Aprobación de documentos previos para el primer desembolso.
- ❖ Funcionamiento de dos Grupos de Trabajo de la Alianza: Capacitación y Legislación.

#### Mayores dificultades y/o retrasos

- ❖ La aprobación de TDRs para selección de consultorías por la exigencias del BID

#### Acciones críticas próximo semestre

- ❖ Inicio del proceso de fortalecimiento de 25 Centros de empleabilidad. Esto incluye la autoevaluación y diseño de un Plan de mejora de cada Centro. Y la realización de 4 talleres de capacitación para 200 facilitadores y docentes de cada Institución.

#### Financiamiento

Contribución Local	US\$ 3.898.675	75%
Cantidad del FOMIN	US\$ 1.273.500	25%
<b>PRESUPUESTO TOTAL:</b>	<b>US\$ 5.172.175</b>	<b>100%</b>

#### Responsable del proyecto

Carlos Gauto

### Proyecto Jóvenes Protagonistas

El Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD), con el apoyo de The Finish Children and Youth Foundation, presentan el proyecto para la promoción de la participación juvenil Jóvenes Protagonistas.



El objetivo general del proyecto es promover y mejorar la participación social y económica

de los jóvenes. El objetivo específico es capacitar a 700 jóvenes desfavorecidos, de 15 a 29 años de edad, en los Departamentos de Central y Cordillera a través de la formación en habilidades para la vida, habilidades socio laborales, el apoyo a la iniciativa empresarial y la participación social.

#### Componentes y localidades

- ❖ Participación en colegios en dos departamentos: Central y Cordillera.
- ❖ Fortalecimiento de grupos juveniles y formación para la participación en Central y Cordillera.

- ❖ Emprendedorismo con orientación en la participación ciudadana: Arroyos y Esteros y Tobati, Departamento de Cordillera.
- ❖ Empleo con orientación en participación social: ALEX S.A., Departamento Central.

### Beneficiarios directos

Números de Beneficiarios hasta Diciembre de 2015: 343.

### Distribución por sexo en comparación con el objetivo del proyecto

Número de Mujeres hasta Diciembre 2015: 181

Número de Hombres hasta Diciembre 2015: 162

### Distribución por edad en comparación con el objetivo del proyecto

De 15 a 18 años: 173

De 19 a 24 años: 145

De 25 a 29 años: 25

### Nivel académico en comparación con el objetivo del proyecto

Secundaria Inconclusa: 212

Secundaria Concluida: 104

Universitarios: 26

Universitario egresado: 1



### Aspectos socioeconómicos en comparación con el objetivo del proyecto

Hasta Diciembre del 2015

Bajo la línea de Pobreza: 33

Pobres: 304

No pobres: 6

### Responsable del proyecto

Aristóteles Fernandez

## Proyecto "ÉMPLEÓJOVÉN.PY": Programa "Jóvenes en Formación Profesional"

### Objetivos Específicos: que los alumnos del programa:

- ❖ Se capaciten en los cursos técnicos certificados por el SNPP.
- ❖ Adquieran y apliquen en sus vidas, las herramientas del programa "Habilidades para la vida"
- ❖ Mejoren sus condiciones de empleabilidad y aumenten posibilidades de inserción laboral.

### Aprendizajes

Reunión mensual con el equipo de tutores: esto genera una círculo de aprendizajes como:

- ❖ Resolución de conflicto entre los alumnos del programa

- ❖ Como acompañar casos difíciles. Donde derivar casos de adicciones, jóvenes violentos y otras complicaciones de los alumnos.
- ❖ Generar indicadores comunes para la parte operativa del programa.
- ❖ El acompañamiento del tutor es valorado y resaltado como fundamental en el proceso formativo de los jóvenes. Esta apreciación se recibe de parte de los supermercadistas.

### Logros

1. Firmas de Acuerdo Marco el 21 de Julio de 2015 entre las siguientes instituciones: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), La Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU), y la Fundación CIRD.
2. Este acuerdo favorece para el desarrollo del Programa "Jóvenes en Formación Profesional"
3. Aumento de Alumnos del Programa: 635 jóvenes inscriptos
4. En el segundo semestre de 2015. Encuentros o talleres grupales y zonales. Se realizaron tres encuentros donde participaron el 70% de la población total. El objetivo de los encuentros es para integración, reforzar temas de responsabilidad, y presentación del nuevo programa a ser desarrollado.
5. 2015 - Cantidad de alumnos: 635; 177 jóvenes con inserción laboral (28%) del total de la población

### Desafíos para el 2016

1. Capacitar en Habilidades para la Vida (socio laborales) al 80% del total de los alumnos.
2. Capacitar (técnica u oficio) al 40% de total de los alumnos.
3. Que los supermercados puedan contratar a los jóvenes certificados por el programa. La meta es el 40% de Inserción laboral.
4. 35% de los alumnos necesitan ms tiempo en el programa para terminar sus estudios.
5. 10 % de los alumnos no terminaron sus estudios primarios tienen muy bajas posibilidades de inserción laboral.

### Vigencia del Acuerdo de Cooperación

Los acuerdos con cada Supermercado no tienen límite de tiempo

### Costo del Programa

Gs. 1.032.770.000

### Organización Donante

Supermercados

### Responsables del Programa

Carlos García

Carlos Gauto

## Área de Capacitación

El área de capacitación del CIRD es un área orientada a ofrecer servicios de capacitación y asistencia específica para resolver problemas complejos y difíciles que afectan a la gestión de organizaciones públicas o privadas.

La Unidad se especializa en la formación en Estrategias de Negocios, Estrategias de Desarrollo, Gerencia en Gestión Pública, Liderazgo, Responsabilidad Social y Capacidad de Toma de Decisiones.

Actualmente se cuenta con tres áreas de capacitación profesional de "Gerencia para el Desarrollo", las cuales son:

- ❖ **Formación Corporativa:** consiste en un servicio de previa planificación y posterior implementación de capacitaciones al interior de una institución para un periodo específico, abarcando todas las áreas misionales.
- ❖ **Postgrado:** son cursos de 100 horas o más, con certificación en alianza con Universidades Locales, dirigido a universitarios.
- ❖ **Formación Continua:** son cursos de capacitación y/o actualización de diferentes cargas horarias y dirigidas a todo público.

### Curso Realizados:

Nº	Curso	Cliente	Periodo	Ingreso
1	Curso de Gestión de Conflictos	DGEEC	abr-15	3.300.000
2	Curso de Diseño de Proyectos	MOPC	jun-15	16.500.000
3	Curso de Diseño de Proyectos	STP	jul-15	16.500.000
4	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa	CEAMSO/U SAID/SFP	nov15	
5	Apoyo al diseño de curso IGP	CEAMSO/U SAID/SFP	jul15	310.000.000
6	SICCA - Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa	SFP/ AECID de Andalucía	jul-15	21.735.000
7	Auditoria Forense presencial	MEC/MSP/A GPE	jul-set15	14.000.000
8	Auditoria Gubernamental	MEC/MSP/A GPE	jul-set15	14.000.000
9	Auditoria Forense virtual	AGPE	Mar-Agos 15	-
10	Tutoría MECIP para 11 dependencias	MSPBS	Jul-set15	50.375.000
11	Habilidades Socio Laborales	MDN	ago-set 15	3.850.000

<b>12</b>	Habilidades Socio Laborales	MDN	nov-dic15	3.850.000
<b>13</b>	Inteligencia Emocional en el Trabajo	MDN	nov-15	3.850.000
<b>14</b>	Atención al Público	Migraciones	nov-15	3.850.000
<b>15</b>	Habilidades Socio Laborales	Migraciones	nov-15	3.850.000
<b>16</b>	Organización Comunitaria	FAO	Set 15	103.020.000
<b>17</b>	Emprendedurismo y Liderazgo	FAO	oct-15	
<b>18</b>	Estrategia de Incidencia y Negociación	FAO	oct-15	
<b>19</b>	Aspectos Legales: Compras Públicas y FONACIDE	FAO	nov-15	
<b>20</b>	Gestión Financiera Pública	abierto	2014-2015	30.726.000
<b>21</b>	Diseño Gestión y Evaluación de Proyectos virtual	abierto	abril-agosto 2015	46.260.000
<b>22</b>	Evaluación de Proyectos orientado a Resultados semipresencial	abierto	mayo - agosto 2015	26.610.000
<b>23</b>	Formación de Formadores	abierto	julio-agosto 2015	4.550.000
<b>24</b>	Diplomado en Inteligencia Política semipresencial	abierto	ago dic 15	20.667.000
<b>25</b>	Diplomado en Salud Publica, semipresencial	abierto	oct dic 15	42.141.818

#### Principales Logros y aprendizajes:

- ❖ Se ha dado a conocer la unidad e capacitación en varias instituciones públicas del país.
- ❖ Se ha aumentado el número de clientes dentro de la unidad de capacitación.
- ❖ Se ha establecido alianzas con importantes instituciones educativas (UNCA, UNI, SNPP).
- ❖ Se ha afianzado el sistema de marketing de la unidad de capacitación.

# CIRD EMPRESARIAL

---

A través de CIRD EMPRESARIAL la Fundación se propone impulsar el desarrollo empresarial a partir de la formación y capacitación del talento humano y la adopción de buenas prácticas empresariales que apunten a mejorar la competitividad de las MIPYMES del país.

Apuntamos a la creación de una plataforma de intercambio de tecnologías y soluciones que se convierten en productos disponibles para el empresario fin de dar respuestas sólidas a las necesidades organizacionales y desarrollo del talento humano.

## Expansión de Servicios Financieros para Mujeres Empresarias en Paraguay. BID/FOMIN

La Fundación CIRD participa del proyecto "Cooperación Técnica ATN/ME-14180-PR "Expansión de Servicios Financieros para Mujeres Empresarias en Paraguay", como responsable de ejecutar el componente III Capacitación y Asistencia Técnica PYMES Lideradas por Mujeres, en el marco de un convenio entre la Fundación CIRD y Financiera INTERFISA.

### Objetivo

Fortalecimiento de la gestión empresarial y capacidades sociales de las Mujeres Líderes de PYMES a través de programas de capacitación empresarial y tutorías empresariales grupales en formato presencial y virtual.

### Resultados

- ❖ Diseño de capacitaciones presenciales (en base a resultados de estudios de mercado)
- ❖ Implementación de capacitaciones presenciales técnico-prácticas a mujeres líderes de Pymes.
- ❖ Diseño e implementación de capacitaciones virtuales (auto-administradas)
- ❖ Seguimiento y ajustes a las capacitaciones.

### Avances 2015

#### Diseño y elaboración de capacitaciones presenciales

- ❖ Se han diseñado las 4 capacitaciones previstas; Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa; Aprendiendo a Conquistar Mercados; Gestión Estratégica Financiera y el Productividad y calidad para Pymes.

#### Diseño de una plataforma virtual de capacitaciones

- ❖ Cumpliendo con unos de los resultados previstos, se ha diseñado una plataforma interactiva virtual de capacitaciones para las Mujeres del proyecto. Se ha puesto a disposición de las empresarias 4 cursos virtuales: Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa; Aprendiendo a Conquistar Mercados; Gestión Estratégica Financiera y el Productividad y calidad para Pymes.

### Desarrollo del programa de capacitación

- ❖ Durante el 2015 , se realizaron 3 capacitaciones a dirigida a Mujeres Líderes de Pymes; Aprendiendo a Gerenciar mi Empresa, Aprendiendo a Conquistar Mercados y Gestión Estratégica Financiera con participantes, capacitándose a 117 Mujeres Líderes de Pymes

### Alianzas interinstitucionales

- ❖ Se realizaron diversas alianzas para la promoción y difusión del proyecto con organizaciones como: APEP (Asociación Paraguaya de Empresarias, Ejecutivas y Profesionales), CIP (Centro de Importadores del Paraguay), Club de Ejecutivos del Paraguay y el Vice ministerio de MiPymes.

### **Vigencia del Acuerdo de Cooperación**

De Agosto 2014 a Julio 2016

### **Costo del Programa**

El costo del programa: (**FOMIN**: US\$112.000; **Contraparte**: US\$106.600)

### **Organización Donante**

Banco Interamericano de Desarrollo (BID) / FOMIN

### **Responsables del Programa**

Edgar Ortellado Brizuela

## **Programa Desarrollo del Comportamiento Emprendedor EMPRETEC**

La Fundación CIRD ha firmado un acuerdo con UNCTAD en Ginebra (Suiza) para desarrollar el Centro EMPRETEC Paraguay.

El programa EMPRETEC tiene por objeto aumentar la capacidad de producción y la competitividad internacional en pro del desarrollo económico, la erradicación de la pobreza y la participación equitativa de los países en desarrollo en la economía mundial. El EMPRETEC, nombre que combina los términos "emprendedor" y "tecnología", es un programa pionero de las Naciones Unidas para el fomento de la iniciativa empresarial.

El EMPRETEC constituye un mecanismo para promover un cambio de comportamiento en un grupo selecto de empresarios prometedores; asimismo, ayuda a dichos empresarios a poner en práctica sus ideas y contribuye al desarrollo de empresas incipientes.

La metodología del EMPRETEC se basa en las investigaciones realizadas por un psicólogo de la Universidad de Harvard, el profesor David McClelland, que se dedicó al estudio de la iniciativa empresarial desde finales de los años cincuenta. Sus investigaciones demostraron que todo el mundo tiene alguna motivación interna para mejorar. McClelland llamó arquetipo a esa motivación. Clasificó 40 arquetipos en 3 grupos principales: realización, afiliación y poder.

Para impulsar el Centro EMPRETEC Paraguay, la Fundación CIRD cuenta con apoyo de la Fundación EMPRETEC Argentina, para el traspaso de la metodología y el apoyo para la estructuración del Programa en el País.

### Principales acciones en el marco del proyecto

- ❖ Se realizaron dos talleres EMPRETEC en Asunción, el primer taller se desarrolló en la Universidad Columbia del 17 al 22 de Agosto con 25 participantes empresarios y emprendedores. El segundo taller se realizó del 2 al 7 de noviembre en la Cámara Paraguaya Americana con la participación de 24 empresarios y emprendedores.
- ❖ Participan formación 2 instructores paraguayos por el Centro Empretec Argentina, quiénes al obtener la Certificación de la UNCTAD podrán facilitar talleres Empretec en el Paraguay

### Alianzas interinstitucionales

En el marco de la instalación del Programa, se ha realizado acuerdos de apoyo KOGA IMPACT LAB, INCUPAR (Asociación de Incubadora y Parque Tecnológicos del Paraguay), FUNDACIÓN AMCHAM, UNIVERSIDAD COLUMBIA, AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios del Paraguay).

### Productos y servicios del CIRD empresarial en Asunción

- ❖ 154 profesionales, empresarios y sus colaboradores capacitados en diversos productos y servicios relacionados a la gestión del talento humano, el desarrollo gerencial, la gestión comercial, y desarrollo de habilidades transversales en las empresas. Las capacitaciones se realizaron a través de talleres abiertos y cerrados in Company.
- ❖ Se desarrollaron 10 cursos y talleres con la participación de colaboradores de diversas empresas de asunción y área metropolitana. Las capacitaciones se realizaron en modalidad de talleres abiertos y cursos in Company.
- ❖ Transferencia de conocimientos desde el SEBRAE hacia el CIRD del programa Disciplina del Emprendedor, del mismo participaron 8 consultores, del CIRD y otras organizaciones como el Viceministerio de Pymes del MIC y SINAFOCAL del Ministerio del Trabajo.

### Eventos

En el mes de Mayo en la ciudad de Pedro Juan Caballero se organizó el evento denominado **Aprender para Crecer** que tiene por objetivos:

- ❖ Incentivar en el joven universitario, el desarrollo de habilidades de gestión empresarial y desarrollo del comportamiento emprendedor
- ❖ Propiciar un espacio de intercambio de experiencias entre jóvenes universitarios de la frontera.

### Algunos números del evento.

- ❖ 378 participantes. Universitarios provenientes de Universidades de Pedro Juan Caballero y Ponta Pora.
- ❖ 12 Organizaciones aliadas para el desarrollo del Evento

- ❖ 23 Temas desarrollados en áreas de emprendedorismo, gestión empresarial, innovación.
- ❖ Presencia de autoridades importantes del Plano local como el Gobernador del Amambay el Sr. Pedro González
- ❖ Se recaudó un total de 250 Kg. (los estudiantes entregaron en concepto de cambio por las capacitaciones recibidas).

#### Transferencia de conocimientos Disciplina del Emprendedor

- ❖ Facilitar el acceso a la metodología Disciplina del Emprendedor a consultores Paraguayos
- ❖ Lograr desarrollar habilidades en consultores de la Fundación CIRD e instituciones aliadas para multiplicar el conocimiento adquirido.

# Área Género

---

## Consultoría para la elaboración del diseño detallado e implementación de un curso de capacitación en enfoque de género en políticas y prácticas de gestión de personas en el servicio civil

### Objetivo

1. Elaborar el diseño detallado del Curso de Capacitación en Enfoque de Género en Políticas y Prácticas de Gestión de Personas en el Servicio Civil de acuerdo a los requerimientos establecidos por el Instituto Nacional de Administración Pública de Paraguay (INAPP) de la SFP.
2. Implementar dicho curso dirigido a los y las responsables de las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas, Planificación, Administración y Asesoría Jurídica de Organismos y Entidades del Estado seleccionadas para su aplicación en el Servicio Civil.

### Monto de la consultoría

Gs. 198.000.000

### Agencia cooperante

CEAMSO/USAID

### Aprendizajes

El proyecto se encuentra en los inicios de su ejecución, sin embargo a la fecha hemos podido conocer las necesidades específicas de capacitación en género para gerentes de talentos humanos de la Función Pública, así como el ajustes que debemos hacer a las capacitaciones que tradicionalmente damos en temas de género, acompañando por medio de tutorías personalizadas el desempeño del alumnado.

## La participación política de las mujeres campesinas: conocimientos y acción. Una mirada multidisciplinar a una realidad compleja – CONACYT 425

### OBJETIVO:

Conocer las diversas formas de acción política que llevan a cabo mujeres campesinas referentes comunitarias del Departamento de San Pedro, indagando en los aspectos que configuran su identidad política a partir de procesos individuales y colectivos de resistencia, en la elaboración de demandas y en las estrategias de organización social, con el propósito de contribuir tanto al diseño de políticas públicas eficientes en la mejora de las condiciones de vida de la población estudiada como al fortalecimiento de emprendimientos comunitario.

### Monto del proyecto

Gs. 345.425.877

**Agencia cooperante:**

CONACYT

**Aprendizajes**

El proyecto nos ha permitido conocer más sobre el desarrollo de investigaciones antropológicas que construyen de manera participativa el conocimiento y lo transmiten por medio del audiovisual, dos elementos nuevos para el área de investigación. Además hemos logrado desarrollar una metodología de investigación muy innovadora en el sentido que no se relaciona con la población como tradicionalmente lo han hecho las ciencias, como objetos de investigación sino los sitúa como sujetos de conocimiento.

### **El estudio de las masculinidades para avanzar en la erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral – CONACYT 426**

Analizar los elementos constitutivos de la identidad masculina urbano paraguaya, que tienen incidencia directa en la reproducción de la violencia de género en el ámbito laboral, revisando la percepción que los varones tienen sobre estos fenómenos, aportando de esta manera con conocimientos útiles para erradicar la violencia de género en el ámbito laboral, complementando la anterior investigación realizada sobre esta temática, desde un abordaje cualitativo.

**Monto del Proyecto**

Gs. 469.845.000

**Agencia cooperante:**

CONACYT

**Aprendizajes**

El proyecto ha posibilitado que el equipo de investigación aborde el tema de las masculinidades desde una perspectiva de género, un campo muy poco explorado en el país, y más aún en el tema de la violencia de género en el ámbito laboral. A partir del proyecto se cuenta con personal capacitado en técnicas de investigación sobre masculinidades con enfoque de género.

### **El alcance y las características de la violencia laboral hacia las mujeres en Paraguay - CONACYT 248**

**Objetivo:**

Estimar la incidencia de la violencia de género en el empleo, en sus formas de acoso sexual y acoso laboral hacia las mujeres, mediante un estudio cuantitativo a nivel nacional revisando la percepción que tienen las mujeres sobre el fenómeno y los elementos que condicionan la incidencia de los casos de acoso, a partir del desarrollo de un método de medición adecuado al contexto paraguayo que cumplan con las indicaciones de los organismos internacionales en esta materia.

**Monto del Proyecto**

Gs. 561.986.875

**Agencia cooperante:**

CONACYT

**Aprendizajes**

El proyecto ha generado el primer método para medir la incidencia de la violencia de género a nivel nacional, de esta manera se contribuye además al desarrollo de este campo investigativo en Paraguay.

**Los procesos de inserción socio laboral de personas retornadas al Paraguay luego de experiencias migratorias - CONACYT 249****Objetivo:**

Analizar el fenómeno de la inserción socio laboral de paraguayos/as que han sido migrantes económicos en el exterior y que han retornado al Paraguay recientemente, en el marco de los estudios sobre flujos de migrantes retornados, estimando y caracterizando a la población retornada e identificando los factores socioculturales que inciden en el resultado de los procesos de retorno en términos de inserción efectiva, desde una perspectiva de género y mediante la aplicación de una estrategia de investigación que permita un abordaje integral a la problemática, de tal manera a aportar a la literatura científica internacional sobre el tema.

**Monto del Proyecto**

Gs. 552.065.001

**Agencia cooperante:**

CONACYT

**Aprendizajes**

La localización y el muestreo de migrantes retornados ha sido un desafío importante en este proyecto, el cual se ha atravesado con éxito mediante la combinación de técnicas como: recurrir a datos oficiales, llamadas y visitas al campo para rastreo de migrantes.

**Responsable**

Tannya Mongelos